

Strategie udržitelnosti a zelené transformace

Ostravské univerzity
2025-2030



Strategie udržitelnosti a zelené transformace Ostravské univerzity 2025-2030 byla projednána na Kolegiu prorektora Ostravské univerzity (OU) pro strategii a rozvoj dne 12. 11. 2024 a Kolegiu rektora dne 2. 12. 2024. Následně byla představena na zasedání Akademického senátu OU dne 16. 12. 2024 a projednána 17. 12. 2024 na malém Kolegiu rektora OU.

Obsah

Úvod.....	4
Naše vize.....	6
Vznik Strategie udržitelnosti	6
Vazby na strategické dokumenty	8
Pilíře udržitelnosti.....	12
Horizontální pilíř.....	13
Prioritní oblast: Řízení a organizace.....	13
Prioritní oblast: Data a digitalizace	14
Prioritní oblast: Edukace	15
Prioritní oblast: Spolupráce a třetí role	16
Prioritní oblast: Komunikace a propagace	17
Ekonomický pilíř	19
Prioritní oblast: Řízení spotřeby	19
Prioritní oblast: Energeticky efektivní provoz.....	19
Prioritní oblast: Kvalita výstavby a rekonstrukce	20
Environmentální pilíř.....	22
Prioritní oblast: Odpady	22
Prioritní oblast: Ekosystémy a biodiverzita	23
Prioritní oblast: Voda.....	23
Prioritní oblast: Mobilita	24
Sociální pilíř.....	26
Prioritní oblast: Sociálně udržitelná komunita	26
Prioritní oblast: Healthy Campus	28
Prioritní oblast: Dobrovolnická činnost.....	29
Implementační plán	31
Monitoring a evaluace	31
Organizační schéma tvorby	32
Seznam členů pracovních skupin	34

Úvod

Ostravská univerzita (OU) si uvědomuje naléhavost současných klimatických výzev a prostřednictvím Strategie udržitelnosti a zelené transformace Ostravské univerzity 2025-2030 (Strategie udržitelnosti OU) chce přispět k jejich řešení v rámci plnění cílů udržitelného rozvoje (SDGs) stanovených OSN. Tyto cíle poskytují rámec, který nás inspiruje v přístupu k intervencím směřujícím k postupné zelené regionální transformaci.

Strategie udržitelnosti OU vychází z aktuálního Strategického záměru univerzity a je s ním komplementární, přičemž z hlediska hierarchie řízení je Strategickému záměru univerzity podřízena. Strategie udržitelnosti OU je rovněž úzce spjata s projekty University Leaders in SDGs (UNILEAD I, II), zejména s projektem UNILEAD II, který se zaměřoval na implementaci SDGs, tvorbu strategií udržitelnosti, strategických partnerství a zlepšení provozních aspektů univerzit. Tyto aspekty zahrnují odpadové hospodářství, odpovědné nakupování, energetický management, zelenou výstavbu, udržitelnou mobilitu a IT infrastrukturu. Vytvoření Strategie udržitelnosti OU rovněž vychází z iniciativy Evropské komise "Zelená dohoda pro Evropu" (Green Deal), která má za cíl do roku 2050 transformovat Evropu na první klimaticky neutrální kontinent. Tato dohoda zahrnuje opatření ke snížení emisí a investice do špičkového výzkumu a inovací pro ochranu životního prostředí. Zpracování Strategie udržitelnosti OU se dále vztahuje také k plnění cílů pro certifikaci Healthy Campus navrženou Mezinárodní federací univerzitního sportu (FISU) pro zlepšení zdraví a pohody zaměstnanců a studujících v rámci univerzitního prostředí.

Strategie udržitelnosti OU představuje základní koncepci, která definuje cíle, hlavní pilíře udržitelnosti, prioritní opatření a aktivity k podpoře udržitelného rozvoje univerzity a širší komunity. Při tvorbě Strategie udržitelnosti OU se spojili představitelé fakult OU a zástupci zainteresovaných stakeholderů města Ostravy a Moravskoslezského kraje do expertních pracovních skupin, aby propojili své znalosti a zkušenosti k řešení témat spojených s udržitelností univerzity v oblasti ekonomické, sociální a environmentální. Inspirací pro Strategii udržitelnosti OU byly mimo jiné také relevantní domácí a zahraniční univerzitní strategie udržitelného rozvoje.

V rámci Strategie udržitelnosti OU se může celá univerzitní komunita – akademici, výzkumníci, neakademici, studující a další – aktivně zapojit do realizace udržitelných změn. Každý z nás má možnost přispět jako jednotlivec a rozvíjet projekty, které mohou zlepšit naše životní podmínky. Úspěch této strategie bude z velké části záviset na naší spolupráci a vzájemném respektu při naplňování aktivit akčního plánu a dlouhodobých cílů. Společně můžeme dosáhnout konkrétních výsledků a udělat naši univerzitu lepším místem pro život.

V textu této strategie je z důvodu přehlednosti a srozumitelnosti používáno generické maskulinum, tedy mužský rod jako obecné označení pro všechny osoby bez ohledu na jejich genderovou identitu. Toto zjednodušení nemá v žádném případě vylučující charakter a zahrnuje všechny genderové identity. Cílem tohoto přístupu je zachovat přehlednost a čitelnost textu, přičemž plně respektujeme principy rovnosti, inkluzivity a rozmanitosti, které jsou základními hodnotami OU.

Naše cesta k udržitelnosti

OU přistupuje k udržitelnému rozvoji z pozice vzdělávací instituce s nadregionálním přesahem, která se již dlouhodobě snaží přispívat a vytvářet aktivity k podpoře udržitelnosti na lokální a regionální úrovni. Vzhledem k rychle se měnícím environmentálním podmínkám je však nyní nezbytné přistupovat k udržitelnosti s větším důrazem a efektivitou. OU se proto rozhodla využít svůj vzdělávací, výzkumný a společenský potenciál, a vytvořit strategii, která umožní postupnou realizaci záměrů a dosažení dlouhodobých cílů směřujících k ekonomicky, environmentálně a sociálně udržitelné OU.

Naše vize

OU v roce 2030:

“Je transparentním regionálním příkladem v oblasti udržitelnosti, systematicky monitorující a řešící svoje dopady na životní prostředí.”

“Má environmentálně vzdělávané zaměstnance i studenty, kteří se hrdě hlásí k univerzitě, dbají o své zdraví a kvalitu životního prostředí ve svém okolí.”

“Klade důraz na udržitelnou výstavbu a veřejný prostor města, podporuje společenský a ekonomický rozvoj města.”

Vznik Strategie udržitelnosti

V květnu 2024 zahájil prorektor pro strategii a rozvoj OU se svým strategickým týmem dlouhodobý participativní proces pro vytvoření Strategie udržitelnosti OU, do kterého byly postupně zapojeni aktéři v rámci univerzitního prostředí a zástupci významných veřejných institucí. Současně je nutné zdůraznit, že tvorba Strategie udržitelnosti OU navazovala na předcházející aktivity a diskuze, které se například odehrály při zasedání Mezinárodní rady OU v listopadu 2023. Společným úsilím a kooperací všech zúčastněných se podařilo vytvořit strategii, která reflektuje všechny klíčové oblasti udržitelného rozvoje.

