

INSTITUCIONÁLNÍ ROZVOJOVÝ PLÁN OSTRAVSKÉ UNIVERZITY V OSTRAVĚ 2016-2018

Dlouhodobý záměr OU 2016-2020				Ukazatel výkonu			Zodpovědnost	Alokované finance 2016	Alokované finance 2016-2018		
Priorita č.	Název priority	Název dílčího cíle	Návaznost na opatření	Popis aktivity	Definice	Výchozí hodnota				Cílová hodnota	
1	Kvalitním studiem ke vzdělání	Implementace podmínek pro získání institucionální akreditace v klíčových oblastech vzdělávání	1.1.2.	Rozpracování metodiky a analýzy hodnocení stávajících studijních programů	Metodika a analýza	0	1	Prorektorka pro studium a celoživotní vzdělávání	2 000	6 727	
			1.1.2.	Systematická podpora kvalitních studijních programů	Počet podpořených kvalitních studijních programů	0	10				
			1.1.3.	Inovace informačních systémů pro potřeby sledování kvality vzdělávací činnosti	Inovovaný informační systém	0	2				
		Internacionalizací studia k vyšší kvalitě	1.2.1.	Rozšíření nabídky oborových předmětů vyučovaných v cizích jazycích	Počet předmětů	126	160	Prorektor pro mezinárodní vztahy			
			1.2.8.	Zahájení prací na přípravě mezinárodní marketingové strategie	Marketingová strategie	0	1				
			1.2.9.	Zahájení přípravy pro rozšíření nabídky vybraných studijních programů realizovaných v jazykových mutacích	Studijní programy v anglickém jazyce	14	20				
			1.2.10.	Posílení organizační, administrativní a personální infrastruktury k zajištění studijních programů v jazykových mutacích určených především pro samoplátce	Počet úvazků	1	2				
		1.2.11.	Vypracování koncepce rozvíjení jazykových dovedností v cizím jazyce u studentů a pracovníků OU	Koncepce	0	1					
		Uplatnitelný absolvent = flexibilní absolvent	1.3.3.	Vytvoření systému pro zapojení relevantních partnerů do procesu inovace a evaluace studijních programů	Zavedený systém pro zapojení externích partnerů do evaluace studijních programů	0	1	Prorektorka pro studium a celoživotní vzdělávání			
			1.3.5.	Zahájení přípravy systematické podpory zahraničních stáží studentů za účelem získání praxe v zahraničních firmách, institucích a na zahraničních univerzitních pracovištích	Metodika pro koordinaci podpory zahraničních stáží	0	1	Prorektor pro mezinárodní vztahy			
		Posílení kvality studia zaměřením na studenta	1.4.2.	Systematický rozvoj spolupráce se středními školami	Analýza a evaluace stávající spolupráce se středními školami	0	1	Prorektorka pro studium a celoživotní vzdělávání			
			1.4.3.	Analýza důvodů předčasného ukončování studia prezenčních studentů a návrh opatření prevence studijní neúspěšnosti včetně nastartování systému poradenských opatření	Analýza studijní neúspěšnosti a návrh opatření	0	1				
			1.4.3.	Analýza provázanosti kvality výkonů uchazečů a studentů na dílčích etapách studia	Analýza efektivity přijímacího řízení	0	1				
			1.4.4.	Podpora pedagogických přístupů zaměřených na studenta	Počet podpořených projektů	0	3				
		Posílení kvality studia zaměřením na pedagoga	1.5.1.	Vytvoření personální strategie pro úspěšnou akreditaci studijních programů / oblastí vzdělávání	Personální strategie	0	1	Prorektorka pro studium a celoživotní vzdělávání			
			1.5.1.	Vytvoření oborových standardů pro efektivní a vyvážené nastavení a hodnocení vzdělávací činnosti akademických pracovníků	Oborové standardy pro hodnocení vzdělávací činnosti	0	1				
