UNIVERSITAS
OSTRAVIENSIS

Aktualizace Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Ostravské univerzity v Ostravě na rok 2012

Předkládá: Jiří Močkoř / rektor

1. Vytvoření a pilotní ověření základní varianty multi-dimenzionálního hodnocení výkonnosti a kvality fakult OU (*fakultní U-multirank*).

Stručná charakteristika priority

Jednou z hlavních tendencí jak MŠMT tak EUA je zvýšení důrazu na kvalitu vysokoškolského vzdělávání a výzkumu, včetně významnějšího propojení těchto ukazatelů s financováním terciárního sektoru. Výsledkem těchto snah a aktivit je existence několika systému hodnocení komplexních činností vysokých škol, vytvářených v rámci různých aktivit. Mezi tyto již existující (i když doposud v praxi nevyzkoušené) systémy náleží např. návrh České konference rektorů (ČKR) založený na jednodimenzionálním agregovaném systému zejména poměrových ukazatelů výkonů v hlavních oblastech činnosti vysoké školy, systém U-multirank vytvářený v rámci spolupráce EU, případně systém hodnocení kvality vysokých škol připravovaný v rámci Individuálního projektu národního, koordinovaného MŠMT. Uvedené příklady systému hodnocení se mezi sebou výrazně liší nejen strukturou ukazatelů ale i vlastní metodikou hodnocení.

V rámci Aktualizace DZ OU na rok 2012 je naší snahou vytvořit relativně jednoduchý a administrativně nezatěžující systém hodnocení jednotlivých fakult, který by byl založen na multi-dimenzionálním principu a byl by využitelný pro případné hodnocení kateder dané fakulty. Tento systém by měl být založen na maximálním využití již existujících elektronických dat pořízených různými informačními systémy OU. Uvedený systém by měl být po pilotním ověření využíván fakultami pro zvýšení kvality řízení.

Popis současného stavu priority

Na OU je v současné době vytvořena základní struktura činností souvisejících s procesy zvyšování kvality. Tyto činnosti se v současné době týkají pouze vybraných aktivit, jako je např. tvorba strategie OU, problematika interních auditů OU nebo interní akreditace nově vytvářených studijních programů a oborů. V průběhu roku 2011 byly zkušebně vytvořeny první varianty hodnocení jednotlivých fakult s využitím vybraných podílových ukazatelů, které umožnily alespoň v určitých oblastech porovnat zejména vědeckou výkonnost jednotlivých fakult, vztaženou na počty pracovníků fakult. Toto hodnocení Rozsah těchto činností tak nepokrývá v dostatečné šíři hlavní aktivity OU. Zejména problematika kvality realizace akreditovaných studijních programů a jejich modifikace v souladu se stávající strategií MŠMT není dostatečně zabezpečena. Z tohoto důvodu se jako nezbytné jeví nastavení takových řídících postupů, které umožní řízení kvality těchto procesů.

Stručný popis cílů pro rok 2012

V rámci této priority byly pro rok 2012 stanoveny následující cíle:

- Návrh struktury fakultního U-multirank založeného na souboru ukazatelů v maximální míře zjistitelných z informačních systémů OU a odpovídajících hlavním záměrům a principům hodnocení připravovaných jak v rámci MŠMT, tak ČKR a EUA.
- Návrh organizačních zabezpečení souvisejících s realizací fakultního U-multirank.
- Realizace pilotního fakultního U-multirank pro vybrané fakulty.