V první etapě tvorby strategie, která probíhala od května do srpna 2024, byl navržen časový harmonogram aktivit a základní struktura, vycházející ze tří hlavních pilířů

udržitelosti: sociálního, ekonomického a environmentálního. Pro každý pilíř byla navržena pracovní skupina, kterou tvořili vybraní aktéři univerzity. Probíhala také analýza interních dokumentů, environmentální skenování a sběr dat zaměřený na současný stav OU a její výchozí pozici z hlediska udržitelosti. Ve druhé etapě tvorby strategie proběhlo během září environmentální skenování budov a byly vytvořeny tři odborné 10-členné pracovní skupiny pod vedením vybraných garantů, kteří organizovali tvorbu opatření a aktivit. Do pracovních skupin byli zapojeni aktéři OU pro dané pilíře udržitelosti a také další představitelé fakult, kteří chtěli do procesu tvorby strategie aktivně přispět svými vědomostmi a zkušenostmi. Aby byla zajištěna co nejširší a nejpodnětnější kritická debata, byli do pracovních skupin pozváni také zástupci veřejných regionálních a městských institucí: Magistrátu města Ostravy, Moravskoslezských investic a developmentu (MSID), Moravskoslezského inovačního centra (MSIC), Moravskoslezského energetického centra (MSKEC), Městského ateliéru prostorového plánování a architektury (MAPPA), Eurocentra Ostrava a městské galerie současného umění PLATO. Celkově se do tvorby strategie zapojilo 35 aktérů a od září do listopadu 2024 proběhlo celkem 10 workshopů pracovních skupin. Na úvodních schůzích byl navržen plán aktivit, analyzovány výchozí podmínky OU z pohledu udržitelosti a zpracovány SWOT analýzy. Během dalších setkání byla definována vize udržitelosti, strategické cíle a prioritní oblasti. Dále se na základě dostupných informací a znalostí postupně navrhovala a selektovala opatření a vhodné aktivity pro dosažení cílů strategie. Při závěrečných setkáních pracovních skupin byly stanoveny indikátory pro realizaci opatření a byl vytvořen předběžný akční plán, který zahrnuje organizační hierarchii a časový harmonogram činností.

V průběhu tvorby Strategie udržitelosti OU byla čerpána inspirace také ze strategií udržitelosti domácích a zahraničních univerzit. Jednalo se o Univerzitu Karlovu (UK), Univerzitu Palackého v Olomouci (UPOL), Českou zemědělskou univerzitu v Praze (ČZU), Technische Universität Dresden (TUD), Ruhr-Universität Bochum (RUB), Technische Universität Dortmund (TU Dortmund), Universität Regensburg (UR), Karl-Franzens-Universität Graz (UG), Universität Zürich (UZH), Universidad del País Vasco (UPV), University of Galway (NUIG), Uppsala Universitet (UU), Norwegian University of Science and Technology (NTNU Trondheim), University of Helsinki (UH) a Wrexham University (WU).

Jednou z motivací zpracování Strategie udržitelnosti OU je také zlepšení hodnocení a postavení v rámci QS World University Rankings: Sustainability, které je výchozím kritériem pro získávání grantů na výzkum a projekty zaměřené na udržitelnost, navazování spoluprací s externími subjekty a šíření dobré praxe v oblasti ekonomické, environmentální a sociální udržitelnosti.

Vazby na strategické dokumenty

Hlavními východisky pro Strategii udržitelnosti OU byly mezinárodní, národní a institucionální strategické dokumenty. Strategie vychází z Agendy 2030, strategie Green Deal a Strategického rámce ČR 2030. Vznik strategie se vztahuje zejména k plnění SDGs a jejich implementaci v rámci projektů UNILEAD I a II. Strategie také podporuje plnění cílů pro získání certifikace Healthy Campus a navazuje na vybrané oblasti udržitelného rozvoje v rámci Strategického záměru OU 2021-2025, Strategického záměru Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy 2021+, Adaptační strategie Moravskoslezského kraje na dopady změny klimatu a Adaptační strategie statutárního města Ostravy na dopady a rizika vyplývající ze změny klimatu. Pro realizaci vybraných opatření souvisejících s modrozelenou infrastrukturou bude výchozím dokumentem Metodika modrozelené infrastruktury statutárního města Ostravy.

Mezinárodní dokumenty

Agenda 2030 představuje globální rámec pro udržitelný rozvoj, který byl přijat v roce 2015 všemi členskými státy OSN. Jejím cílem je zabezpečit mír a prosperitu pro lidstvo a planetu v současnosti a budoucnosti. Agenda 2030 zahrnuje 17 SDGs, které jsou navrženy tak, aby byly dosažitelné pro všechny země, ať už rozvinuté nebo rozvojové.

Zelená dohoda pro Evropu (Green deal) je plán Evropské unie s cílem učinit Evropu do roku 2050 klimaticky neutrální. Je zaměřen na transformaci evropské ekonomiky, zlepšení zdraví a kvality života občanů a ochranu životního prostředí. Mezi klíčové body patří: klimatická změna, čistá energie, udržitelný průmysl a mobilita, biodiverzita a zajištění udržitelnosti potravinových systémů od výroby po spotřebu.

Projekt Healthy Campus je iniciativa podporovaná Mezinárodní federací univerzitního sportu (FISU), která se zaměřuje na zlepšení zdraví a pohody

zaměstnanců a studujících na univerzitách. Program integruje zdroje a opatření zaměřené na fyzickou aktivitu, duševní zdraví, zdravou výživu, prevenci nemocí, rizikové chování a udržitelnost do všech aspektů života na univerzitním kampusu.

Národní dokumenty

Strategický rámec Česká republika 2030 (ČR 2030) navazuje na Strategický rámec udržitelného rozvoje ČR z roku 2010 a zahrnuje SDGs pro specifické podmínky v Česku. ČR 2030 pokrývá témata sociální, ekonomická i environmentální, současně také tři úrovně vládnutí, tedy mezinárodní, národní a regionální. Prioritní oblasti ČR 2030 jsou Lidé a společnost, Dobré vládnutí, Hospodářský model, Globální rozvoj, Odolné ekosystémy a Obce a regiony.

Strategický záměr Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy 2021+ je návazný dokument ČR 2030 a obsahuje cíle v oblasti společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje vysokých škol, mimo jiné: 1. C: posilovat vazbu studia na praxi a přípravu na budoucí uplatnění, 4. C: podporovat excelenci a společenskou relevanci výzkumu, 5. B: posílit strategické řízení na vysokých školách a 5. D: posílit strategické řízení lidských zdrojů na vysokých školách.

Regionální dokumenty

Strategie rozvoje Moravskoslezského kraje 2019-2027, která byla schválena Moravskoslezským zastupitelstvem dne 12. prosince 2019, stanovuje priority a cíle pro rozvoj kraje na osm let, zaměřené na dynamický a vyvážený rozvoj celého regionu. Strategie udržitelnosti OU vychází v rámci tohoto dokumentu ze strategického cíle 4. 3 Adaptace na dopady klimatické změny.

Adaptační strategie Moravskoslezského kraje na dopady změny klimatu vydaná v lednu 2020 je průřezovým dokumentem pro podporu adaptačních opatření na území kraje. Strategie je zejména zaměřena na přípravu kraje na dopady klimatické změny s výhledem do roku 2030 a naplňuje strategický cíl 4. 3 Strategie rozvoje Moravskoslezského kraje 2019-2027. Strategie udržitelnosti OU se váže v rámci tohoto dokumentu na strategické cíle, kterými jsou cíl 3. 6. 2 Snižování spotřeby vody a zadržování srážkové vody, 3. 6. 3 Adaptační opatření na budovách, 3. 8. 1 Realizace adaptačních opatření v sídlech, 3. 8. 3 Klimatická osvěta, 3. 9. 4 Podpora udržitelných forem dopravy, 3. 11. 2 Snižování spotřeby energií a 3. 13. 2 Vzdělávání a osvěta.

