



OSTRAVSKÁ
UNIVERZITA

Institucionální rozvojový plán Ostravské univerzity

Plán realizace 2019-2020

Schváleno Správní radou OU dne 12. 11. 2018.

K projednání na Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy předkládá:

V Ostravě dne 14. 11. 2018

.....
prof. MUDr. Jan Lata, CSc., rektor OU



Úvod

Institucionální rozvojový plán Ostravské univerzity 2019-2020 vychází ze Strategického záměru Ostravské univerzity 2016-2020 a zejména z plánu jeho realizace na rok 2019. V tomto plánu byly vyznačeny aktivity a opatření, která již byla realizována, dále aktivity a opatření jejichž realizace pokračuje a také nově zahájené aktivity a opatření pro další období.

Jednotlivé navržené projekty v rámci tohoto Institucionálního rozvojového plánu kopírují hlavní priority Ostravské univerzity, jimiž jsou:

Priorita 1: Kvalitním studiem ke vzdělanosti

Priorita 2: Excelentní vědou k rozvoji poznání

Priorita 3: Univerzita PRO společnost

Priorita 4: SMART univerzita

Priorita 5: Komunikace jako základ spolupráce

Napříč těmito prioritami se prolíná internacionalizace jako jeden ze základních nástrojů zvyšování kvality všech univerzitních aktivit. Naším cílem je dosáhnout mezinárodního rozměru vzdělávací i výzkumné činnosti. Zahraničními zkušenostmi se budeme inspirovat také v oblastech spolupráce s praxí, absolventy či efektivního řízení univerzity a její vnější prezentace. Nedílnou součástí tohoto institucionálního rozvojového plánu je interní grantová soutěž na podporu projektů zaměřených na rozvoj vzdělávací činnosti univerzity s objemem financí ve výši 10 % celkové přidělené částky na celý Institucionální rozvojový plán.

Orientační finanční náročnost projektů řešených v rámci tohoto Institucionálního rozvojového plánu:

Kvalitním studiem ke vzdělanosti	1 200 000,00 Kč
Udržitelná excelence: kvalitní a perspektivní věda na OU	27 100 000,00 Kč
Věda ve vzdělávání – vzdělávání ve vědě	300 000,00 Kč
Věda pro společnost	200 000,00 Kč
Univerzita PRO společnost	300 000,00 Kč
Informační technologie jako nástroj efektivního řízení	7 670 000,00 Kč
Strategické rozhodování založené na relevantních datech	2 000 000,00 Kč
Zvýšení kvality hlavních činností univerzity prostřednictvím internacionalizace	1 200 000,00 Kč
Profesionalizací administrativy k větší kvalitě poskytovaných služeb	1 000 000,00 Kč
Kvalitní a moderní infrastrukturou k dalšímu rozvoji univerzity	5 000 000,00 Kč
Hodnocením kvality k vyšší efektivitě v kontextu akademického prostředí	2 500 000,00 Kč
Komunikace jako základ spolupráce	2 000 000,00 Kč
Inovace vzdělávací činnosti formou interní grantové soutěže	5 787 279,00 Kč
	57 736 639,00 Kč

Kvalitním studiem ke vzdělanosti

Hlavní garant: prorektor pro studium a celoživotní vzdělávání

Anotace projektu: Strategie univerzity v oblasti vzdělávání má za cíl posílení kvality vzdělávací činnosti zaměřením na kvalitu výuky a učení. Jedná se o vzájemně propojené procesy, v centru kterých se nachází studenti (jedna z cílových skupin projektu včetně doktorandů) a akademičtí pracovníci (druhá z cílových skupin projektu včetně začínajících akademických pracovníků). Důraz bude kladen na inovaci forem výuky formou nácviku odborných, pedagogických a didaktických dovedností a rozvíjení měkkých kompetencí.

Hlavní aktivity projektu:

- Tvorba koncepčního materiálu „návrh systému zkvalitnění a inovace výuky a učení jako nástroj excelence ve vzdělávání“
- Tvorba metodického nástroje: vytvoření a implementace metodiky propojující monitorování a hodnocení kvality učení a výuky
- Příprava a realizace vzdělávacích kurzů a workshopů pro různé cílové skupiny, důraz bude kladen na moderní formy výuky formou nácviku odborných, pedagogických a didaktických dovedností.
- Podpora získávání a rozvoj pedagogických kompetencí u doktorandů s cílem vychovat nejen excelentní vědecké a výzkumné pracovníky, ale také kvalitní vyučující
- Kurz (pilotní kurz) pro akademické pracovníky jako součást nastartování systematické podpory akademických pracovníků obohacující jejich pedagogické schopnosti o moderní formy výuky, k předávání vybraných měkkých kompetencí (například formou sdílení best practice)
- Workshopy zástupců fakult na podporu sdílení zkušeností se zvyšováním kvality výuky a pedagogických dovedností s ohledem na proměňující se studentskou populaci
- Implementace motivačního nástroje podpory kvality vzdělávací činnosti akademických pracovníků: Cena rektora pro akademické pracovníky oceňující mimořádné působení ve vzdělávací činnosti
- Pracovní cesty/stáže na zahraniční VŠ za účelem získání zkušenosti s posílením kvality vzdělávací činnosti zaměřením na kvalitu výuky a učení.