2. Podpora zahájení činnosti zahraničních detašovaných pracovišť OU a oborů akreditovaných na těchto pracovištích.

Stručná charakteristika priority

Navrhovaná priorita souvisí s aktivitami Ostravské univerzity (OU) týkajícími se snahy po zvyšování parametrů, stabilizujících finanční situaci OU. Jedním z těchto parametrů je i počet zahraničních studentů, studujících akreditované programy v jiném než českém jazyce. Tito studenti se jednak vyskytují v parametrech kvality a jednak přinášení univerzitě nemalé finanční příjmy. Základním problém při získávání těchto studentů je však skutečnost, že nelze očekávat zvýšený zájem zahraničních studentů o placené studium v Ostravě. Důvodem je skutečnost, že pokud se zahraniční student již rozhodne studovat v zahraničí, vybírá si převážně atraktivnější lokality a více známé a zavedené univerzity. Z těchto důvodů se OU rozhodla orientovat místo získávání zahraničních studentů pro výuku v Ostravě na nabídku pro zahraniční studenty s místem výuky přímo v zahraničí. Za tímto účelem se již od roku 2009 OU orientuje na získávání zahraničních partnerů, s jejíchž spolupráci by bylo možné realizovat výuku akreditovaných studijních oborů (akreditovaných v jazyce příslušné země) přímo v zahraničí. V roce 2009 tak byla navázána spolupráce s partnerem ve švýcarském Luganu (UNI LUDES), v roce 2010 byla navázána spolupráce s partnerem v Římě. V roce 2011 byla získána akreditace pro výuku vybraného oboru v italštině s místem výkonu výuky v Luganu.

V rámci předkládané priority budou v roce 2012 postupně vytvářeny podmínky pro plné zahájení této výuky, včetně organizačního zabezpečení a propojení kontrolních a informačních systémů OU s tímto detašovaným pracovištěm a dále bude na základě předpokladu získání akreditace pro výuku v Římě připravován vznik pobočky v Itálii.

Popis současného stavu priority

Ostravská univerzita realizuje již čtvrtým rokem výuku studijního programu Fyzioterapie v cizím jazyce, přičemž první akreditace byla získána v angličtině a následně byla získána akreditace v italštině s místem výuky v Luganu. Tato výuku je cíleně realizována pro zájemce ze zahraniční, přičemž vytipování a nábor zahraničních zájemců se provádí ve spolupráci s univerzitou ***Libera Universita degli Studi di Scinze Umane e Tecnologiche*** (LUDES) ve švýcarském Luganu. Na základě zkušeností s touto výukou vznikne ke konci roku 2011 v Luganu detašované pracoviště, které bude plně realizovat výuku tohoto oboru dle podmínek akreditace, s využitím italských a švýcarských vyučujících, kteří bude v zaměstnaneckém poměru k OU. Zahájení této výuky se předpokládá v akademickém roce 2011/12 (s možným posunem harmonogramu akademického roku).

Na základě aktivit OU bylo dále zahájeno jednání OU s partnerskou organizací v Římě (reprezentovanou univerzitou St. Raffaele) o vzniku divize OU v Římě, v jejímž rámci by byla realizována výuka v akreditovaném studijním programu Fyzioterapie v italštině a to v Římě.

Obě připravované zahraniční divize OU vyžadují realizovat množství doposud nevyzkoušených aktivit, jako je např. registrace divize v zahraničí, ekonomické aspekty týkající se placení daní v zahraničí, zaměstnávání zahraničních pracovníků, zajištění kontroly kvality na zahraničním pracovišti apod. Tyto aktivity musí být realizovány plně v souladu s podmínkami akreditace.

Stručný popis cílů pro rok 2012

- Získat akreditaci studijního oboru Fyzioterapie v italštině pro pracoviště v Římě

- Ustanovit divizi OU v Římě a divizi OU v Luganu, včetně nezbytných právních a ekonomických aspektů
- Zajistit podmínky pro zahájení výuky na obou zahraničních divizích OU.
- Zahájit výuku na obou zahraničních divizích OU.

3. Zpracování modifikace Dlouhodobého záměru činnosti OU na období 2011-15 v závislosti na korekcích odhadů vývoje počtu studentů, vývoje způsobu financování a kvalitativních parametrů OU.

Stručná charakteristika priority

V roce 2010 byl zpracován Dlouhodobý záměr činností OU na období 2011-15. Tento záměr vycházel z do té doby známých jak interních podmínek dosavadního vývoje OU tak především očekávaných externích vlivů, zásadním způsobem ovlivňujících aktivity OU, jako jsou strategie rozvoje ČR v oblasti terciárního vzdělávání, vědy a financování. Tyto podmínky se však v uplynulých létech výrazně měnily a to jak vlivem politických rozhodnutí, tak v důsledku globálních ekonomických změn. V rámci této priority se proto zpracuje nová aktualizace tohoto dlouhodobého záměru, aby lépe reflektovala současné změny a podmínky. Tato aktualizace bude především vycházet z upřesněných odhadů počtu financovaných studentů a jejich struktury a následně tyto upřesněné odhady promítne do korekcí vývoje struktury studijních programů a výzkumných aktivit, včetně případného upřesnění generelu prostorového vývoje pro uvedené období.

