

Plán realizace strategického záměru

OSTRAVSKÉ UNIVERZITY PRO ROK 2018

Tento plán vychází z Dlouhodobého záměru – strategie rozvoje vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Ostravské univerzity 2016–2020 a rozpracovává a doplňuje aktivity a opatření v jednotlivých prioritních oblastech, které budou realizovány v roce 2018.

PRIORITA 1 Kvalitním studiem ke vzdělanosti

DÍLČÍ CÍL 1: Implementace podmínek k získání institucionální akreditace v klíčových oblastech vzdělávání

Opatření pro rok 2018:

- Rozpracovávání a následná implementace koncepčních materiálů a metodických nástrojů zejména z oblasti studia v souladu s novelou VŠ zákona, podzákonými normami a vznikajícími metodikami NAÚ (návaznost na opatření 1.1.1).
- Na základě návrhu rozpracovaných metodik provést analýzu, hodnocení a diverzifikaci vybraných studijních oborů a dvouoborů včetně jejich transformace na studijní programy s důrazem na akreditace v r. 2018 a 2019 (návaznost na opatření 1.1.1)
- Inovace informačních systémů pro potřeby sledování kvality vzdělávací činnosti (návaznost na opatření 1.1.3).

Indikátory:

- Aktualizované vnitřní řídicí akty v oblasti studia.
- Metodické a podpůrné materiály pro účely vnitřního hodnocení činnosti v oblasti vzdělávání.
- Počet vyhodnocených a transformovaných studijních programů.
- Počet akreditací v profilujících oblastech vzdělávání.
- Počet akreditovaných studijních programů.

DÍLČÍ CÍL 2: Internacionalizací studia k vyšší kvalitě

Opatření pro rok 2018:

- Další rozšiřování nabídky oborových předmětů vyučovaných v cizích jazycích a současně snižování počtu předmětů v cizích jazycích vyučovaných formou individuálních konzultací na úkor společné výuky místních a zahraničních studentů (návaznost na opatření 1.2.1.).
- Podpora zahraničních studentských studijních pobytů a stáží v rámci programu Erasmus+ a dalších mobilitních programů, včetně vlastního mobilitního programu OU – programu VIA (návaznost na opatření 1.2.2.).
- Podpora rozvoje studentských mobilit prostřednictvím mobilit akademiků v rámci vlastního programu OU – programu To Be In (návaznost na opatření 1.2.5 a 1.2.6).
- Pokračování spolupráce se studentskými spolky zaměřenými na zahraniční studenty a její další rozšiřování s ohledem na studenty přijíždějící mimo program Erasmus+ (návaznost na opatření 1.2.7.).
- Podpora nabídky krátkodobých studijních programů v AJ pro zahraniční studenty a jejího rozšiřování (návaznost na opatření 1.2.7.).
- Implementace mezinárodní marketingové strategie, včetně budování stipendijního fondu pro podporu vyjíždějících a přijíždějících studentů (návaznost na opatření 1.2.8.).
- Podpora organizačního a administrativního zajištění studijních programů v cizích jazycích určených především samoplátcům (návaznost na opatření 1.2.10).
- Implementace koncepce rozvíjení jazykových dovedností v cizím jazyce u studentů a pracovníků OU (zejména s důrazem na angličtinu) (návaznost na opatření 1.2.3, 1.2.4 a 1.2.11).

- Vypracování a implementace systému pravidelného monitoringu spokojenosti zahraničních studentů s poskytovanými službami a vzdělávacími aktivitami (návaznost na opatření 1.2.12).

Indikátory:

- Počet oborových předmětů vyučovaných v cizím jazyce.
- Podíl zahraničních studentů na celkovém počtu studentů OU.
- Počet akademických pracovníků ze zahraničí působících na OU (plný úvazek, jiný smluvní vztah, přijíždějících přes mobilitní program při zajištění studia atd.).
- Počet realizovaných joint/multiple degree programů.
- Počet aktivních studijních programů vyučovaných v cizím jazyce.
- Počet studentů podpořených v rámci mobilitních programů.
- Mezinárodní marketingová strategie.
- Koncepce rozvíjení jazykových dovedností studentů a pracovníků OU.
- Systém monitoringu spokojenosti zahraničních studentů s poskytovanými službami a vzdělávacími aktivitami.