Strategický plán rozvoje města Ostravy na období 2024-2030 je hlavním strategickým dokumentem města, který stanovuje dlouhodobé cíle a směry jeho rozvoje. Strategie udržitelnosti OU se váže v rámci tohoto dokumentu zejména na prioritu C: Zdravé město a strategický cíl 6: Kultivovat prostředí pro život všech generací a také strategický cíl 7: Přiblížit město přírodě a šetrně nakládat se zdroji.

Adaptační strategie statutárního města Ostravy na dopady a rizika vyplývající ze změny klimatu je dokument, který vychází ze Strategického plánu rozvoje statutárního města Ostravy 2017-2023 a svým obsahem se zaměřuje na zmírnění dopadů a rizik spojených se změnou klimatu. Strategie udržitelnosti OU navazuje v rámci této strategie zejména na adaptační opatření 2. 2 Začlenění vodních prvků do systému zeleně ve městě, 4. 1 Snižování spotřeby energie a vhodné využívání obnovitelných zdrojů energie, 4. 2 Podpora realizace adaptačních opatření na budovách, 4. 3. Podpora ekologicky šetrnějších forem dopravy, 5. 3 Osvěta v oblasti změny klimatu.

Metodika modrozelené infrastruktury statutárního města Ostravy je dokument, který poskytuje komplexní přístup a definuje zásady pro vytváření modrozelené infrastruktury a také požadavky pro realizaci investičních projektů v rámci pozemků ve vlastnictví statutárního města Ostravy. Pro naplňování cílů Strategie udržitelnosti OU je metodika relevantním dokumentem v rámci realizace některých aktivit souvisejících s modrozelenou infrastrukturou.

Institucionální dokumenty

Strategický záměr Ostravské univerzity 2021-2025 (SZ OU) je klíčový dokument OU, který stanovuje priority a cíle pro rozvoj univerzity v letech 2021-2025. Cílem strategie je posílit výzkum, vzdělávání a inovace, zvýšit konkurenceschopnost univerzity a zlepšit kvalitu života studentů a zaměstnanců. Strategie udržitelnosti OU se váže na prioritu č. 3: Univerzita spojená se společností – univerzita pro společnost a dílčí cíl č. 2: Řízení a provoz univerzity v souladu se společenskou zodpovědností (zejména ve vztahu k životnímu prostředí). Tvorba strategie se zejména vztahuje k definovaným aktivitám pro rok 2024: příprava projektu v rámci výzvy Green Deal – vypracování Strategie udržitelnosti OU, metodická podpora při implementaci principů odpovědného zadávání, pokračování v analýze způsobu nakládání s odpady napříč univerzitou a energetické náročnosti provozu univerzity, implementace vybraných

závěrů CRP projektu UNILEAD II zaměřeného na udržitelnost v oblasti energetického managementu, odpadového hospodářství a hospodaření s vodou se zaměřením na marketing a komunikaci dané problematiky dovnitř i vně univerzity.

Centralizované rozvojové projekty

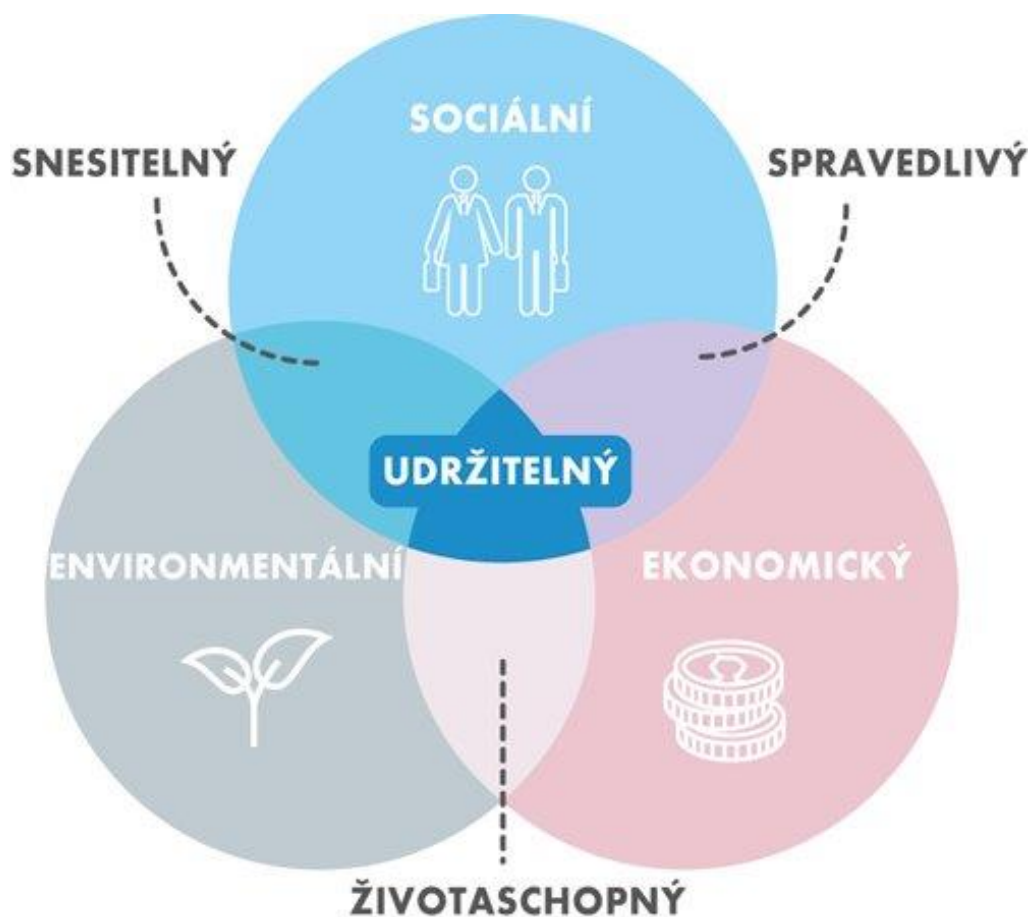
Projekt UNILEAD I byl realizován v roce 2022 a financován Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy. Zaměřoval se na posílení univerzit jako efektivních, odpovědných a inkluzivních veřejných institucí. Hlavním cílem bylo zlepšit spolupráci při implementaci SDGs v různých provozních oblastech univerzity. Jednalo se o témata spojená s biodiverzitou, odpovědným nakupováním, efektivním odpadovým hospodářstvím, energetickým managementem a udržitelnou mobilitou a IT infrastrukturou.

Projekt UNILEAD II realizovaný v roce 2023, navázal na aktivity projektu UNILEAD I a prioritně se zaměřoval na další rozvoj udržitelnosti na českých univerzitách. Hlavní cíle zahrnovaly rozpracování kurikula, vytvoření dobrovolného standardu pro udržitelné praktiky a zaměření na pět hlavních oblastí s třemi horizontálními tématy. Výstupem byly generické i individuální strategie zahrnující pravidla, postupy a checklisty pro tvorbu konkrétních strategií udržitelnosti. Tento projekt přispěl k integraci udržitelných praktik do provozu a řízení univerzit.