2	Excelentní vědou k rozvoji poznání	Udržitelná excelence – analýza, stabilizace a podpora kvalitního výzkumu	2.1.1.	Dopracování koncepce hodnocení kvality vědecké činnosti a její otestování tak, aby mohly být zahájeny kroky pro její implementaci do systému hodnocení hlavních činností na OU	Modifikovaný systém hodnocení kvality vědecké činnosti	0	1	Prorektor pro vědu a tvůrčí činnost	13 000	39 000	
			2.1.1.	Dokončení systému PUBL3, který umožní kvalitnější monitoring výsledků vědecké a tvůrčí činnosti	Upravený systém PUBL3	0	1				
			2.1.2.	Návrh kritérií pro zařazení do hlavních směrů výzkumu na OU a přehodnocení stávajících směrů	Kritéria pro stanovení hlavních směrů výzkumu	0	1				
			2.1.4.	Vyhodnocení efektivity podpory stávajících týmů excelentního výzkumu	Hodnocení efektivity podpory excelentních týmů	0	1				
			2.1.5.	Podpora zapojení týmů excelentního výzkumu do OP - stabilizace projektového oddělení jako kvalifikovaného servisního pracoviště pro podporu této činnosti	Počet úvazků	0	4				
			2.1.6.	Návrh systému podpory budování interdisciplinárních výzkumných struktur	Vznik interdisciplinárních týmů (mezifakultní úroveň)	1	3				
		Věda ve vzdělávání – vzdělávání ve vědě (Provázání výzkumu se vzděláváním)	2.2.1.	Realizace školení studentů a pracovníků v metodice vědy, prezentace výsledků, práce s vědeckými informacemi	Počet proškolených pracovníků a studentů	0	50				Prorektor pro vědu a tvůrčí činnost
			2.2.2.	Analýza stávajících postupů zaměstnávání zahraničních pracovníků na jednotlivých součástech OU a případné dopracování metodických pokynů. Příprava některých klíčových dokumentů a informačních systémů v anglické mutaci	Analýza metodiky, výběr priorit pro tvorbu jazykových mutací dokumentů	0	1				
			2.2.4.	Analýza stávajícího systému rozdělování financí specifického výzkumu na jednotlivých fakultách, analýza studentské grantové soutěže výstupů a případné návrhy modifikací	Analýza systému, návrh modifikace	0	1				
			2.2.8.	Vytvoření mezifakultního pracovního týmu pro doktorské studium a analýza stávající kvality doktorského studia	Pracovní tým pro doktorské studium	0	1				
		2.2.10.	Vytváření pozic mladých vědeckých pracovníků se zkušenostmi z jiné (zejména zahraniční) univerzity	Počet podpořených pracovníků (úvazky)	2,2	4,4					
		Věda pro společnost (Transfer poznatků do aplikační sféry)	2.3.1.	Příprava katalogu služeb, vypracování struktury informací o aplikovaném výzkumu na novém webu OU	Katalog služeb	0	1				Prorektor pro vědu a tvůrčí činnost
			2.3.2.	Příprava projektu OP VVV zaměřeného na podporu inovací a transferu vědeckých poznatků do praxe	Projektová žádost	0	1				
			2.3.4.	Realizace školení studentů a pracovníků zaměřeného na možnosti získání projektů se zástupci aplikované sféry	Počet proškolených pracovníků a studentů	0	50				

INSTITUCIONÁLNÍ ROZVOJOVÝ PLÁN OSTRAVSKÉ UNIVERZITY V OSTRAVĚ 2016-2018

3	Univerzita PRO společnost	Koordinace organizačních kapacit a harmonizace aktivit OU PRO společnost za využití manažerských a marketingových nástrojů	3.1.1.	Analýza nabídky ČZV a dalších aktivit pro veřejný, soukromý, neziskový a občanský sektor a následné systematické monitorování a evaluace kvality činnosti v této oblasti	Analýza	0	1	Prorektorka pro studium a celoživotní vzdělávání	500	1 000
		Společenskou angažovanost k rozvoji regionu a sociální kohezi	3.3.2.	Vytvoření systému hodnocení činnosti akademických pracovníků v rámci třetí role a jejího navázání na hodnocení zaměstnanců	Modifikace systému PUPL3 pro potřeby hodnocení třetí role	0	1	Rektor		