Indikátory ze Strategického záměru:

- Koncepční materiál „Návrh systému zkvalitnění a inovace výuky a učení jako nástroj excelence ve vzdělávání“ (0/1)
- Metodika propojující monitorování a hodnocení kvality učení a výuky (0/1)
- Počet nově proškolených akademických pracovníků (20)
- Počet nově proškolených doktorandů (20)
- Cena rektora za mimořádné působení ve vzdělávací činnosti (0/1)

Výstupy projektu:

- Koncepční materiál „Návrh systému zkvalitnění a inovace výuky a učení jako nástroj excelence ve vzdělávání“
- Metodika propojující monitorování a hodnocení kvality učení a výuky
- Cena rektora za mimořádné působení ve vzdělávací činnosti a nejlepší pedagogický výkon
- Proškolení akademičtí pracovníci a doktorandi v moderních formách vzdělávání

Návaznost na opatření ve Strategickém záměru (číslo a název opatření):

- 1. 1. 2a: Systematická podpora kvalitních akademických studijních programů zejména dalším posílením provázanosti výzkumu a tvůrčí činnosti se vzděláním, především na úrovni navazujícího magisterského a doktorského studia, která bude profilovat jednotlivé fakulty a celou univerzitu jako akademickou instituci rozvíjející vymezené hlavní směry výzkumu
- 1. 1. 2b: Systematická podpora kvalitních profesních studijních programů reflektujících požadavky regionu a potřeby trhu práce a v případě potřeby vytváření nových
- 1. 1. 4: Inovace způsobu evaluace vzdělávací činnosti
- 1. 1. 6: Vytvoření metodických materiálů a IT podpory pro průběh hodnocení studijního programu v době platnosti jeho akreditace
- 1. 3. 2: Systematická podpora akademických pracovníků obohacující jejich pedagogické schopnosti o způsobilost k předávání vybraných měkkých kompetencí (například formou sdílení best practice).
- 1. 3. 6: Realizace vybraných profesních programů prostřednictvím CŽV a kombinovaných a distančních forem výuky
- 1. 4. 3: Vytvoření systému pravidelného monitorování a analýzy studijní neúspěšnosti včetně návrhu opatření zaměřených na její prevenci (včetně doktorského studia)
- 1. 4. 4: Podpora pedagogických přístupů zaměřených na studenta (Student centred learning)
- 1. 4. 9: Metodická podpora při vytváření stipendijních programů pro studenty s vyššími studijními předpoklady a s mezinárodně uznatelnými výsledky tvůrčí činnosti
- 1. 5. 3: Podpora rozvoje pedagogicko-psychologicko-didaktických, jazykových aj. dovedností a kompetencí akademických pracovníků
- 1. 5. 6: Zavedení ocenění za inovace v pedagogické činnosti/vynikající pedagogickou činnost

Udržitelná excelence: kvalitní a perspektivní věda na OU

Hlavní garant: prorektor pro vědu a tvůrčí činnost

Anotace projektu: Hlavním cílem projektu je aktivní podpora nově se vyvíjejících vědeckých týmů a příchodích postdoktorandů. Finanční podpora musí být založena na objektivním hodnocení výzkumných týmů, které reflektuje klíčové parametry nově schválené Metodiky hodnocení výzkumných organizací (Metodika 17+). V předchozím období byla navržena kritéria posuzování výkonu jednotlivců, která umožňují fakultám lepší hodnocení jednotlivých pracovníků a další plánování jejich kariérního růstu. Tento systém však není ideální pro posuzování týmů jako celku a je nutné jej v krátké době vybudovat. S touto aktivitou také souvisí rozvoj nástrojů systému PUBL, který eviduje výstupy tvůrčí činnosti na OU a umožňuje jejich export do systému RIV.

Hlavní aktivity projektu:

- Cílená podpora perspektivních směrů výzkumu po dobu 2 let
- Podpora nově příchodích postdoktorandů
- Příprava nové metodiky hodnocení větších výzkumných celků reflektujících Metodiku 17+
- Další rozvoj systému evidence výsledků tvůrčí činnosti na OU (PUBL) a jeho propojení s nástroji na analýzu publikační aktivity (SciVal, InCites)

Indikátory ze Strategického záměru:

- Modifikovaný systém hodnocení kvality (0/1)
- Modifikovaný informační systém na evidenci publikačních výstupů PUBL (0/1)
- Počet nově příchodích podpořených postdoktorandů (6)
- Počet podpořených perspektivních směrů výzkumu (4)

Výstupy projektu:

- Nový systém hodnocení vědeckých týmů
- Publikace nově příchozích postdoktorandů
- Výstupy vědecké činnosti perspektivních směrů výzkumu
- Upravený systém PUBL

Návaznost na opatření ve Strategickém záměru (číslo a název opatření):

2. 1. 1: Modifikace stávajícího systému a tvorba komplexních analytických nástrojů pro hodnocení trendu VaV na jednotlivých fakultách zohledňující specifika oborů a novou Metodiky hodnocení výzkumných organizací a programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací (Metodika 17+)
2. 1. 4: Podpora rozvoje excelentních týmů s důrazem na mobility kvalitních zahraničních odborníků, mezioborovou a meziinstitucionální spolupráci a případně mezinárodní spolupráci se špičkovými institucemi.
2. 1. 5: Podpora udržitelnosti špičkových týmů – formou projektů zajistit překlenutí krátkodobých fluktuací ve financování excelentních týmů (UVAFM, LSRC, Vivarium aj.)

Věda ve vzdělávání – vzdělávání ve vědě

Hlavní garant: prorektor pro vědu a tvůrčí činnost

Anotace projektu: Hlavní cíl projektu velice úzce souvisí s přijetím Charty evropských vědeckých pracovníků a vytvořením komplexního systému zvyšování kompetencí akademických a vědeckých pracovníků a zejména studentů doktorského studia. Jedná se zejména o finalizaci vývoje systému kontroly a řízení dr. studia a propojení a centrální koordinace systému vzdělávání studentů doktorského studia v klíčových kompetencích se vzděláváním postdoktorandů, akademických a vědeckých pracovníků.

Hlavní aktivity projektu:

- Vývoj informačního systému pro kontrolu a řízení doktorského studia a jeho implementace
- Příprava a realizace komplexního systému školení pro doktorské studenty (doktorská škola)

Indikátory ze Strategického záměru:

- Zavedení doktorské školy (0/1)
- Minimální univerzitní standardy pro práci se studenty doktorského studia (0/1)
- Informační systém pro kontrolu a řízení doktorského studia (0/1)

Výstupy:

- Elektronický nástroj pro kontrolu a řízení dr. studia
- Koordinovaný systém školení studentů, akademických a vědeckých pracovníků
- Kurzy v rámci doktorské školy

Návaznost na opatření ve Strategickém záměru (číslo a název opatření):

2. 2. 1: Vytvoření a realizace systému školení akademických pracovníků a studentů (zejména doktorského studia) v metodice vědy, prezentace výsledků, práce s vědeckými informacemi. Rozvoj měkkých dovedností doktorských studentů.

- 2. 2. 5: Zavedení elektronického systému vedení doktorského studia umožňujícího lepší kontrolu průběžných výsledků
- 2. 2. 8: Vypracování minimálních standardů pro práci se studenty doktorského studia dle oborových specifik za účelem zvýšení úspěšnosti studia
- 2. 2. 6: Podpora mezioborových workshopů a konferencí prezentujících špičkový výzkum na OU
- 2. 2. 9: Modifikace systému financování doktorského studia s důrazem na získávání kvalitních odborníků s perspektivou kvalifikačního růstu

Věda pro společnost (transfer poznatků do aplikační sféry)

Hlavní garant: prorektor pro vědu a tvůrčí činnost

Anotace projektu: Na OU je v současné době budována centrální infrastruktura pro transfer poznatků a technologií. Vlastní infrastruktura je financována z projektu OP VVV, který neumožňuje podporovat konkrétní aktivity spojené s transferem. Cílem projektu je podpora tzv. „ověření konceptu“ (proof of concept), tzn. financovat náklady na „dopracování a ověření“ uplatnitelných výstupů VaV ve spolupráci s konkrétními partnery z firem, státní správy apod. Projekt by měl motivovat týmy a podpořit je ve finální fázi ověřování výstupů uplatnitelných v aplikační sféře.

Hlavní aktivity projektu:

- Vytvoření interní grantové soutěže „Proof of concept“
- Organizace seminářů (konzultačních dnů) objasňující principy IGS
- Finanční podpora úspěšných projektů

Indikátory ze Strategického záměru:

- Počet podpořených projektů aplikovaného výzkumu (4)
- Interní grantová soutěž „Proof of Concept“ (0/1)

Výstupy:

- Koncept soutěže „Proof of concept“
- Konkrétní výsledky uplatnitelné v oblasti společenské relevance

Návaznost na opatření ve Strategickém záměru (číslo a název opatření):

- 2. 3. 5: Systematická podpora výzkumných aktivit studentů orientovaných na praxi a potřeby místního regionu
- 2. 3. 4: Organizace workshopů, kulatých stolů a diskusních fór se zástupci aplikované sféry
- 2. 3. 6: Tvorba systému podpory Proof of Concept
- 2. 3. 7: Vyhodnocení uplatnitelnosti aplikovaných výsledků vzniklých na OU