Popis současného stavu priority

Dynamika zejména vnějších změn ovlivňujících činnost vysokých škol je tak vysoká, že odhady vývoje dané vysoké školy, zpracované před dvěma léty již nejsou plně aktuální. Mezi klíčové změny patří především zastavení podpory extensivního rozvoje vysokých škol, změny způsobu financování a strukturální změny, očekávané v souvislosti s připravovaným zákonem o vysokých školách. Za této situace je nezbytné provádět průběžně i korekce týkající se rozhodování o střednědobém rozvoji naší univerzity. Situace je o to komplikovanější, že změny týkající se vzdělávacích a výzkumných aktivit nemají okamžitý efekt, projevují se teprve v relativně dlouhodobém horizontu. V aktuální verzi Dlouhodobého záměru OU pro uvedené období jsou nastaveny některé parametry (jako např. počet financovaných studentů, poměr jednotlivých typů studijních programů apod.), které dle současných externích podmínek bude obtížné realizovat. Z těchto důvodů bude nutno uvedené parametry znovu přehodnotit a přijmout rozhodnutí, která budou plně vycházet ze současného stavu zejména vnějších podmínek.

Stručný popis cílů pro rok 2012

- Analýza reálnosti cílů stanovených v platné verzi Dlouhodobého záměru činností OU v kontextu současných podmínek
- Zpracování případné modifikace cílů stanovených v Dlouhodobém záměru činností OU dle zpracované analýzy
- Projednání a schválení aktualizace Dlouhodobého záměru činností OU.

4. Vytvoření a pilotní ověření systému kontroly a zvyšování kvality lidských zdrojů OU, jakožto součástí řízení a zvyšování kvality hlavních činností.

Stručná charakteristika priority

OU má jako jedna z mála veřejných vysokých škol v ČR zpracovánu systemizaci pracovních míst, včetně akademických a vědeckých pozic. Tento systém teoreticky umožňuje optimalizovat personální strukturu OU v závislosti na měnících se potřebách pracovních sil, včetně možnosti ukončení pracovního poměru akademického pracovníka pro nadbytečnost, tj. z důvodu zrušení jím obsazeného systemizovaného místa. Hlavním důvodem pro realizaci navrhované priority je aktivizovat tento systém a sladit jej s pravidelným hodnocením činností zejména akademických a vědeckých pracovníků. Na toto hodnocení by měl následně navazovat kariérní řád akademických pracovníků, včetně pravidel mzdového ohodnocení. Navrhovaná priorita je tak první částí zamýšleného systému kontroly a zvyšování kvality lidských zdrojů v rámci OU, který bude postupně budován v komplexu zvyšování kvality hlavních činností.

Popis současného stavu priority

Na OU je již od roku 2009 vytvořena systemizace pracovních míst, která definuje personální požadavky jednotlivých pracovišť, včetně požadavků na místa akademických a vědeckých pracovníků. Tato systemizace zaručuje, že OU má k dispozici nástroj, kterým může efektivně řídit rozvoj personálních kapacit, včetně takových záležitostí, jako jsou habilitace a jmenovací řízení pracovníků univerzity v oborech, ve kterých univerzita neprování výzkumné a výukové aktivity a které tak nejsou iniciovány na základě zájmu OU, nemožnost ukončit pracovní poměr s pracovníky, kteří nevykazují odpovídající vědeckou aktivitu nebo kvalitu pedagogických aktivit apod. V těchto případech může OU na základě schválené systemizace tyto pracovníky přeřadit na jiná odpovídající systemizovaná místa nebo s nimi může i ukončit pracovní poměr na základě zrušení příslušného systemizovaného místa.
Značná část možností této systemizace však doposud zůstává na fakultách nevyužita. Jedním z důvodů je i neexistence pravidelného a objektivního hodnocení kvality činnosti akademických a vědeckých pracovníků, který by jednoznačně vázal na výkon činností definovaných v rámci systemizovaného místa.