Pilíře udržitelnosti

Strategie udržitelnosti OU je navržena tak, aby naplňovala naši vizi prostřednictvím tří hlavních vertikálních pilířů: ekonomického, sociálního a environmentálního. Průřezové oblasti, které se tematicky prolínají napříč jednotlivými pilíři, jsou souhrnně zahrnuty do horizontálního pilíře. Tímto integrovaným přístupem se OU zavazuje k dosažení udržitelnosti ve všech aspektech svého působení, podporujících ekonomickou stabilitu, sociální soudržnost a environmentální odpovědnost. Každý pilíř zahrnuje prioritní oblasti a konkrétní opatření, která jsou navržena k dosažení dlouhodobého udržitelného rozvoje OU a splnění jednotlivých strategických cílů. Každá z prioritních oblastí obsahuje baterii typových opatření, která ukazují možná řešení pro danou oblast. Zvolená typová opatření reflektují primárně interní potřeby univerzity, ale také trendy ve vnějším prostředí.

Obrázek č. 1: Provázanost hlavních pilířů udržitelnosti



Zdroj: OSN

12

Horizontální pilíř

Horizontální oblasti představují základní principy, které procházejí napříč všemi vertikálními pilíři – environmentálním, sociálním a ekonomickým – a integrují udržitelnost do většiny činností a procesů univerzity. Horizontální pilíř zahrnuje řízení a organizaci, dostupná data a digitalizaci, osvětu o udržitelnosti, třetí roli univerzity a propagaci a popularizaci udržitelnosti v rámci akademického prostoru a regionu.

Cíl: *“Do roku 2030 vytvořit a implementovat univerzitní systém udržitelného rozvoje, který bude zahrnovat efektivní organizační strukturu řízení, digitalizovaná a dostupná data pro vhodnou implementaci udržitelných opatření, systém vzdělávání o udržitelnosti a transfer znalostí v rámci spolupráce s klíčovými stakeholdery.”*

Prioritní oblast: **Řízení a organizace**

I. Zavedení managementu udržitelného rozvoje

- Vytvoření flexibilní organizační struktury řízení a správy udržitelnosti pod vedením prorektora pro strategii a rozvoj.
- Vytvoření pracovní skupiny pro udržitelnost.
- Vytvoření interních kapacit pro získávání externích zdrojů.
- Využití stávajících pracovních skupin a nově vytvořených struktur pro fungující komunikaci, spolupráci a osvětu v oblasti udržitelného rozvoje.

II. Podpora participativního vytváření udržitelné univerzity

- Vytvoření vhodných podmínek pro univerzitní komunitu, aby byl podíl členů na naplňování strategie udržitelnosti oceňován jako plnohodnotná součást jejich pracovní náplně, jako součást pracovních či studijních úkolů, nikoli jako úkol navíc.
- Podpora mezifakultní participace na společném vytváření aktivit zaměřených na sociální a environmentální udržitelnost.

III. Zavedení systému financování společenské odpovědnosti

- Příprava a vytvoření podmínek pro financování projektů a iniciativ zaměstnanců a studujících v rámci Strategie udržitelnosti OU z primárně externích zdrojů a sekundárně z interních zdrojů.

IV. Pokračování v odpovědném zadávání veřejných zakázek

- Implementace principů odpovědného zadávání veřejných zakázek, zejména se zohledněním environmentálních a sociálních aspektů.
- Podpora environmentálně šetrných řešení, podpora odebírání služeb od sociálních podniků nebo odebírání fair trade produktů.

V. Podpora rovnosti a nestrannosti

- Zajištění rovných příležitostí zaměstnanců a studujících při zapojování do projektů a aktivit v rámci udržitelného rozvoje OU.

VI. Reporting pokroku v oblasti udržitelného rozvoje

- Zavedení kontinuálního monitoringu klíčových indikátorů/ukazatelů.
- Zajištění pravidelného reportingu implementace opatření.
- Vyhodnocení implementace opatření a plnění cílů v roce 2030.
- Aktualizace Strategie udržitelnosti OU po tříletých obdobích.

Prioritní oblast: Data a digitalizace

I. Pasportizace dat

- Rozvoj analytických a organizačních kapacit v oblasti data managementu a digitalizace v oblasti nemovitého majetku.
- Pokračování pasportizace objektů a pozemků ve vlastnictví OU a zpracování dokumentace, která zachycuje jejich skutečný stav.
- Pasportizace použitých technologií a technického zařízení budov.
- Pasportizace zeleně a vytvoření evidence a zmapování stavu zelených ploch, stromů a dalších vegetačních prvků v rámci pozemků OU.
- Pasportizace ostatních ploch a zmapování a evidence souvisejících objektů a ploch vlastněných OU.
- Příprava plánu obnovy majetku.

II. Digitalizace a monitoring dat

- Zavádění moderních systémů DMS/ECM (Document Management System, Enterprise Content Management) a podpora postupné kompletní elektronizace univerzitní administrativy.
- Podpora využívání e-knih, e-learningu a vydávání veškerých výstupů, publikací a skript digitální formou.
- Zpracování dostupných dat pro projekty zaměřené na technologie a řešení inspirovaná přírodou (nature-based solutions).

Prioritní oblast: **Edukace**

I. Vytvoření mezifakultních vzdělávacích programů

- Vytvoření nového studijního programu zaměřeného na udržitelnost.
- Inovace předmětů s environmentální tematikou.

II. Podpora strukturované environmentální osvěty všech zaměstnanců a studujících

- Příprava zřízení environmentálního centra univerzity (např. botanická zahrada).
- Založení konferenční školy (workshopů) udržitelnosti.
- Integrace témat energetické, environmentální a sociální udržitelnosti do workshopů a školení pro zaměstnance a studující.
- Deklarace environmentální udržitelnosti jako hodnoty univerzity.

III. Zapojení univerzitní komunity do edukačních akcí s tematikou udržitelnosti a jejich podpora

- Podpora a aktivní zapojování univerzity do akcí v rámci udržitelného rozvoje (např. Evropský týden udržitelného rozvoje, Dny Země).
- Vytváření popularizačních a edukačních akcí s tematikou energetické, environmentální a sociální udržitelnosti v rámci univerzity.
- Podpora rozvoje stávajících a vzniku nových environmentálních spolků, komunit a vytvoření prostoru pro seberealizaci aktivních studujících (např. založení studentské skupiny pro udržitelnost).
- Vytvoření e-learningových kurzů a programů celoživotního vzdělávání v oblasti udržitelnosti.

Prioritní oblast: **Spolupráce a třetí role**

I. Posílení a vytváření nových partnerství v rámci regionu

- Posílení a rozvoj spolupráce na výzkumu v rámci udržitelného rozvoje s externími subjekty.
- Vytváření nových partnerství univerzity s významnými stakeholdery v regionu pro výzkum v rámci různých oblastí udržitelnosti (veřejný sektor, soukromý sektor a neziskové organizace).
- Vytvoření systému soustavné spolupráce s regionálními institucemi, kde bude pozice OU jako spoluautora nebo poradního orgánu.

II. Rozvoj spolupráce na národní a nadnárodní úrovni

- Aktivní zapojení univerzity do národních a mezinárodních sítí či odborných skupin zaměřených na udržitelný rozvoj.
- Aktivní zapojení univerzity do národních a nadnárodních strategických projektů ohledně udržitelného rozvoje (např. Mezinárodní projekty SMO, MSK).
- Zapojení univerzity do Green Metrics World University Ranking.
- Aktivní účast a připomínkování v rámci tvorby lokálních, regionálních politik a státní přípravy legislativy, až následně do mezinárodních politik (např. Urban Agenda EU – Greening Cities).