		OU jako významná instituce celoživotního vzdělávání v regionu	3.4.2.	Vypracování strategie dalšího rozvoje ČZV ve vztahu k regionu	Strategie ČZV	0	1	Prorektorka pro studium a celoživotní vzdělávání		
4	SMART univerzita	IT jako nástroj efektivního řízení	4.1.1.	Zahájení identifikace oblastí pro další elektronizaci správních agend	Analýza možností elektronizace správních agend	0	1	Kancelářka	9 000	27 000
			4.1.2.	Zahájení implementace elektronizace vybraných agend (v systému Magion, EVID, PUBL, Portál)	Elektronizované agendy	0	4			
			4.1.4.	Zahájení a realizace systému on-line kurzů pro práci s IS univerzity	Počet on-line kurzů	0	4	Ředitel CIT		
			4.1.5.	Zahájení přípravy standardizované metodiky řízení CIT pro zajištění jeho objektivního řízení včetně možnosti objektivního měření výkonu a kvality poskytovaných služeb	Metodika řízení CIT	0	1			
			4.1.7.	Zajištění investičních a neinvestičních prostředků FRIM nebo IRP pro realizaci obnovy prvků infrastruktury	Výše financí určená na obnovu a rozvoj IT infrastruktury (ročně v mil. Kč)	neaplikovatelné	5			
		Strategické rozhodování založené na relevantních datech	4.2.1.	Personální posílení Oddělení strategických analýz a zajištění pravidelného vzdělávání jeho pracovníků v nejnovějších způsobech analýzy a prezentace dat	Počet úvazků	0	1	Kancelářka		
			4.2.2.	Zahájení evaluace stávajících zdrojů dat o činnosti univerzity	Evaluace	0	1			
			4.2.4.	Zahájení přípravy metodiky a popisu stávajících IS pro sběr, analýzu a vyhodnocování dat v hlavních oblastech činnosti univerzity	Metodické popisy (Systemizace, UMAP)	0	2			
			4.2.5.	Vyhodnocení Dlouhodobého záměru OU 2011-2015	Hodnotící zpráva	0	1			
			4.2.6.	Koordinace sběru dat se strategií MŠMT a spolupráce s ostatními univerzitami z hlediska formy a metody sběru dat	Zahájení koordinace sběru dat	0	1			
			4.2.7.	Zahájení přípravy na vypracování zprávy o vnitřním hodnocení kvality ve spolupráci s Oddělením strategických analýz	Pilotní verze zprávy o vnitřním hodnocení kvality	0	1			
		Profesionalizaci administrativy k větší kvalitě poskytovaných služeb	4.3.3.	Mzdová a personální analýza administrativního zázemí univerzity	Analýza	0	1	Kvestor		
			4.3.5.	Analýza rozdělení administrativních činností mezi celouniverzitními složkami, fakultami a vysokoškolskými ústavami a příprava aktualizace organizačních řádů	Návrh aktualizace organizačních řádů	0	6			
		Zvýšení kvality hlavních činností univerzity prostřednictvím internacionalizace	4.4.1.	Vytvoření Centra mezinárodních vztahů OU (Centre for International Affairs)	Centrum	0	1	Prorektor pro mezinárodní vztahy		
			4.4.5.	Vytvoření kvalitní webové prezentace OU v angličtině	Nárůst počtu přístupů na angl. Web (%)	0	20			
			4.4.6.	Navázání spolupráce s náborovými organizacemi za účelem získání většího počtu zahraničních studentů	Nárůst počtu zahraničních studentů (%)	0	10			
			4.4.7.	Účast OU na mezinárodních veletrzích vzdělání (EAIE, NAFSA atd.)	Počet navštívených veletrhů	0	3			
			4.4.8.	Zahájení prací na centrálním registru mezinárodních smluv OU a jejich součástí	Procento centrálně evidovaných mezinárodních smluv	0	100			
			4.4.10.	Analýza rozdělování finančních zdrojů z internacionalizace a zahájení přípravy nové koncepce jejich rozdělování	Koncepce	0	1			
		Kvalitní a moderní infrastrukturou k dalšímu rozvoji univerzity	4.5.1.	Analýza, vyhodnocení a aktualizace Generelu OU	Aktualizovaný generel	0	1	Kvestor		
			4.5.2.	Zahájení přípravných prací na elektronizaci pasportizace budov OU v systému GIS	Pilotní elektronické passporthy	0	2	Ředitel CIT		