Stručný popis cílů pro rok 2012

Pro rok 2012 se stanovují následující základní cíle:

- Definice jednotných kritérií pro hodnocení hlavních činností akademických a vědeckých pracovníků, v maximální míře vycházejících z údajů existujících informačních systémů.
- Stanovení organizačních zásad a zpracování základních řídících aktů pro provádění pravidelného hodnocení hlavních činností akademických a vědeckých pracovníků, včetně definování vazby mezi tímto hodnocením a systemizací pracovních míst.
- Realizace pilotního běhu hodnocení hlavních činností akademických a vědeckých pracovníků podle stanovených zásad na vybraných fakultách.

5. Podpora procesů pro zajištění plánovaného procentuálního zastoupení bakalářských, magisterských a doktorských studentů OU

Stručná charakteristika priority

Pro zajištění fungování univerzity ve všech jejich rolích se ukazuje jako nezbytné pracovat s cca 9 000 studenty (v prezenční, kombinované, distanční formě, v studijních oborech zajišťovaných v rámci celoživotního vzdělávání) a uchovat dlouhodobě poměr studentů v bakalářských (68%), magisterských (30%), doktorských studijních programech (2%). Výrazná změna tohoto poměru ve prospěch bakalářských studentů by způsobila pravděpodobně nevratné změny ve struktuře akademického sboru, jejichž důsledkem by bylo výrazné snížení zejména výzkumných aktivit univerzity, což je nepřijatelné.

Popis současného stavu priority

Komplikovanost udržení poměru jednotlivých stupňů studijních programů souvisí především s principy financování VVŠ, stanovenými MŠMT, které udržení procenta magisterských a doktorských studentů vážou především na parametry kvality, které opět vyžadují kvalitní pedagogický sbor a aktivní výzkumnou činnost. Tímto způsobem se vytváří vzájemně propojený systém, jehož řízení je velmi komplikované. Současná struktura a poměr, Bc., Mgr., NMgr., Dr. studijních programů jsou na jednotlivých fakultách dány tradicí, procesem restrukturalizace dlouhých magisterských studijních programů a doznínáním vlny kvantitativního vývoje vysokého školství v ČR. OU doposud nepodnikala systematické kroky s cílem řídit a usměrňovat tuto strukturu. Vzhledem k možnému ohrožení OU jako celku, daným možnou změnou tohoto klíčového poměru, je však nutno centralizovat i podporu těm aktivitám, které prokazatelně přispívají u udržení stávajícího poměru jednotlivých stupňů studijních programů.

Stručný popis cílů pro rok 2012

- Vyhodnocení jednotlivých studijních programů z hlediska jejich možností udržet stávající podíl NMgr (Mgr) a PhD studentů (pokud je vůbec mají) a to ve vazbě na principy stanovení financovaných počtu studentů.
- Stanovení způsobu podpory těm studijním programům, které prokazatelně vykazují kvalitní perspektivu v udržitelnosti podílu NMgr (Mgr) a PhD studentů.
- Úprava pravidel pro interní stanovení počtu financovaných studentů pro jednotlivé fakulty ve vazbě na výše uvedenou podporu.

6. Zavedení systematického monitorování studijní neúspěšnosti v jednotlivých studijních programech a rozvoj opatření vedoucí k jejímu snižování při zachování kvality výstupů z učení (zejména rozvoj odpovídajících forem a metod vzdělávání, poradenství apod.)

Stručná charakteristika priority

Počet studentů na univerzitě, počet studentů v jednotlivých formách a stupních studia nadále zůstávají určujícími parametry pro stanovení rozpočtu univerzity. Nově je zaváděno také kritérium počtu neúspěšných studentů (prostupnost mezi jednotlivými ročníky a studijními programy). Dosažení optimální hodnoty tohoto parametru není jednoduchou

záležitostí, je nutno vyloučit situaci, kdy tento parametr je na fakultách snižován uměle, na úkor kvality absolventů.

Popis současného stavu

Doposud se univerzita zaměřovala na sledování „propadovosti“ v řádu univerzity, popřípadě sledovala studijní programy (SP) a studijní obory (SO), kde byl tento ukazatel nejvyšší / nejnižší, popřípadě srovnávala tento ukazatel na úrovni fakult. Zásahy OU do této oblasti se týkaly především modifikací vnitřních řádů (zvl. SZŘ, Stipendijní řád, řád o poplatcích) a to tak, aby se nevytvářely bariéry pro prostupnost studia, aby se uměle nevytvářela pravidla, která budou „propadovost“ podporovat. Jen malý důraz byl naopak věnován analýzám rozdílů v neúspěšnosti v jednotlivých studijních programech a rovněž nebyla přijímána systematická opatření ke zlepšení vlastního výukového procesu, směřující ke snížení procenta neúspěšných studentů.