III. Rozvoj vědy a výzkumu v oblastech udržitelného rozvoje

- Praktické uplatňování a šíření vědeckých poznatků a výsledků v rámci tématu udržitelnosti s důrazem na její environmetální a sociální dimenzi.
- Zapojení univerzity do veřejné diskuze, poradenství, výzkumů a přípravy strategií a koncepcí organizací a samosprávám.
- Podpora výzkumu udržitelnosti a propojování výsledků výzkumu s potřebami univerzity (“research for university”).

Prioritní oblast: **Komunikace a propagace**

I. Vytvoření koncepce komunikace

- Zařazení tématu udržitelného rozvoje do PR strategie OU.
- Identifikace hlavních cílových skupin v rámci univerzity a veřejnosti.
- Výběr vhodných komunikačních kanálů a propagace pro dané cílové skupiny a vytváření kvalitního a cíleného obsahu s ohledem na zvolené odběratele.
- Výběr vhodné propagace a propagátorů udržitelnosti pro dané cílové skupiny.

II. Realizace koncepce komunikace v oblasti udržitelnosti

- Vytvoření sekce na webových stránkách OU věnované udržitelnosti s aktuálními informacemi a zdroji.
- Pravidelné informování o pokrocích a úspěších v oblasti udržitelnosti včetně evaluace.

Indikátory:

- Vytvořená funkční organizační struktura pro udržitelný rozvoj OU.
- Zřízená pozice koordinátora / specialisty pro granty a dotace.
- Min. 10 realizovaných projektů zaměřených na udržitelnost.
- Vytvoření akčního plánu genderové rovnosti pro období 2026+.
- Realizování min. 5 mezifakultních aktivit zaměřených na udržitelnost.
- Pokročilá pasportizace objektů, pozemků, zelených a ostatních ploch ve vlastnictví OU.
- Zpracované datové analýzy pro projekty zaměřené na technologie a řešení inspirovaná přírodou.
- Vytvoření min. 1 nového studijního programu zaměřeného na udržitelnost.
- Vytvoření min. 5 interních školení zaměřených na energetickou, environmentální a sociální udržitelnost pro zaměstnance a studující.
- Vytvoření min. 10 popularizačních a edukačních akcí a veřejných debat s tematikou udržitelnosti.

- Minimálně 20 % financí pro spolkovou činnost bude alokováno v souvislosti s tématem udržitelnosti.
- Navázání min. 5 nových partnerství v oblasti udržitelnosti s významnými stakeholdery v regionu.
- Zapojení se do min. 3 společných výzkumných projektů v rámci výzkumu udržitelnosti ve spolupráci s externími subjekty.
- Účast v Green Metrics World University Ranking.
- Spoluúčast univerzity při tvorbě lokálních, regionálních a celostátních politik.
- Min. 30 publikovaných vědeckých prací v oblasti udržitelnosti.
- Webová sekce udržitelnosti v rámci hlavních webových stránek OU.
- Vytvořená koncepce komunikace Strategie udržitelnosti OU.

Ekonomický pilíř

Ekonomická udržitelnost se zaměřuje na efektivní provoz a úspory spotřeby energií a vody v budovách OU. Zajišťuje zejména návratnost investic do technologií a výstavby a minimalizaci provozních nákladů. Investiční záměry by měly vzejít z veřejných zakázek, které jsou cílené na kvalitu návrhu. Klíčové oblasti tohoto pilíře zahrnují udržitelnou výstavbu a provoz budov, efektivní řízení a optimalizaci spotřeby energií a modernizaci energetické infrastruktury. OU bude usilovat o zlepšení stavu v rámci těchto oblastí s cílem dosáhnout ekonomicky výhodné a dlouhodobě udržitelné výstavby a úsporného energetického hospodaření.

Cíl: *“Do roku 2030 zvýšit podíl obnovitelných zdrojů a snížit spotřebu energií v budovách OU prostřednictvím implementace udržitelných technologií a optimalizace spotřeby.”*

Prioritní oblast: Řízení spotřeby

I. Zavedení systému energetického managementu

- Zavedení systému řízení spotřeby energie (EMS).
- Průběžný monitoring spotřeby energií v budovách OU.

Prioritní oblast: Energeticky efektivní provoz

I. Zpracování energetického auditu

- Shromáždění a analýza dat o spotřebě energií v budovách.
- Vyhodnocení energetické účinnosti zařízení.
- Identifikace oblastí, kde lze dosáhnout energetických úspor.

II. Efektivní hospodaření s elektřinou

- Instalace fotovoltaických zařízení včetně bateriových uložišť.
- Instalace úsporného osvětlení a inteligentních systémů řízení osvětlení a vytápění pro optimální spotřebu energie.
- Příprava na komunitní energetiku a budování partnerských sítí.
- Spolupráce s partnery z veřejného a soukromého sektoru na vývoji a testování inovativních řešení pro snížení spotřeby elektrické energie.

III. Efektivní hospodaření s teplem

- Zavedení systému využívajícího odpadní teplo.
- Využití tepelných čerpadel a geotermální energie.
- Rekonstrukce předávacích stanic tepla a teplovodních rozvodů.

IV. Efektivní hospodaření s vodou

- Instalace zařízení snižujících průtok vody a snížení teploty teplé vody.
- Instalace úsporných toalet a pisoárů.

V. Pasivní ochrana infrastruktury

- Zateplení obvodových plášťů budov včetně výměny oken.
- Izolace základů budov.

Prioritní oblast: **Kvalita výstavby a rekonstrukce**

I. Důraz na kvalitu projektové dokumentace a odpovědné zadávání veřejných zakázek

- Dohled nad projektanty a stavebními zhotoviteli a zajištění korektní specifikace v rámci projektových návrhů.
- Kontrola dodržení parametrů při realizaci ze strany technického dozoru stavby (TDS) a autorského dozoru (AD).
- Odpovědné zadávání veřejných zakázek podle metodiky (SOVZ).

II. Podpora environmentálně šetrné výstavby a rekonstrukcí

- Integrace environmentálních aspektů do nové výstavby a rekonstrukcí stávajících budov, zahrnující snižování energetické náročnosti, využívání obnovitelných zdrojů energie, pasivní a postupně aktivní výstavbu s ohledem na emise skleníkových plynů.
- Navrhování a implementace zásad pro udržitelné, ekologické a klimaticky odolné budovy při rekonstrukcích a nové výstavbě.
- Prioritizace a zajištění výstavby a rekonstrukcí s využitím cirkulárních, trvanlivých a odolných materiálů.
- Příprava na implementaci certifikačních systémů budov (LEED, BREEAM) a provádění rekonstrukcí s cílem zlepšit jejich energetickou klasifikaci.

Indikátory:

- Počet certifikovaných budov (LEED, BREEAM) a úrovně dosažené certifikace (např. LEED Gold, BREEAM Excellent).
- Počet provedených revizí a specifikací, které splňují stanovené normy a standardy a schválení projektové dokumentace před zahájením realizace.
- Počet zateplených budov a výměra zateplené plochy (m²) a tloušťka tepelné izolace.
- Zavedený systém řízení spotřeby energie (EMS) a počet monitorovaných budov s pravidelným sběrem dat.
- Zvýšení podílu spotřeby energie z obnovitelných zdrojů o 10 %.
- Snížení spotřeby energie: Měření celkové spotřeby energie před a po zateplení, vyjádřené v kWh nebo MWh.
- Roční výroba solární energie (kWh): Množství elektrické energie vyrobené solárními panely, měřeno v kilowatthodinách (kWh) za určité období (denně, měsíčně, ročně).
- Snížení spotřeby energie: Měření celkové spotřeby energie před a po implementaci EMS, vyjádřené v kWh nebo MWh.
- Počet implementovaných opatření: Počet konkrétních opatření zavedených v rámci EMS.
- Úspory nákladů na energii: Finanční úspory dosažené díky snížení spotřeby energie z tradičních zdrojů, vyjádřené v Kč za určité období.
- Úspory nákladů na energii: Finanční úspory dosažené díky snížení spotřeby energie, vyjádřené v Kč za určité období.
- Úspora vody: Množství vody ušetřené díky instalaci úsporných zařízení, měřeno v litrech nebo kubických metrech za určité období.