DÍLČÍ CÍL 3: Uplatnitelný absolvent = flexibilní absolvent

Opatření pro rok 2018:

- Systematická podpora akademických pracovníků obohacující jejich pedagogické schopnosti (návaznost na opatření 1.3.2).
- Rozvíjení systému zapojení relevantních partnerů do procesu inovace a evaluace studijních programů (návaznost na opatření 1.3.3).
- Vytvoření systému „specializací“ v rámci studijního programu s možností vyznačení v „Dodatku k diplomu“ (Diploma Supplement), (návaznost na opatření 1.3.4).

Indikátory:

- Počet podpořených akademických pracovníků.
- Účast relevantních partnerů sociálního dialogu do procesu evaluace a transformace studijních programů.
- Výzkum uplatnitelnosti absolventů formou dotazníkových šetření.
- Zavedení pravidelné evaluace studijních programů ze strany absolventů OU.
- Počet akreditovaných studijních programů se specializací.

DÍLČÍ CÍL 4: Posílení kvality studia zaměřením na studenta

Opatření pro rok 2018:

- Pokračování v revizi široké nabídky a výstupní profilace studijních programů na všech stupních studia s dodržением optimálního poměru studentů pro univerzitu našeho typu: 60 % (Bc.) : 36 % (Mgr. a NMgr.) : 4 % (Ph.D.), (návaznost na opatření 1. 4. 1).
- Systematický rozvoj spolupráce se středními školami (navázat na stávající spolupráci na vybraných pracovištích), (návaznost na opatření 1.4.2).
- Vytvoření systému pravidelného monitorování a analýzy studijní neúspěšnosti včetně návrhu opatření zaměřených na její prevenci (včetně doktorského studia), (návaznost na opatření 1. 4. 3).

- Analýza důvodů předčasného ukončení studia prezenčních studentů a návrh opatření prevence studijní neúspěšnosti včetně nastartování systému poradenských opatření (návaznost na opatření 1.4.3).
- Zkvalitnění a další rozvoj komplexního systému podpory studia, a s tím spojených podpůrných činností, reflektujícího individuální potřeby studentů (motivační stipendia, spolupráce na výzkumu, spolupráce s institucemi praxe, pedagogické poradenství, kariérní poradenství, psychologické poradenství, servisní opatření zajišťující kompenzaci specifických omezení apod.). Implementace „Supporting system“ – pomoc starších studentů nastupujícím studentům – za účelem zvýšení úspěšnosti studia na jeho počátku (návaznost na opatření 1. 4. 5).
- Vytvoření a modernizace technické, organizační a administrativní struktury poradenských, kariérních a informačních služeb se zaměřením zejména na studenty ze socioekonomicky a kulturně znevýhodněných skupin a na studenty se specifickými vzdělávacími potřebami (návaznost na opatření 1. 4. 7).

Indikátory:

- Procentuální poměr typů akreditovaných studijních programů.
- Počet spolupracujících středních škol.
- Komplexní systém podpory studia.
- Zpráva o důvodech předčasného ukončení studia prezenčních studentů a návrh opatření prevence studijní neúspěšnosti.
- Počet studentů a absolventů se specifickými vzdělávacími potřebami.
- Studijní neúspěšnost studentů.

DÍLČÍ CÍL 5: Posílení kvality studia zaměřením na pedagoga

Opatření pro rok 2018:

- Implementace strategie v oblasti celoživotního vzdělávání akademických pracovníků OU (návaznost na opatření 1.5.2).
- Podpora rozvoje pedagogicko-psychologicko-didaktických, jazykových aj. dovedností a kompetencí akademických pracovníků (návaznost na opatření 1.5.3).

Indikátory:

- Výsledky implementace strategie v oblasti celoživotního vzdělávání akademických pracovníků OU.
- Počet podpořených akademických pracovníků.