Univerzita PRO společnost

Hlavní garant: kancléř

Anotace projektu: Jedním z hlavních posláních každé univerzity je působení směrem do společnosti a poskytování služeb „PRO“ společnosti. Velkými písmeny v tomto případě symbolicky zdůrazňujeme, že tato činnost doplňuje standardní činnosti univerzity, kterými jsou vzdělávání a tvůrčí činnost. Ostravská univerzita je významnou vědecko-vzdělávací institucí v regionu Moravskoslezského kraje s přesahem činnosti také do jiných regionů. OU aspiruje na pozici jednoho z významných aktérů v oblasti aktivit přispívajících k ekonomickému, environmentálnímu a sociálnímu rozvoji regionu. V rámci třetí role se

podílí na humanizaci a restrukturalizaci regionu s původně dominantní průmyslovou socioekonomickou strukturou. Iniciací a organizací řady aktivit a projektů, jakož i kritickým hodnocením společenských jevů univerzita přispívá k vytváření nových hodnot a postojů, které vznikají při vzájemné interakci lidí různých věkových skupin, národností, sociálních statusů, různého vědeckého a pedagogického zaměření. Cílem tohoto projektu je systematicky podpořit aktivity zaměstnanců a studentů v rámci třetí role univerzity.

Hlavní aktivity projektu:

- Vytvoření katalogu služeb poskytovaných v rámci třetí role univerzity
- Implementace připraveného hodnocení činnosti akademických pracovníků v rámci třetí role do pravidelného hodnocení zaměstnanců
- Finanční podpora a organizace kulturních, vzdělávacích a společenských aktivit přispívajících k posílení třetí role univerzity

Indikátory ze Strategického záměru:

- Počet podpořených akcí organizovaných pro veřejnost (10)
- Systém evidence aktivit zaměstnanců/studentů v rámci třetí role (0/1)
- Počet podpořených konferencí a pracovních seminářů ke společensky relevantním tématům (4)

Výstupy projektu:

- Katalog služeb v rámci třetí role univerzity
- Nové vzdělávací, kulturní a společenské akce v rámci třetí role univerzity

Návaznost na opatření ve Strategickém záměru (číslo a název opatření):

- 3. 1. 2: Efektivní a ucelená prezentace nabídky služeb v rámci třetí role.
- 3. 1. 3: Systematická podpora zapojení zaměstnanců a studentů do aktivit třetí role.
- 3. 1. 4: Zmapování personálních kapacit s cílem vytvoření databáze zaměstnanců s potenciálem zapojení do aktivit třetí role.
- 3. 1. 7: Centralizace nabídky poskytovaných služeb na Portálu a webu OU formou katalogu služeb.
- 3. 3. 2: Vytvoření systému hodnocení činnosti akademických pracovníků v rámci třetí role a jeho navázání na hodnocení zaměstnanců.
- 3. 3. 3: Zavedení systému finanční podpory organizace kulturních, společenských či sportovních akcí (koncerty, výstavy, kurátorská činnost, podíl na dramaturgii) přispívajících k posílení třetí role univerzity.

Informační technologie jako nástroj efektivního řízení

Hlavní garant: ředitel Centra informačních technologií

Anotace projektu: Ostravská univerzita spravuje celou řadu vzájemně propojených informačních systémů, internímu uživateli primárně dostupných prostřednictvím intranetu – Portálu. Současně provozuje rozsáhlou telekomunikační infrastrukturu, včetně aplikací tuto infrastrukturu řídicích (centrální firewall, antispam, zálohování aj.). Kvalita hlavních činností univerzity je do značné míry závislá na kvalitě informačně technologického zázemí.

Cílem univerzity je maximálně využít a rozvíjet informační infrastrukturu, zvyšovat efektivnost administrativních procesů v kontextu rozvoje informačních a komunikačních technologií. Současně všem uživatelům zajistit integrované, bezpečné a intuitivní informační zázemí pro realizaci všech

činností. Moderní komunikační a informační technologie budou systematicky využívány ke snížení administrativní zátěže studentů a zaměstnanců univerzity, zejména k překonání hendikepu prostorové roztříštěnosti jejích součástí. V následujících dvou letech výrazně zvýšíme bezpečnosti síťového provozu, kapacitu prostor pro uložení dat s násobným zvýšením rychlosti přístupu k těmto datům. Vybudujeme optické napojení dvou nových budov Ostravské univerzity. Univerzita bude také nadále pokračovat v elektronizaci vybraných agend – zejména s ohledem na oběh dokumentů napříč univerzitou včetně schvalovacího procesu.