Environmentální pilíř

Environmentální udržitelnost se zaměřuje na ochranu přírodních zdrojů a minimalizaci negativních dopadů na životní prostředí. Klíčové oblasti environmentálního pilíře zahrnují šetrné nakládání s vodou mimo budovy, efektivní nakládání s odpady, ochranu ekosystémů a biodiverzity, podporu udržitelné mobility, udržitelné stavební postupy a vzdělávání o environmentálních otázkách.

Cíl: „Do roku 2030 implementovat systém efektivního odpadové hospodářství, zvýšit podíl projektů v rámci modrozelené infrastruktury a rozšířit zázemí pro podporu ekologické mobility.“

Prioritní oblast: Odpady

I. Zpracování evidence tvorby odpadů

- Nastavení systému sběru dat a monitoringu tvorby odpadu.
- Analýza dostupných dat a vyhodnocení nakládání s odpady.

II. Efektivní třídění odpadů

- Zavedení jednotného systému třídění odpadů na OU.
- Prověření optimalizace třídění odpadů na OU.
- Zavedení kompostování.

III. Předcházení a snižování množství odpadů

- Zavedení principů cirkularity v rámci OU (např. SWAP).
- Implementace non-plastic a opětovného využívání nádobí.
- Nastavení zeleného zadávání zakázek pro spotřební materiál a provádění nákupů environmentálně šetrných výrobků.
- Vytvoření systému edukativních infografik a materiálů ohledně udržitelného odpadového hospodářství.
- Zavedení managementu tisku a sledování spotřeby papíru.

Prioritní oblast: Ekosystémy a biodiverzita

I. Zavedení managementu zeleně na podporu biodiverzity

- Implementace lučních trávníků a šetrné správy travnatých ploch OU.
- Vytvoření nektarodárných ploch na pozemcích OU.
- Eliminace invazivních druhů na pozemcích OU.

II. Zvyšování podílu zeleně na budovách

- Instalace vegetačních souvrství na střechy budov.
- Aplikace biodiverzních a biosolárních zelených střech na budovách.
- Pokrytí fasád budov vegetací.

III. Aktivní iniciace a přímá účast na aktivitách pro podporu biodiverzity

- Přírodě blízké rekultivace ve městě i extravilánu.
- Přírodě blízký management ploch veřejných prostranství.
- Iniciativa OU jako poradního orgánu v oblasti biodiverzity.
- Implementace drobných opatření ve veřejných prostranstvích (instalace budek, hmyzích hotelů, broukovišť a ochranných skel proti kolizím ptáků na pozemcích a budovách ve vlastnictví OU).

Prioritní oblast: Voda

I. Inventarizace odvodňovaných ploch

- Prověření možností akumulace srážkových vod a jejich využití.

II. Eliminace zpevněných ploch

- Nahrazovat v rámci rekonstrukcí nepropustné za polo/propustné povrchy a eliminovat zpevněné plochy v areálech OU.

III. Podpora zasakování dešťových vod

- Realizace pilotních projektů pro zadržování vody (zelené střechy, podzemní nádrže).
- Zavádění prvků modrozelené infrastruktury.
- Vytvoření přírodních jezírek.

Prioritní oblast: **Mobilita**

I. Rozšiřování infrastruktury pro udržitelnou dopravu

- Instalace stojanů pro sdílená kola před budovami OU.
- Vytvoření zázemí pro úschovu kol s kontrolovaným režimem a opatření na podporu cyklodopravy (šatny, sprchy).
- Instalace nabíjecích stanic pro elektromobily a elektrokola na univerzitních parkovištích.

II. Podpora udržitelné dopravy v rámci služebních cest a cest do zaměstnání

- Vytváření systému podpory pro sdílená kola a podpora využívání MHD.
- Sdílení služebních vozů mezi pracovišti.
- Podpora nákupu služebních elektromobilů.

III. Osvěta a podpora zdravé mobility

- Organizace kampaní na podporu chůze a jízdy na kole jako zdravého a ekologického způsobu dopravy.
- Podpora edukačních aktivit, virtuální mobility a e-learningu.

Indikátory:

- Implementovaný funkční systém odpadového hospodářství s monitoringem a vyhodnocováním.
- Zpracovaný audit nakládání s odpady.
- Vytvořený systém infografik a edukačních materiálů ohledně udržitelného odpadového hospodaření a jejich implementace na všech fakultách OU.
- Snížení celkového množství odpadů.
- Implementované luční trávníky a nektarotvorné plochy na vhodných pozemcích OU.
- Navázání spolupráce v min. 2 projektech veřejného a soukromého sektoru stranou přírodě blízkého managementu městských ploch a přírodních rekultivací.
- Instalované budky a hmyzí hotely na vhodných pozemcích OU.

- Realizace min. 2 projektů, ve kterých byly nepropustné povrchy nahrazeny polo/propustnými povrchy.
- Zpracovaná studie potenciálu vzniku nových retenčních rýh a nádrží na vhodných pozemcích OU.
- Vznik min. 1 přírodního jezírka na pozemcích OU.
- Instalované stojany pro sdílená kola na vhodných místech v rámci OU.
- Vytvořené zázemí pro udržitelnou dopravu v rámci fakult a dalších součástí OU.
- Min. 2 instalované nabíjecí stanice pro elektromobily v rámci OU.
- Systém podpory pro sdílená kola a jejich zařazení do zaměstnaneckých benefitů.
- Zakoupený min. 1 služební elektromobil.
- Vytvořený systém edukačních aktivit ohledně udržitelné mobility.
- Min. 5 organizovaných edukačních akcí zaměřených na udržitelnou mobilitu.

Sociální pilíř

Sociální udržitelnost je klíčovým pilířem Strategie udržitelnosti OU. Je zaměřena na budování sociálně udržitelné univerzitní komunity. Klade zejména důraz na životní pohodu (wellbeing), sociální soudržnost, rozvoj komunitních prostor, dobrovolnické činnosti a aktivní zapojení univerzity do regionálního života, čímž přispívá k celkovému udržitelnému rozvoji univerzity a jejího okolí. Sociální pilíř je rozdělen do prioritních oblastí, které obsahují konkrétní opatření a aktivity pro splnění strategického cíle.

Cíl: *“Do roku 2030 vytvořit sociálně udržitelnou univerzitní komunitu, která podporuje sociální soudržnost, dobrovolnické činnosti, aktivní zapojení do regionálního života a wellbeing, prostřednictvím rozvoje komunitních prostor, rozvoje adaptačních programů pro zaměstnance a studující a iniciativ zaměřených na duševní a fyzické zdraví.”*

Prioritní oblast: Sociálně udržitelná komunita

I. Budování prostor pro společné aktivity, aktivní odpočinek, míst pro stravování, relaxačních prostor zaměstnanců a studujících na jednotlivých součástech OU

- Mapování potřeb zaměstnanců a studujících v oblasti pracovního a studijního prostředí; prostor pro společné aktivity, relaxaci a odpočinek a dostupné stravování.
- Vytváření neformálního komunitního prostoru pro univerzitní komunitu a veřejnost.
- Podpora aktivního odpočinku (jóga, prostor pro relaxaci a protažení na pracovišti, organizace sportovních aktivit pro zaměstnance na pracovišti a pro studující, zvýhodněné vstupy na sportoviště univerzity).
- Zlepšení osvětlení u zrakově namáhavých prací.
- Zaměření na příjemný design a ne-staticčnost kancelářských a pracovních prostor.
- Využívání odhlučňovacích materiálů a odhlučnění zasedacích místností.
- Vytváření relaxačních a odpočinkových místností.