PRIORITA 2: Excelentní vědou k rozvoji poznání

DÍLČÍ CÍL 1: Udržitelná excelence – analýza, stabilizace a podpora kvalitního výzkumu

Opatření pro rok 2018:

- Přistoupení k Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a ke Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků. Příprava na získání HR Excellence in Research Award (návaznost na opatření 2.1.1, 2.2.1, 2.2.2).

- Zvýšení informovanosti excelentních vědeckých týmů a zahájení širší diskuze o nově vznikajících strategiích ve VaV na OU formou pravidelných setkání s garanty hlavních směrů výzkumu (návaznost na opatření 2.1.3, 2.1.4, 2.1.5, 2.3.1).
- Zahájení podpory perspektivních směrů výzkumu formou grantové soutěže (návaznost na opatření 2.1.3, 2.1.4, 2.1.6).
- Pokračování podpory postdoktorandů podílejících se zejména na realizaci aktivit hlavních směrů výzkumu a přicházejících na OU z excelentních pracovišť (s důrazem na zahraniční pracoviště) (návaznost na opatření 2.1.3, 2.1.4, 2.1.6, 2.2.10).

Indikátory:

- Grantová soutěž na podporu perspektivních směrů výzkumu.
- Grantová soutěž na podporu postdoktorandů.
- Počet nových postdoktorandů

DÍLČÍ CÍL 2: Věda ve vzdělávání – vzdělávání ve vědě (Provázání výzkumu se vzděláváním)

Opatření pro rok 2018:

- Dokončení přípravné fáze pro vytvoření elektronického systému vedení studentů doktorského studia (návaznost na opatření 2.2.5).
- Vypracování minimálních standardů pro práci se studenty doktorského studia dle oborových specifik za účelem zvýšení úspěšnosti studia (návaznost na opatření 2.2.8).
- Realizace vzdělávacích aktivit pro doktorandy a studenty navazujícího studia. Setkání týmů hlavních směrů výzkumu se studenty a prezentace aktivit týmů HSV (návaznost na opatření 2.2.1, 2.2.6, 2.1.6).
- Návrh systému pro podávání, posuzování a kontrolu projektů zaměřených na podporu studentů doktorského studia (např. MSK, SMO podpora talentovaných studentů) návaznost na opatření 2.2.9).

Indikátory:

- Návrh elektronického systému vedení studentů doktorského studia.
- Návrh minimálních standardů.
- Systém pro podávání, posuzování a kontrolu projektů podpory studentů dr. studia.
- Počet vzdělávacích aktivit pro doktorandy.

DÍLČÍ CÍL 3: Věda pro společnost (Transfer poznatků do aplikační sféry)

Opatření pro rok 2018:

- Budování Centra pro transfer poznatků a technologií – realizace aktivit plánovaných v projektu OP VVV (školení týmu a akademiků, příprava opatření rektora o ochraně duševního vlastnictví) (návaznost na opatření 2.3.1., 2.3.2., 2.3.3., 2.3.4.).

- Pokračování podpory spolupráce s aplikační sférou formou „firemních voucherů“ (návaznost na opatření 2.3.1., 2.3.2., 2.3.3., 2.3.5).
- Navázání spolupráce s nově vzniklým Moravskoslezským inovačním centrem a zapojení se do aktivit MSIC.

Indikátory:

- Objem smluvního výzkumu.
- Realizované aktivity v rámci projektu CPTP.
- Počet partnerů z aplikační sféry.
- Nový komunikační nástroj pro prezentaci možností transferu VaV do aplikované sféry a informací o kvalitních vědeckých výstupech na OU.
- Počet projektů aplikovaného výzkumu.

PRIORITA 3: Univerzita PRO společnost

Dílčí cíl 1: Koordinace organizačních kapacit a harmonizace aktivit OU PRO společnost za využití manažerských a marketingových nástrojů

Opatření pro rok 2018:

- Analýza nabídky CŽV a dalších aktivit veřejnému, soukromému, neziskovému a občanskému sektoru a následné systematické monitorování a evaluace kvality činností v této oblasti (návaznost na opatření 3.1.1).
- Systematická podpora zapojení zaměstnanců a studentů do aktivit třetí role (návaznost na opatření 3.1.3).
- Zmapování personálních kapacit s cílem vytvoření databáze zaměstnanců s potenciálem zapojení do aktivit třetí role (návaznost na opatření 3.1.4).
- Vyčlenění pracovních pozic na fakultách či katedrách pro koordinaci a řízení aktivit OU v oblasti třetí role.