Hlavní aktivity projektu:

- vybudování optické trasy pro nové budovy OU
- zvýšení kapacita diskového pole OU a zrychlení přístupu k datům
- zvýšení bezpečnosti infrastruktury OU proti vnějším hrozbám
- zvýšení bezpečnosti sítě - připojovaných zařízení v síti OU
- zvýšení bezpečnosti infrastruktury – ochrana osobních údajů (GDPR)

Indikátory ze Strategického záměru:

- stav informačně technologické infrastruktury

Výstupy projektu:

- nová optická trasa pro vybudovaný univerzitní areál
- nové diskové pole a 4x násobné zrychlení přístupu k datům pole
- implementace vhodného bezpečnostního systému síťového provozu
- implementace nového systému ověřování připojovaných zařízení do sítě OU
- implementace auditního nástroje pro kontrolu bezpečnosti IT OU
- Elektronizace vybraných správních agend (zejména oběh dokumentů)
- Správní agendy vedené elektronickou cestou

Návaznost na opatření ve Strategickém záměru (číslo a název opatření):

- 4. 1. 2: Implementace elektronizace vybraných agend včetně úpravy vnitřní legislativy
- 4. 1. 6: Zvýšení efektivity provozu stávající infrastruktury a souvisejících služeb včetně jejího rozvoje a obnovy.
- 4. 1. 7: Zajištění investičních a neinvestičních prostředků OP VVV, FRIM nebo IRP pro realizaci obnovy prvků infrastruktury.

Strategické rozhodování založené na relevantních datech

Hlavní garant: kancléř

Anotace projektu: Ostravská univerzita disponuje velkým množstvím dat, které produkuje v souvislosti se svou hlavní i doplňkovou činností. Tato data začala systematictěji využívat až v nedávné době společně se zaváděním systému vnitřního hodnocení kvality. V roce 2018 začala budovat datový sklad a v dalším období je nutno vytvořit rozhraní nad tímto skladem, které bude zobrazovat potřebná data v uživatelsky přívětivém formátu (Manažerský informační systém). Dále je cílem univerzity implementovat do tohoto systému také data, které univerzita již systematicky sbírá nebo bude sbírat v souvislosti s hodnocením svých hlavních i podpůrných činností (výsledky dotazníkových šetření).

Hlavní aktivity projektu:

- Vytvoření manažerského informačního systému

- Koordinace sběru dat se strategií MŠMT a spolupráce s ostatními univerzitami v otázkách formy a metodách jejich sběru
- Účast na workshopech, konferencích a školeních souvisejících s rozhodováním zaleženém na datech

Indikátory ze Strategického záměru:

- Manažerský informační systém (0/1)

Výstupy projektu:

- Manažerský informační systém

Návaznost na opatření ve Strategickém záměru (číslo a název opatření):

4. 2. 6: Vytvoření jednotného Manažerského informačního systému.
4. 2. 7: Koordinace sběru dat se strategií MŠMT a spolupráce s ostatními univerzitami v otázkách formy a metody jejich sběru.

Zvýšení kvality hlavních činností univerzity prostřednictvím internacionalizace

Hlavní garant: prorektor pro mezinárodní vztahy

Anotace projektu: Projekt směřuje k rozvoji základních podmínek umožňujících internacionalizaci univerzity a zaměřuje se na tři oblasti:

- (1) Rozvoj jazykových kompetencí u neakademických pracovníků univerzity, především zaměstnanců studijních, personálních a zahraničních oddělení, sekretářek kateder s cizojazyčnými studijními programy nebo významným počtem výměnných studentů a dalších podpůrných univerzitních a fakultních oddělení. Cílem je realizovat kvalitní a cílenou jazykovou výuku a rozvíjet u neakademických zaměstnanců komunikační dovednosti v anglickém jazyce tak, aby mohli využívat výjezdů na zahraniční stáže v široké paletě zemí a zároveň byli oporou internacionalizaci doma, tedy běžně a v odpovídající jazykové kvalitě komunikovali slovem i písmem se zahraničními zaměstnanci i studenty.
- (2) Péče o přijíždějící zahraniční zaměstnance. S rostoucím počtem zahraničních akademických a vědeckých pracovníků je dále zapotřebí nastavit nový systém péče o jejich praktické potřeby spojené s pobytem (ubytování, doporučení zdravotní péče apod.) Proto je také cílem projektu podpořit novou roli koordinátora zajištění péče o zahraniční pracovníky v rámci Centra mezinárodní spolupráce.
- (3) Rozvoj bilingvního prostředí na univerzitě z hlediska zajištění základních dokumentů a informačních systémů důležitých pro zahraniční zaměstnance v angličtině a dále rozvoj prostředí pro usnadnění nábory zahraničních zaměstnanců.