- Budování prostor v rámci fakult a dalších součástí OU pro neformální posezení a přípravu či ohřev jídla a prostory pro občerstvení na pracovišti.

II. Rozvoj adaptačních programů a podpora sociální integrace pro zaměstnance a studující

- Aktualizace adaptační strategie s prioritním zaměřením na personalizované plány a zahraniční zaměstnance a studující.
- Vytvoření adaptační mobilní a online platformy pro nové zaměstnance a studující.
- Sběr zpětné vazby na stávající adaptační programy a jejich zlepšování.
- Vytvoření uvítacích programů pro nové zaměstnance a studující (uvítací týdny, mentorský program, interaktivní workshopy apod.).
- Podpora mezinárodních zaměstnanců a studujících (kurzy češtiny, kulturní integrační aktivity, asistenční služby apod.).
- Posílení a rozvíjení inkluzivního prostředí a podpora znevýhodněných skupin (bezbariérovost budov, psychologická a poradenská podpora, finanční podpora).
- Rozvíjení komunitního ducha a inkluze (týmové a inkluzivní aktivity, síť univerzitních ambasadorů).
- Programy vzdělávání o diverzitě a inkluzi.
- Pořádání formálních i neformálních akcí s aktivitami pro seznamování a začleňování nových zaměstnanců a studujících do univerzitního prostředí.
- Poskytování odborných kurzů a koučinkových sezení zaměřených na osobní a profesní rozvoj.
- Poskytování sociálně-právního poradenství pro zaměstnance a studující.

Prioritní oblast: **Healthy Campus**

I. Podpora psychického a sociálního zdraví

- Podpora mentálního zdraví, wellbeingu a motivace studujících a zaměstnanců.
- Podpora a vytváření informačních kampaní a workshopů zaměřených na důležitost péče o duševní zdraví, zvládání stresu a zdravého spánku.
- Nabídka pravidelných prohlídek, hodnocení a vyšetření duševního zdraví, prováděných profesionály pro univerzitní komunitu.
- Poskytování dostupných poradenských služeb v oblasti duševního zdraví, zvládání stresu a zdravého spánku pro univerzitní komunitu.
- Vytvoření online platformy s informacemi o dostupných službách a podpoře v rámci OU.
- Propagace dostupných specializovaných služeb v rámci OU a místních zdravotnických středisek.
- Realizace průzkumů a získávání zpětné vazby od zaměstnanců a studujících k identifikaci překážek v oblasti duševního zdraví.
- Realizace preventivních kampaní na téma šikany, násilí a diskriminace.

II. Podpora pohybových aktivit a sportu

- Vytváření sportovních programů a pohybových aktivit, které zohledňují specifické potřeby a charakteristiky univerzitní komunity.
- Spolupráce s partnerskými institucemi v rámci pořádání sportovních akcí otevřených pro místní komunitu.
- Organizace sportovních a pohybových aktivit pro nové a zahraniční studenty, aby se lépe integrovali do univerzitního prostředí.
- Podpora a vytváření sportovních a pohybových aktivit pro neaktivní osoby z univerzitní komunity.
- Podpora inkluzivních sportovních programů a vytváření pohybových aktivit pro osoby se zdravotním postižením.
- Poskytování poradenství v oblasti pohybové aktivity a sportu pro celou univerzitní komunitu.

III. Podpora prevence nemocí

- Zajištění snadného přístupu ke zdravotní péči a preventivním vyšetřením.
- Realizace osvětových kampaní o důležitosti očkování a pravidelných lékařských kontrol.
- Pořádání workshopů a seminářů na téma zdravého životního stylu a prevence civilizačních chorob (např. diabetes, kardiovaskulární onemocnění).

IV. Podpora zdravé výživy

- Podpora dostupnosti kvalitních a nutričně vyvážených jídel v univerzitních prodejnách, automatech na výdej jídla a bufetech.
- Organizace workshopů a přednášek o zdravém stravování a plánování jídelníčku.

Prioritní oblast: **Dobrovolnická činnost**

I. Rozvoj a podpora dobrovolnické činnosti

- Podpora kontinuální činnosti dobrovolnického centra a zapojování zaměstnanců a studujících do dobročinných aktivit a organizovaných akcí pro univerzitní komunitu.
- Poskytování podpory dobrovolnické činnosti – organizace setkávání, sdílení dobré praxe, konzultace, správa databáze dobrovolníků, propojování dobrovolníků s partnerskými organizacemi.
- Aktualizace databáze dobrovolnické činnosti.
- Vytvoření systému zisku kreditů za dobrovolnickou činnost.
- Propojení dobrovolnické činnosti s praxí.
- Vytvoření digitálních odznaků za dobrovolnickou činnost.

Indikátory:

- Min. 5 nově vytvořených nebo zrekonstruovaných prostor pro komunitní využití.
- Min. 10 uskutečněných komunitních a dobrovolnických akcí

- Počet adaptačních programů fakult (jednodenních, vícedenních) a jejich následná evaluace s návrhy na úpravy programů.
- Aktualizovaný adaptační plán a zavedený mentoringový program.
- Vytvořená nabídka dostupných poradenských služeb v oblasti duševního zdraví, zvládání stresu a zdravého spánku pro univerzitní komunitu.
- Realizace min. 5 workshopů zaměřených na důležitost péče o duševní zdraví, zvládání stresu a zdravého spánku.
- Vytvořený program pohybových aktivit a sportu pro neaktivní osoby z univerzitní komunity, integraci nových a zahraničních studentů a osob se zdravotním postižením.
- Vytvořená nabídka poradenských služeb v oblasti pohybových aktivit a sportu pro univerzitní komunitu.
- Implementovaný systém na podporu dobrovolnictví na úrovni fakult.
- Aktualizovaná databáze dobrovolnické činnosti.

Implementační plán

Implementační plán definuje základní architekturu pro realizaci pozitivní změny směrem k vyšší udržitelnosti OU jako celku. Implementaci a naplňování Strategie udržitelnosti OU má v gesci prorektor pro strategii a rozvoj. Součástí implementace a monitoringu je pracovní skupina pro Strategii udržitelnosti OU, která bude minimálně dvakrát ročně vyhodnocovat naplňování strategie.