Indikátory:

- Katalog nabídky CŽV a dalších aktivit.
- Výše prostředků, které OU, respektive její fakulty získají za poskytnuté služby.
- Zpráva o evaluaci aktivit CŽV.
- Počet pracovníků OU zapojených do realizovaných aktivit.
- Počet posluchačů CŽV a jiných aktivit.
- Počet studentů zapojených do realizovaných aktivit.

Dílčí cíl 3: Společenskou angažovaností k rozvoji regionu a sociální kohezi

Opatření pro rok 2018:

- Návrh databáze evidence činností zaměstnanců univerzity v rámci třetí role (po vzoru databáze publikační činnosti) (návaznost na opatření 3. 3. 1.).

- Vytvoření systému hodnocení činnosti akademických pracovníků v rámci třetí role a jeho navázání na hodnocení zaměstnanců (vytvoření pracovní skupiny pro hodnocení třetí role) (návaznost na opatření 3. 3. 2).

Indikátory:

- Návrh systému evidence a hodnocení aktivit zaměstnanců v rámci třetí role.

DÍLČÍ CÍL 4: OU jako významná instituce celoživotního vzdělávání v regionu

Opatření pro rok 2018:

- Koordinace a metodická podpora aktivit celoživotního vzdělávání (návaznost na opatření 3.4.1.).
- Příprava nabídky rekvalifikačních kurzů a modulů ve spolupráci s úřady práce a významnými zaměstnavateli v regionu (návaznost na opatření 3.4.5).
- Rozšíření nabídky kombinovaného studia a studia za úplatu (§ 60), (návaznost na opatření 3.4.4.).
- Rozvoj dalšího postgraduálního vzdělávání v oblasti nelékařských a lékařských studijních programů ve smyslu specializačního vzdělávání, akreditovaných kvalifikačních kurzů a certifikovaných kurzů s důrazem na zvyšování teoretických znalostí a praktických dovedností, a tedy i kompetencí v souvislosti s danou profesí (návaznost na opatření 3.4.6).
- Příprava a realizace strategie zvyšování kompetencí akademických pracovníků k výuce v kombinovaných a CŽV programech (návaznost na opatření 3.4.8).

Indikátory:

- Počet programů CŽV.
- Počet účastníků CŽV.
- Strategie zvyšování kompetencí akademických pracovníků k výuce v kombinovaných a CŽV programech.

PRIORITA 4: SMART univerzita

DÍLČÍ CÍL 1: IT jako nástroj efektivního řízení

Opatření pro rok 2018:

- Pokračování v elektronizaci vybraných správních agend (cestovní příkazy, výkazy práce – návaznost na opatření 4. 1. 2.).
- Příprava metodiky hodnocení poskytovaných IT služeb (návaznost na opatření 4. 1. 3.).
- Zajištění investičních a neinvestičních prostředků OP VVV, FRIM nebo IRP pro realizaci obnovy prvků IT infrastruktury (návaznost na opatření 4. 1. 7.).
- Zajištění spoluúčasti pro modernizaci IT4OU z Institucionálního rozvojového plánu (návaznost na opatření 4. 1. 7.)

Indikátory:

- Počet elektronizovaných správních agend
- Výše finančních prostředků určená na obnovu IT infrastruktury

DÍLČÍ CÍL 2: Strategické rozhodování založené na relevantních datech

Opatření pro rok 2018:

- Pokračování v evaluaci stávajících zdrojů dat o činnosti univerzity zejména v souvislosti s přípravou na programovou a institucionální akreditaci (návaznost na opatření 4.2.2.).
- Příprava aktualizace zprávy o vnitřním hodnocení na základě pilotní verze (návaznost na opatření 4.2.7.)

Indikátory:

- Seznam stabilních monitorovacích indikátorů pro zprávu o vnitřním hodnocení a výroční zprávy univerzity.
- Počet rozhodovacích procesů podložených relevantními daty (počet odkazů na relevantní data ve strategických a koncepčních materiálech univerzity).