Popis cílů pro rok 2012

- Analýza propadovosti v jednotlivých studijních programech za období uplynulých 5 let,
- Návrh opatření ke snížení propadovosti zejména v těch studijních programech, které dlouhodobě vykazují nezdůvodnitelnou vysokou míru propadovosti.
- Stanovení střednědobých úkolů s kontrolovatelnými výstupy pro vybrané fakulty, zaměřených na snižování propadovosti ve vybraných studijních programech.

7. Předložení korigované žádosti o ECTS Label

Stručná charakteristika priority

Jedním ze sledovaných kritérií hodnocení kvality na vysokých školách v Evropě, v ČR je schopnost školy ucházet se a získat ECTS Label a DS Label. Univerzita získala DS LAbel, dlouhodobě se připravovala na administrativně náročný ECTS Label. Žádost OU o ECTS Label nebyla v roce 2011 úspěšná. Hlavním cílem priority je proto připravit novou žádost, která by byla podána v roce 2012.

Popis současného stavu

V roce 2011 jsme po čtyřleté intenzivní přípravě podali žádost o ECTS Label. V našich podkladech k žádosti o ECTS LAbel (zpřístupňují se k ní v angličtině všechny předměty jednotlivých SP a SO, informace o příjezdech a výjezdech studentů) byly ještě shledány nedostatky a nebylo jí vyhověno. Všechny připomínky, které jsme písemně obdrželi, se stanou i po konzultacích podkladem pro dopracování nové žádosti pro rok 2012.

Popis cílů pro rok 2012

- Dopracování všech podkladů pro podání žádosti o ECTS Label (zobrazování údajů ze STAGu pro strukturu informací o jednotlivých studijních programech a oborech pro ECTS LAbel – zvláště dvouoborové studium bez jeho historie, učitelské studium; doplnění chybějících charakteristik u jednotlivých studijních předmětů; doplnění charakteristiky studijních programů ve struktuře

požadované u ECTS LAbel), zohlednění aktuálních požadavků pro podání žádosti.

- Navýšení zobrazených studijních oborů pro ECTS LAbel (nezbytné doplnit dle struktury a přeložení všech podkladů do angličtiny).
- Propojení další aktualizace všech SO a SO s novými požadavky pro akreditace SP a SO, popř. se zaváděním kvalifikačních rámců.

8. Aktualizace Generelu OU

Stručná charakteristika priority

MŠMT v roce 2011 zahájilo zpracovávání a projednávání nového programu 133 21N – Podpora rozvoje a obnovy materiálně technické základny VVŠ. OU zpracovala pro potřeby MŠMT k 20.5.2011 podklady pro další pětileté období pro potřeby investiční výstavby OU. V těchto materiálech jsou pro potřeby MŠMT a OU zahrnuty veškeré akce investičního charakteru ze všech zdrojů včetně časového harmonogramu, které jsou nutné pro vytvoření prostorových potřeb pro řádné fungování všech fakult OU a zohledňují Generel rozvoje Ostravské univerzity v Ostravě na období 2009 -2019, které OU přijala jako závazný

Rok 2012 bude rokem s převážnou částí realizace Generelu z prostředků projektů VaVpI nebo s nimi úzce souvisejícími. Jedná se o realizaci investiční akce dle projektu VaVpI s názvem *Infrastruktura pro realizaci lékařských a souvisejících sociálních a přírodovědeckých oborů a výzkumů OU*, tedy rekonstrukci bývalého gynekologicko-porodnického pavilonu v areálu Zábřeh. Takto získané prostory budou sloužit pro potřeby celé Lékařské fakulty, nejvíce pro nově otevřený obor všeobecného lékařství. Dále stavební úpravy prostor budovy C – Bráfova pro potřeby pracovníků Centra excelence IT4Innovation, a předpokládané zahájení další etapy postupné rekonstrukce objektu „S“ na ul. Fr. Šrámka 3 v Ostravě Mariánských Horách pro potřebu Pedagogické fakulty OU a přechodně pro Fakultu sociálních studií OU.