Hlavní aktivity projektu:

- Zajištění kurzů anglického jazyka cílených na profesní potřeby neakademických zaměstnanců univerzity, především pracovníků studijních, zahraničních a personálních oddělení a pracovníků poradenského centra: zpracování sylabů kurzů, výběr a organizační zajištění učebnic a jiných studijních materiálů, příprava rozvrhu kurzů, komunikace s fakultami a pracovníky nominovanými na kurz, výuka, testování
- Zajištění servisu pro přijíždějící zahraniční akademické a vědecké pracovníky ze strany Centra mezinárodní spolupráce
- Překlady vnitřních předpisů a dalších řídicích norem a informačních systémů OU do angličtiny

Výstupy projektu:

- Sylaby kurzů angličtiny zaměřené na profesí potřeby neakademických zaměstnanců
- Počet neakademických zaměstnanců, kteří si zvýšili komunikační kompetence v angličtině
- Aktualizovaný informační leták a informace na webové stránce pro nastupující zahraniční akademické a vědecké pracovníky
- Počet zahraničních akademických a vědeckých pracovníků, kteří využívají péče koordinátora Centra mezinárodní spolupráce

Indikátory ze Strategického záměru:

- Počet akademických pracovníků ze zahraničí působících na OU (plný úvazek, jiný smluvní vztah, přijíždějících přes mobilní program při zajištění studia atd.) podpořených službami Centra mezinárodní spolupráce (0/10)
- Počet zaměstnanců, kteří úspěšně absolvují kurz cizího jazyka v rámci Koncepce rozvoje jazykových dovedností na OU (0/20)

Návaznost na opatření ve Strategickém záměru (číslo a název opatření):

- 1. 2. 6: Podpora zapojení odborníků ze zahraničí do vzdělávacího procesu.
- 1. 2. 10: Vytvoření organizační, administrativní a personální infrastruktury k zajištění těchto studijních programů určených především samoplátcům.
- 1. 2. 11: Vypracování a implementace koncepce rozvoje jazykových dovedností v cizím jazyce u studentů a pracovníků OU (zejména s důrazem na angličtinu).

Profesionalizací administrativy k větší kvalitě poskytovaných služeb

Hlavní garant: kancléř

Anotace projektu: Cílem Ostravské univerzity je zvýšit kvalitu a efektivitu administrativního zázemí a metodického řízení. Ostravská univerzita bude podporovat kulturu profesionální, proaktivní, na hledání řešení založené administrativy, jež bude rovnocenným partnerem akademickým a vědeckým pracovníkům. Na zvyšující se požadavky na kvalitu hlavních činností univerzity reagovala univerzita zavedením systemizace pracovních míst akademických a vědeckých pracovníků, což se stalo základem hodnocení kvality a efektivity jejich činnosti. V předchozím roce univerzita připravila základ pro systemizaci míst neakademických zaměstnanců a návrh kariérního řádu (jak pro akademické, tak pro neakademické zaměstnance), jejichž implementace bude zahájena začátkem roku 2019. Cílem projektu je finanční, metodická a organizační podpora implementace těchto nových vnitřních předpisů souvisejících s řízením lidských zdrojů na univerzitě. Dále je cílem projektu zavedení systému hodnocení služeb poskytovaných servisními složkami ze strany jejich uživatelů a zavedení systému „služeb pro zaměstnance“ včetně nového benefitního programu.

Hlavní aktivity projektu:

- implementace nové systemizace pracovních míst a organizačních řádů univerzity a fakult (včetně proškolení příslušných zaměstnanců)
- rozvoj služeb pro zaměstnance včetně návrhu nového konceptu benefitního programu
- návrh koncepce hodnocení jednotlivých služeb poskytovaných servisními složkami včetně jeho realizace

Indikátory ze Strategického záměru:

- Systém hodnocení činnosti administrativních zaměstnanců (0/1)

- Hodnocení služeb administrativních složek v nově zavedeném systému hodnocení (0/4)
- Aktualizace organizačních řádů (0/7)

Výstupy projektu:

- nová systemizace pracovních míst včetně vypracování metodických materiálů
- školení vedoucích pracovníků v nové systemizaci pracovních míst a systému hodnocení zaměstnanců

Návaznost na opatření ve Strategickém záměru (číslo a název opatření):

- 4. 3. 2: Zavedení systému pravidelného hodnocení služeb poskytovaných administrativními složkami – tj. například stanovit výkonnostní standardy (kvantitativní hodnocení) a hodnocení služeb na základě spokojenosti jejich uživatelů s nimi (kvalitativní hodnocení).
- 4. 3. 4: Zavedení systému pravidelného školení administrativních pracovníků a vyššího a středního managementu.
- 4. 3. 6: Zavedení systematické podpory zvyšování kompetencí administrativního aparátu.

Kvalitní a moderní infrastrukturou k dalšímu rozvoji univerzity

Hlavní garant: rektor

Anotace projektu: Jedním z nezbytných předpokladů pro kvalitní uskutečňování vzdělávací a tvůrčí činnosti je odpovídající prostorové zázemí a vybavení pro práci zaměstnanců a studentů univerzity. V roce 2018 byl aktualizován Generel budov Ostravské univerzity a na základě toho byly vybrány priority pro další modernizaci zejména prostorového zázemí. Jedná se zejména o výstavbu dvou nových budov v areálu za Divadlem Antonína Dvořáka, jednu jako zázemí pro sportovní aktivity a rozvoj tvůrčí činnosti v oblasti kinantropologického výzkumu a druhou pro rozvoj Fakulty umění (zejména části hudební a části zaměřené na grafický design), to vše propojeno s podporovou moderních/chytrých technologií. Dále se jedná o modernizaci prostorového zázemí pro Filozofickou fakultu, jejíž prostory jsou nyní v nejhorším technickém stavu na univerzitě.