DÍLČÍ CÍL 3: Profesionalizací administrativy k větší kvalitě poskytovaných služeb

Opatření pro rok 2018:

- Systemizace pracovních míst administrativního aparátu včetně kvalifikačních a dovednostních požadavků na jednotlivé pozice (návaznost na opatření 4. 3. 1).
- Návrh systému pravidelného hodnocení služeb poskytovaných administrativními složkami – tj. například stanovit výkonnostní standardy (kvantitativní hodnocení) a hodnocení služeb na základě spokojenosti jejich uživatelů s nimi (kvalitativní hodnocení) (návaznost na opatření 4. 3. 2).
- Příprava pravidelného mzdového a personálního auditu administrativních složek (návaznost na opatření 4. 3. 3).
- Příprava systému pravidelného školení administrativních pracovníků (návaznost na opatření 4. 3. 4).
- Příprava na GDPR (zpřísněná úprava ochrany osobních údajů) a personální zajištění této činnosti (nové opatření)

Indikátory:

- Návrh systemizace neakademických pracovníků.
- Návrh systému pravidelného školení administrativních pracovníků.
- Metodika pro zajištění ochrany osobních údajů.

DÍLČÍ CÍL 4: Zvýšení kvality hlavních činností univerzity prostřednictvím internacionalizace

Opatření pro rok 2018:

- Rozvoj Centra mezinárodních vztahů (ná vaznost na opatření 4.4.1).
- Rozvoj spolupráce VVŠ v rámci Aliance center mezinárodních vztahů (ná vaznost na opatření 4.4.4).
- Pravidelná aktualizace webové prezentace OU v angličtině (ná vaznost na opatření 4.4.5).
- Příprava a realizace náboru studentů s vybraným náborovým agentem (ná vaznost na opatření 4.4.6).
- Aktivní účast na veletrzích vysokoškolských institucí, např. NAFSA, EAIE (ná vaznost na opatření 4.4.7).
- Nastavení systému uzavírání a vyhodnocování smluv s partnerskými univerzitami za účelem výměny studentů (ná vaznost na opatření 4.4.8).

Indikátory:

- Počet školení referentů pro rozvoj mezinárodních vztahů.
- Postup uzavírání smluv o spolupráci a dohod o výměně studentů.
- Vnitřní systém vyhodnocování smluv.
- Počet navštívených mezinárodních veletrhů.
- Počet uchazečů hlásících se na OU prostřednictvím náborového agenta.
- Aktualizovaná webové prezentace OU v angličtině.

DÍLČÍ CÍL 5: Kvalitní a moderní infrastrukturou k dalšímu rozvoji univerzity

Opatření pro rok 2018:

- Pokračování v elektronizaci pasportizace budov OU (ná vaznost na opatření 4.5.2.).
- Pokračování v jednání s MŠMT o zařazení rekonstrukce budovy A a C, D a R do programového financování (ná vaznost na opatření 4.5.4.-10).
- Projektová příprava modernizace budovy A a C (30. dubna) pro potřeby inovace inženýrských, matematických a učitelských oborů (ná vaznost na opatření 4. 5. 4.)
- Příprava na modernizaci prostor pro potřeby FU – příprava projektové dokumentace - (cvičné centrum pro výuku hudebních a výtvarných oborů typu galerie, koncertní prostory, cvičné ateliéry) (ná vaznost na opatření 4. 5. 7).
- Modernizace zázemí pro studenty a zaměstnance v oblasti sportovních a rekreačních aktivit ve
- spolupráci s regionálními samosprávami – příprava projektové dokumentace (ná vaznost na opatření 4.5.9.).

Indikátory:

- Počet akcí nově předložených do programového financování MŠMT.
- Projektová dokumentace sportovního zázemí pro studenty a zaměstnance.
- Projektová dokumentace pro FU.
- Projektová dokumentace pro PŘF (budova A + C).

