

Zásadní změny v Kolektivní smlouvě 2018-2020

Čl. II.

Pracovněprávní oblast

Odstavec 2: odstraněn bod a)

Omezený provoz pracoviště Útvaru stravování v období od 1. 7. do 31. 8. daného kalendářního roku pro absenci strážníků od skončení letního do začátku zimního semestru. Zaměstnavatel při sjednávání a opakování pracovního poměru na dobu určitou bude postupovat tak, že se zaměstnanci pracoviště Útvaru stravování bude sjednán pracovní poměr na dobu určitou vždy od 1. 9. daného kalendářního roku do 30. 6. následujícího kalendářního roku. Tato pravidla jiného postupu zaměstnavatele se týkají zaměstnanců zařazených dle Organizačního řádu Rektorátu na pracovišti Útvar stravování.

Odstavec 10: aktualizován

Při skončení pracovního poměru výpovědí zaměstnavatele nebo dohodou z tzv. organizačních důvodů § 52 a) – c) ZP *náleží zaměstnanci odstupné ve výši stanovené ZP a nad uvedený rámec ve výši jednonásobku průměrného výdělku.*

Odstavec 20: aktualizován

Zaměstnavatel se zavazuje poskytnout zaměstnanci na jeho žádost pracovní volno k léčení, mimo režim dočasné pracovní neschopnosti, v rozsahu nejvýše *pěti* pracovních dnů v kalendářním roce s náhradou mzdy ve výši průměru na dovolenou. Podrobnosti stanoví opatření rektora.

Odstavec 21: aktualizován a doplněn

- a) účast na aktivech, konferencích a školeních pořádaných Vysokoškolským odborovým svazem;
- b) v mimořádných případech smluvními stranami předem dojednaných;
- c) dle možností k zabezpečení přípravy organizace a průběhu aktivit pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky, *kteřé jsou uvedeny v Katalogu služeb;*
- d) pro členy výboru odborové organizace v pracovní době za účelem účasti na schůzích a pro zajištění běžné činnosti odborové organizace v rozsahu jedenkrát za dva týdny v přiměřeném rozsahu;
- e) *konání voleb zástupců zaměstnanců v pracovní době; nedovolují-li to provozní možnosti zaměstnavatele, může se volba uskutečnit i mimo pracoviště;*
- f) *pro předsedu odborové organizace nebo jeho zástupce (místopředsedu) při řešení pracovněprávních záležitostí se zaměstnavatelem.*

Doplněn odstavec 25

Minimálně měsíc před uplynutím sjednané doby pracovní činnosti je zaměstnavatel povinen informovat zaměstnance o prodloužení nebo neprodloužení pracovní smlouvy.

Čl. III.

Sociální oblast

Odstavec 3: aktualizace

Zaměstnavatel v souladu s pracovněprávními předpisy poskytne zaměstnancům na stravování stravenku Gastro Pass od společnosti Sodexo.

Odstavec 5: aktualizace a doplnění

Odměnu u příležitosti životního jubilea 50 let v roce dovršení tohoto věku. Odměna náleží zaměstnanci v hlavním pracovním poměru, pokud součet jeho úvazků u zaměstnavatele ke dni vzniku nároku na odměnu je 0,7 a výše. Částka odměny se stanovuje v závislosti na nepřetržitě délce pracovního poměru u zaměstnavatele a činí:

- a) 5 000 Kč, jestliže jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval 10 let,
- b) 6 000 Kč, jestliže jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval 15 let,
- c) 7 000 Kč, jestliže jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval 20 let,
- d) 8 000 Kč, jestliže jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval 25 let,
- e) 10 000 Kč, jestliže jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval 30 a více let.

B) Odměnu při prvním skončení pracovního poměru u zaměstnavatele v souvislosti s odchodem do důchodu. Odměna náleží zaměstnanci po předložení kopie rozhodnutí příslušného státního orgánu o jeho přiznání. Odměna náleží zaměstnanci v hlavním pracovním poměru, pokud součet jeho úvazků u zaměstnavatele ke dni vzniku nároku na odměnu je 0,7 a výše. Částka odměny se stanovuje v závislosti na nepřetržitě délce pracovního poměru u zaměstnavatele a činí:

- a) 5 000 Kč, jestliže jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval 10 let,
- b) 6 000 Kč, jestliže jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval 15 let,
- c) 7 000 Kč, jestliže jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval 20 let,
- d) 8 000 Kč, jestliže jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval 25 let,
- e) 10 000 Kč, jestliže jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval 30 a více let.

C) Odměnu za věrnost zaměstnavateli, jestliže pracovní poměr u zaměstnavatele trval v nepřetržitě délce 10, 20, 25, 30 a 35 let. Odměna náleží zaměstnanci v hlavním pracovním poměru, pokud součet jeho úvazků u zaměstnavatele ke dni vzniku nároku na odměnu činí 1,0. Částka odměny činí 5 000 Kč. Pro zaměstnance v hlavním pracovním poměru, ale úvazkem nižším než je 1,0, bude částka odměny přepočítána ke dni vzniku nároku poměrově k výši tohoto úvazku.

Za podání návrhu na přiznání odměn uvedených pod písmeny A) až C) odpovídá personalista kmenové fakulty.

Čl. V.

Odměňování za práci, pojištění a daně

Doplněn odstavec 9

Na základě písemné žádosti odborové organizace adresované rektorovi OU je zaměstnavatel povinen projednat případnou aktualizaci Vnitřního mzdového předpisu OU.

Čl. VI.

Podmínky pro činnost odborové organizace

Odstavec 4: aktualizace

Zaměstnavatel provede bezplatné provádění měsíčních srážek členských příspěvků členů odborové organizace, bezplatné zasílání sražené částky na účet odborové organizace a vedení měsíčních přehledů zaplacených členských příspěvků. Současně zašle předsedovi odborové organizaci měsíční přehled zaplacených členských příspěvků. Tuto srážku lze provést pouze po písemném souhlasu zaměstnance *adresovaném mzdové účtárně OU*.