Hlavní aktivity projektu:

- příprava projektové dokumentace pro rekonstrukci budov Filozofické fakulty
- příprava a podpora výstavby dvou nových budov v areálu za Divadlem Antonína Dvořáka
- příprava projektové dokumentace pro rekonstrukci a rekonstrukce zázemí pro studenty v rámci nově zřízeného Welcome Centre Ostravské univerzity

Indikátory ze Strategického záměru:

- Dokončená výstavba, rekonstrukce a modernizace univerzity a jejích součástí (3)

Výstupy projektu:

- projektová dokumentace pro rekonstrukci prostorového zázemí Filozofické fakulty
- projektová dokumentace pro rekonstrukci a rekonstrukce Welcome Centre Ostravské univerzity

Návaznost na opatření ve Strategickém záměru (číslo a název opatření):

- 4. 5. 9: Pokračování v modernizaci zázemí pro studenty a zaměstnance univerzity (koleje, menza, poradenské centrum, knihovna).

- 4. 5. 7: Výstavba a modernizace prostor pro potřeby FU (cvičné centrum pro výuku hudebních a výtvarných oborů typu galerie, koncertní prostory, cvičné ateliéry).
- 4. 5. 11: Výstavba zázemí pro studenty a zaměstnance v oblasti sportovních a rekreačních aktivit ve spolupráci s regionálními samosprávami
- 4. 5. 12: Modernizace budov Filozofické fakulty pro potřeby filozofických, historických a společenskovědních oborů

Hodnocení kvality k vyšší efektivitě v kontextu akademického prostředí

Hlavní garant: rektor

Anotace projektu: Ostravská univerzita v předchozím období pokračovala ve vytváření jednotlivých prvků systému vnitřního hodnocení kvality hlavních činností. Byla ustavena Rada pro vnitřní hodnocení, přijata Pravidla systému kvality, zavedena systemizace míst akademických a vědeckých pracovníků, systém hodnocení jejich vzdělávací a tvůrčí činnosti a přijaty standardy kvality studijních programů.

Cílem Ostravské univerzity pro další období bude tento systém dobudovat, plně implementovat do strategického řízení univerzity a doplnit o prvky vnějšího hodnocení. Systém hodnocení kvality bude přispívat k vyšší efektivitě hlavních činností univerzity a bude respektovat specifika akademického prostředí.

Hlavní aktivity projektu:

- implementace nového kariérního řádu a nového vnitřního mzdového předpisu, aktualizace Řádu výběrového řízení OU s cílem jeho napojení na kariérní řád
- úprava informačních systémů pro hodnocení zaměstnanců
- úprava Pravidel systému kvality na základě předchozích zkušeností s činností Rady pro vnitřní hodnocení OU
- úprava struktury Zprávy o vnitřním hodnocení na základě zpětné vazby z Národního akreditačního úřadu

Indikátory ze Strategického záměru (současná hodnota/plánovaná hodnota):

- Inovovaný systém vnitřního hodnocení kvality (1)

Výstupy projektu:

- Metodické pokyny pro implementaci vnitřních předpisů souvisejících s hodnocením kvality
- Upravená Zpráva o vnitřním hodnocení
- Aktualizovaná Pravidla systému kvality a Řád výběrového řízení OU

Návaznost na opatření ve Strategickém záměru (číslo a název opatření):

- 4. 6. 3: Evaluovat stávající prvky hodnocení kvality, modifikovat je a doplnit v souladu s požadavky novely VŠ zákona.
- 4. 6. 4: Navázat prvky hodnocení kvality na kariérní a pracovní řád zaměstnanců univerzity.
- 4. 6. 5: Navázat prvky hodnocení kvality na mzdový předpis univerzity.
- 4. 6. 6: Vyhodnotit stávající systém strategického směřování fakult a inovovat jej.
- 4. 6. 7: Do hodnocení kvality hlavních činností zavést prvky vnějšího hodnocení.

Komunikace jako základ spolupráce

Hlavní garant: vedoucí Centra marketingu a komunikace

Anotace projektu: Za poslední tři roky se podařilo nastartovat zkvalitnění a profesionalizaci vnější prezentace univerzity. Tato skutečnost se odrazila i v marketingovém průzkumu značky, který byl uskutečněn na podzim 2018, kdy se zvýšila tzv. spontánní znalost „značky“ Ostravské univerzity i tzv. Net Promoter Score, který udává poměr mezi příznivci a kritiky značky. Částečně se podařilo zlepšit také interní komunikaci ve směru informovanosti o aktivitách jednotlivých pracovišť napříč univerzitou. Cílem tohoto pokračujícího projektu je další zkvalitnění vnější prezentace univerzity zejména se zaměřením na sociální sítě a nové formy marketingu, dokončení marketingové strategie univerzity a zahájení její implementace a zejména soustředění se na zkvalitnění vnitřní komunikace ve vztahu k zaměstnancům a studentům univerzity.