DÍLČÍ CÍL 6: Hodnocení kvality k vyšší efektivitě v kontextu akademického prostředí

Opatření pro rok 2018:

- Pokračovat v modifikaci stávajících prvků hodnocení kvality a jejich doplnění v souladu s požadavky novely VŠ zákona (návaznost na opatření 4. 6. 3.).
- Pokračování v přípravě kariérního a pracovního řádu zaměstnanců univerzity se zohledněním prvků hodnocení kvality a zejména v souvislosti s přípravou na získání ocenění HR Award (návaznost na opatření 4.6.4.).
- Navázat prvky hodnocení kvality na mzdový předpis univerzity (návaznost na opatření 4. 6. 5.).
- Implementace prvků vnějšího hodnocení do systému hodnocení kvality hlavních činností univerzity zavést prvky vnějšího hodnocení (návaznost na opatření 4. 6. 7.).

Indikátory:

- Aktualizace vnitřního mzdového předpisu.
- Kariérní a pracovní řád.

PRIORITA 5: Komunikace jako základ spolupráce

DÍLČÍ CÍL 1: Vnitřní komunikací k posílení univerzitní pospolitosti

Opatření pro rok 2018:

- Dokončení přípravy koncepce vnitřní komunikace včetně její následné implementace (návaznost na opatření 5.1.2.).
- Rozvoj interního univerzitního časopisu (návaznost na opatření 5.1.4.).
- Pokračování v přípravě jednotného prostředí pro sdílení interních univerzitních aktivit (kalendář akcí, úprava Portálu pro potřeby komunikace na katedrové, fakultní, univerzitní úrovni) (návaznost na opatření 5. 1. 6.).

Indikátory:

- Interní univerzitní časopis.
- Počet nových interních univerzitních komunikačních kanálů a mezifakultních společenských aktivit.

DÍLČÍ CÍL 2 Vnější komunikace jako brána do společnosti

Opatření pro rok 2018:

- Pokračování v aktualizaci databáze akademických pracovníků pro potřeby odborných vyjádření do masmédií a její moderní prezentace na webových stránkách OU (návaznost na opatření 5.2.1.).
- Zvyšování kompetencí akademických pracovníků v oblasti vystupování v masmédiích (návaznost na opatření 5. 2. 2.)
- Udržování sítě strategických partnerství univerzity a vybraných masmédií (např. exkluzivní přístup k informacím, systematická spolupráce na výrobě nových formátů pořadů, poskytování odborného poradenství) (návaznost na opatření 5.2.4.).

- Aktivní účast na celostátním univerzitním časopise určeném pro vysokoškolské publikum – tzv. Univerzitas (ná vaznost na opatření 5.2.4.).
- Analýza a příprava koncepce využívání sociálních sítí pro komunikaci s odpovídajícími cílovými skupinami (ná vaznost na opatření 5.2.5).
- Udržování funkčního systému přenosu informací a koordinace aktivit v PR oblasti mezi katedrami/fakultami a rektorátním PR útvarem (ná vaznost na opatření 5.2.6).
- Profesionalizace zajišťování služeb v oblasti konání celouniverzitních PR akcí (ná vaznost na opatření 5. 2. 6.).

Indikátory:

- Počet článků OU v Univerzitas.
- Počet záznamů o Ostravské univerzitě v mediálních databázích.
- Počet proškolených akademických pracovníků v oblasti vystupování v masmédiích.
- Výzkum znalosti značky Ostravské univerzity u různých cílových skupin.

DÍLČÍ CÍL 3 Marketing jako nástroj pro prosazení kvalitní vědy a studia

Opatření pro rok 2018:

- Aplikace moderních marketingových forem (virtuální Dny otevřených dveří, univerzitní LinkedIn stránka atp.) (ná vaznost na opatření 5. 3. 4).
- Vytvoření a aktualizace marketingových profilů hlavních směrů výzkumu univerzity (ná vaznost na opatření 5. 3. 6.).
- Implementace mezinárodní marketingové strategie, včetně zajištění zdrojů na její financování (ná vaznost na opatření 5. 3. 2.).

Indikátory:

- Výstupy z Google Analytics pro hlavní webové prezentace univerzity.
- Hodnocení na základně marketingových průzkumů značky univerzity.
- Dotazníková šetření mezi uchazeči o studium.
- Počet zavedených moderních marketingových forem.