			4.5.3.	Zahájení rekonstrukce budovy B (Českokobratrská) pro potřeby FSS	Zahájená rekonstrukce budovy B	0	1			
			4.5.4.	Projektová dokumentace pro rekonstrukci budovy A a C	Projektová dokumentace	0	1	Kvestor		
			4.5.9.	Příprava projektové dokumentace pro rekonstrukci budovy R (Dvořákova) - modernizace zázemí pro zaměstnance	Projektová dokumentace	0	1			
		Hodnocením kvality k vyšší efektivitě v kontextu akademického prostředí	4.6.1.	Aktualizace analýzy rizik a implementace výsledků analýzy do vnitřního kontrolního systému univerzity	Aktualizovaná analýza rizik	0	1	Rektor		
			4.6.2.	Posílení vnitřního kontrolního systému univerzity jako součásti systému vnitřního hodnocení kvality	Počet úvazků	1	2			
			4.6.3.	Evaluace stávajících prvků hodnocení kvality, jejich modifikace a doplnění v souladu s požadavky novely VŠ zákona	Modifikovaný systém hodnocení kvality	0	1			
4.6.4.	Příprava kariérního a pracovního řádu zaměstnanců univerzity se zohledněním prvků hodnocení kvality		Pilotní verze kariérního a pracovního řádu	0	1					

INSTITUCIONÁLNÍ ROZVOJOVÝ PLÁN OSTRAVSKÉ UNIVERZITY V OSTRAVĚ 2016-2018

5	Komunikace jako základ spolupráce	Vnitřní komunikaci k posílení univerzitní pospolitosti	5.1.1.	Analýza vnitřní komunikace	Analýza	0	1	Vedoucí oddělení PR	809	2 400
			5.1.2.	Zahájení přípravy koncepce vnitřní komunikace včetně její následné implementace	Koncepce	0	1			
			5.1.3.	Nová koncepce mezifakultních společenských aktivit	Počet aktivit	0	4			
			5.1.4.	Dokončení přípravy interního univerzitního časopisu	Časopis	0	1			
			5.1.5.	Zahájení přípravy jednotného prostředí pro sdílení interních univerzitních aktivit	Modifikace Portálu pro potřeby interní komunikace	0	1			
		Vnější komunikace jako brána do společnosti	5.2.1.	Vytvoření databáze akademických pracovníků pro potřeby odborných vyjádření do masmédií a její moderní prezentace na webových stránkách OU	Počet akademických pracovníků v databázi	0	18			
			5.2.4.	Vytvoření sítě strategických partnerství univerzity a vybraných masmédií (např. exkluzivní přístup k informacím, systematická spolupráce na výrobě nových formátů pořadů, poskytování odborného poradenství)	Počet partnerství	0	3			
			5.2.5.	Analýza a příprava koncepce využívání sociálních sítí pro komunikaci s odpovídajícími cílovými skupinami	Nárůst aktivity na sociálních sítích (%)	0	10			
			5.2.6.	Vytvoření funkčního systému přenosu informací a koordinace aktivit v PR oblasti mezi katedrami/fakultami a rektorátním PR útvarem	Vytvoření pracovní skupiny a návrh systému koordinace	0	1			
		Marketing jako nástroj pro prosazení kvalitní vědy a studia	5.3.1.	Vytvoření sekce marketingu v rámci stávajícího PR oddělení rektorátu	Počet úvazků	0	2			
			5.3.2.	Zahájení přípravy marketingové strategie univerzity pro její jednotlivé hlavní oblasti činnosti	Marketingová strategie univerzity	0	1			
			5.3.3.	Dokončení inovace webové prezentace univerzity	Inovovaná webová prezentace univerzity	0	1			
					Podíl alokovaných financí na celkových financích na rozvoj (%)	neaplikovatelné	10			
Alokované finance pro rozvoj vzdělávací činnosti formou vnitřní soutěže na podporu:					Prorektor pro strategii a rozvoj					
1. Pedagogické práce akademických pracovníků a profilace a inovace studijních programů na úrovni předmětů/kurzů;										
SOUHRN:										
								Investice:	5 690	15 600
								Neinvestice	22 519	69 027
								Plánováno:	28 209	84 627
								K dispozici:	28 209	84 627