Hlavní aktivity projektu:

- aktualizovat webovou prezentaci univerzity zaměřenou zejména na propojení s informačními systémy univerzity a na vytvoření tzv. redakčního systému
- marketingová podpora vzdělávací (zejména s ohledem na nový systém nabízení studijních programů) a tvůrčí činnosti a třetí role univerzity
- marketingová podpora komunikace s absolventy
- marketingová podpora komunikace se středními školami
- pokračování v implementaci nového vizuálního stylu univerzity
- příprava koncepce většího zapojení studentů do života univerzity (studenti jako „fanoušci“ univerzity)

Indikátory ze Strategického záměru (současná hodnota/plánovaná hodnota):

- Inovovaná webová prezentace univerzity (1)
- Počet záznamů o Ostravské univerzitě v mediálních databázích (nárůst 10 %)
- Počet proškolených pracovníků v mediální prezentaci (0/10)
- Aktivita na sociálních sítích (nárůst 10 %)

Výstupy projektu:

- Inovovaná webová prezentace univerzity
- podpořené aktivity studentských spolků na zapojení studentů do života univerzity

Návaznost na opatření ve Strategickém záměru (číslo a název opatření):

5. 1. 3: Pravidelné pořádání mezifakultních společenských aktivit.
5. 1. 4: Vytvoření interního univerzitního časopisu.
5. 1. 3: Pravidelné pořádání mezifakultních společenských aktivit.
5. 2. 5: Systematické využívání celé škály sociálních sítí ke komunikaci s odpovídajícími cílovými skupinami.
5. 3. 2: Vytvoření marketingové strategie univerzity pro její jednotlivé hlavní oblasti činnosti (včetně mezinárodního rozměru těchto činností – ve spolupráci s Centrem mezinárodních aktivit).
5. 3. 3: Pravidelná inovace webové prezentace univerzity.
5. 3. 4: Aplikace moderních marketingových forem (virtuální Dny otevřených dveří, univerzitní LinkedIn stránka atp.).

5. 3. 6: Vytvoření a aktualizace marketingových profilů hlavních směrů výzkumu univerzity.

Inovace vzdělávací činnosti formou interní grantové soutěže

Hlavní garant: prorektor pro strategii a rozvoj

Anotace projektu: Inovace vzdělávací činnosti je důležitou součástí rozvoje Ostravské univerzity. V rámci institucionálního rozvojového plánu vyčleňuje Ostravská univerzita 10 % finančních prostředků na interní grantovou soutěž určenou právě do této oblasti. Soutěž je vypsána ve dvou tematických okruzích: (1) Podpora pedagogické práce akademických pracovníků a profilace a inovace studijních programů na úrovni předmětů/kurzů; (2) Tvůrčí práce studentů směřující k inovaci vzdělávací činnosti. S ohledem na Strategický záměr univerzity musí být pro rok 2019 polovina projektů předkládaných danou fakultou zaměřena na rozvoj internacionalizace a alespoň jeden projekt na podporu vzdělávací činnosti se zaměřením na studenty se specifickými vzdělávacími potřebami.

Hlavní aktivity projektu:

- inovace vzdělávací činnosti na úrovni kurzů, počet podpořených projektů závisí na výsledcích soutěže vyhlášené každý rok v podzimních měsících

Indikátory ze Strategického záměru (současná hodnota/plánovaná hodnota):

- počet inovovaných studijních předmětů/studijních programů (20)

Výstupy projektu:

- inovované studijní předměty/studijní programy

Návaznost na opatření ve Strategickém záměru (číslo a název opatření):

1. 3. 7: Posílení infrastruktury zaměřené na vzdělávání a odbornou přípravu zejména budováním simulačních center.
1. 3. 1: Rozšíření nabídky vzdělávacích modulů rozvíjejících vybrané měkké kompetence studentů.
1. 3. 2: Systematická podpora akademických pracovníků obohacující jejich pedagogické schopnosti o způsobilost k předávání vybraných měkkých kompetencí (například formou sdílení best practice).
1. 4. 6: Metodická podpora on-line vzdělávání v kombinované a prezenční formě studia a podpora on-line výuky jako doplňku k prezenční formě studia.
1. 4. 7: Vytvoření a modernizace vzdělávací, technické, organizační a administrativní struktury poradenských, kariérních a informačních služeb se zaměřením zejména na studenty ze socioekonomicky a kulturně znevýhodněných skupin a na studenty se specifickými vzdělávacími potřebami.
1. 4. 9: Metodická podpora při vytváření stipendijních programů pro studenty s vyššími studijními předpoklady a s mezinárodně uznatelnými výsledky tvůrčí činnosti.