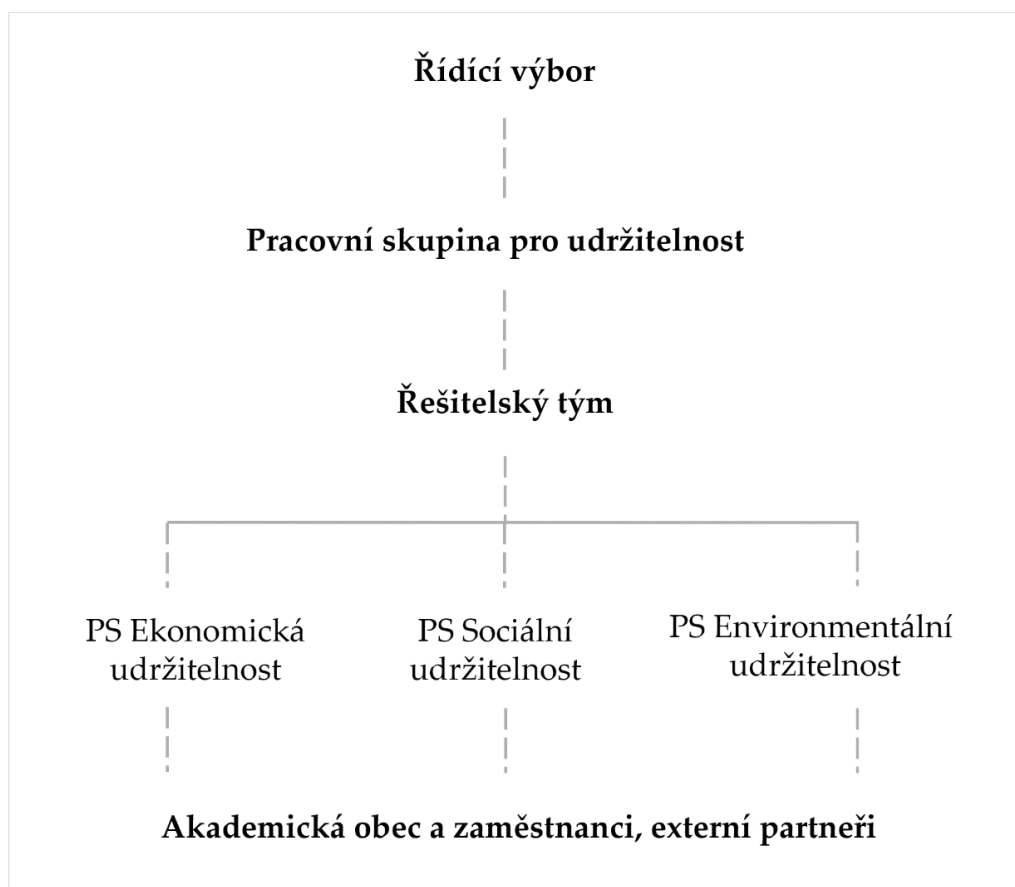
Pracovní skupina Strategie udržitelnosti OU

Pracovní skupina bude tvořena členy Řídícího výboru tvorby Strategie udržitelnosti OU (prorektor pro strategii a garanti tří pilířů), vedení OU a minimálně jedním zástupcem z fakult / ústavu a z řad studujících. Mezi činnostmi Pracovní skupiny bude spadat: evaluace a schvalování návrhů akčních plánů strategického plánu, projednání návrhů aktualizací strategického plánu a podpora implementace konceptu udržitelnosti napříč univerzitou.

Monitoring a evaluace

Monitoring bude probíhat prostřednictvím sledovaných indikátorů, které budou strukturovány dle definovaných pilířů. Monitoring bude probíhat dvakrát ročně, přičemž ke konci každého kalendářního roku bude zpracována stručná analýza plnění Strategického záměru OU 2026+. V roce 2027 bude provedena hloubková interim evaluace, na jejímž základě bude provedena aktualizace dokumentu.

Organizační schéma tvorby



Řídící výbor:

Rektor, prorektor, kvestor

Schvalování strategie

- Odpovědnost za alokaci zdrojů

Prorektor pro strategii a rozvoj

- Implementace a monitoring naplňování strategie

Pracovní skupina pro udržitelnost:

Členové řídicího výboru, zástupci fakult, studenti

- Návrh opatření a monitoring pokroku
- Pravidelná komunikace s širší akademickou obcí

Řešitelský tým

Garant strategie

- Garantování tvorby strategie
- Supervize tvorby strategie
- Facilitace pracovních skupin

Metodik strategie

- Metodický dohled nad tvorbou strategie
- Provázanost strategie na mezinárodní / národní politiky / strategie, rankingy

Zpracovatel strategie

- Příprava formální a obsahové stránky strategie
- Zpracování strategie

Garant pracovní skupiny pro ekonomickou udržitelnost

- Zajištění odborné a metodické podpory při přípravě, realizaci strategie
- Vyhledávání podkladů pro tvorbu strategie

Garant pracovní skupiny pro environmentální udržitelnost

- Zajištění odborné a metodické podpory při přípravě, realizaci strategie
- Vyhledávání podkladů pro tvorbu strategie

Garant pracovní skupiny pro sociální udržitelnost

- Zajištění odborné a metodické podpory při přípravě, realizaci strategie
- Vyhledávání podkladů pro tvorbu strategie

Členové pracovních skupin (PS)

- Spolupráce na tvorbě strategie

Participace na udržitelnosti

Širší akademická obec (akademici, studující) a zaměstnanci univerzity, externí partneři

- Zapojení do projektů a aktivit

Seznam členů pracovních skupin

Ekonomická pracovní skupina

Garant:

- **Ing. Petr Svoboda, MBA** – vedoucí CRI OU

Členové:

- **Ing. Mgr. Vítězslav Bican, Ph.D.** – tajemník PŘF OU
- **Ing. Iveta Strungová** – tajemnice FF OU
- **Ing. Lenka Adamcová, MBA** – tajemnice PdF OU
- **Mgr. Dana Starostková** – tajemnice FU OU
- **Ing. Veronika Pytlíková** – tajemnice LF OU
- **Ing. Marcela Larišová** – finanční manažerka projektového oddělení FSS OU
- **Ing. Gabriela Gangur Moravčíková** – vedoucí oddělení CVE
- **Bc. Miroslav Kolář** – vedoucí PTO OU

Environmentální pracovní skupina

Garant:

- **Mgr. Tereza Rumanová, Ph.D.** – KFG PŘF OU

Členové:

- **prof. RNDr. Aleš Dolný, Ph.D.** – vedoucí KBE OU
- **Ing. arch. Pavel Řihák, Ph.D.** – vedoucí oddělení Prostorového plánování a projektů MAPPA
- **Mgr. Ondřej Dostál** – vedoucí oddělení strategického plánování MMO
- **Ing. Štěpán Vizina** – specialista environmentální podpory MSID
- **Ing. Miloš Martiník** – vedoucí IO OU
- **doc. RNDr. Jan Lenart, Ph.D.** – KFG PŘF OU
- **prof. RNDr. Pavel Danihelka, CSc.** – LF OU
- **Mgr. Izabela Lupieňská** – project developer MSIC
- **Mgr. Eva Bílková** – studentka doktorského studijního programu KBE PŘF OU, členka SOVA a AS OU

Sociální pracovní skupina

Garanti:

- **doc. Mgr. et Mgr. Kateřina Mikulcová, Ph.D.** – ředitelka ERIS, FSS OU
- **Mgr. Marek Mikulec, Ph.D.** – FSS OU

Členové:

- **Mgr. Alexandr Nováček, Ph.D.** – KSG PŘF OU
- **Mgr. David Březina** – regionální koordinátor informačních aktivit o EU
- **Mgr. Ing. Iva Tichá, Ph.D.** – koordinátorka odborných praxí FSS OU
- **Dita Eibenová** – project manager PLATO
- **Mgr. Ivana Adamiková** – vedoucí CMS OU
- **Mgr. Bohdana Richterová, Ph.D.** – vedoucí PES PdF OU
- **Mgr. Markéta Slivková** – vedoucí univerzitního obchodu a knihkupectví
- **Bc. Tereza Kuchařová** – sociálně-právní poradkyně OU
- **Bc. Daniel Chmiel** – student FSS, člen spolku ZEBRA a AS FSS