V roce 2012 vy měla být rovněž dokončena akce Stavební úpravy objektu I a IS – Slívova, tedy výstavba nového skleníku pro potřeby Botanické zahrady PřF OU.

Popis současného stavu v dané oblasti

OU předložila MŠMT již v roce 2010 zpracovaný projekt s názvem Infrastruktura pro realizaci lékařských a souvisejících sociálních a přírodovědeckých oborů a výzkumů OU. Jedná se o projekt v rámci 4 prioritní osy Věda a výzkum pro inovace, jehož hlavním cílem je provést stavební úpravy objektu ZY (gynekologicko-porodnický pavilon) v areálu Zábřeh primárně pro potřeby Lékařské fakulty. Součástí tohoto projektu je zpracovaná dokumentace pro stavební povolení a vlastní stavební povolení. Zmiňovaný objekt je ve vlastnictví OU. Celkové náklady projektu jsou vyčísleny na 380 mil. Kč, z toho požadavek na evropské zdroje činí 320 mil. Kč a povinná 15% spoluúčast ve výši 60 mil. Kč uhradí OU.

Projekt byl schválen a postoupen k dalšímu projednávání. V současné době OU očekává výzvu k technickému zpřesňování v rámci procesu hodnocení předloženého projektu. Následně po ukončení technické negociace s kladným výsledkem je možno přistoupit k výběrovému řízení na dodavatele a v případě bezproblémového průběhu výběrového řízení v roce 2012 zahájit stavbu.

V souvislosti s přijatým a již zahájeným projektem VaVpI - IT4Innovations a vytvoření centra excelence – divize Softcomputing je nutno pracovníky tohoto ústavu umístit a kumulovat do

společných prostor. Současně se očekává v průběhu 2 let výrazný nárůst pracovníků ústavu. Vzhledem k dobudování objektu Chittussiho II etapa v roce 2011 a přemístění kateder a pracovníků do nových prostor z objektu Bráfova 3 se jeví jako optimální takto uvolněné prostora věnovat pro potřeby výše zmíněného Centra excelence. Proto se přistoupilo k projekční činnosti, která vyřeší a zohlední jinou potřebu užití. Jedná se jak o stavební úpravy, tak interiérové vnitřní řešení. Stavební část se plánuje financovat z prostředků MŠMT a vnitřní vybavení z prostředků VaVpI

V průběhu roku 2011 byla dokončena investiční akce stavebních úprav objektu Fr. Šrámka část D, dále zateplování částí A+C. Pedagogická fakulta OU tak získala řadu dalších zejména velkokapacitních prostor, že byla schopna kumulovat pracovníky i výuku již v tomto objektu, a docílila stavu, kdy mohla opustit prostory jiných fakult ve 4 objektech. Aby bylo možno maximálně využívat veškeré prostory v celém komplexu, zvážila PdF možnost rozšíření a vhodného spojení dílčích částí objektu S a i proto přistoupila k úvaze o dostavbě – propojení 2 částí objektu. Aktuálně se provádí projekční činnosti a zpracovává se investiční záměr. Materiál bude zaslán jako požadavek na MŠMT s žádostí o dotační prostředky na celkové stavební úpravy části E tohoto objektu. Očekáváme rozhodnutí ze strany MŠMT o zařazení této stavby do PROGFIN na rok 2012.

V červenci 2011 bylo zahájeno výběrové řízení na dodavatele stavby – Stavební úpravy na ul. Slívové, zahájení vlastní stavby očekáváme ještě v roce 2011, dokončení pak v roce 201

Stručný popis cílů pro rok 2012
V roce 2012 je cílem zahájení všech výše uvedených 3 staveb, tedy zahájení stavby objektu LF v areálu Zábřeh, dále zahájení dostavby části E objektu Fr. Šrámka a zahájení rekonstrukce prostor objektu C – Bráfova 3.

9. Podpora vytváření podmínek pro zvýšení vědeckých aktivit a vědeckých výstupů zejména lékařské a přírodovědecké fakulty.

Stručná charakteristika priority
Udržet a postupně stabilizovat statut Ostravské univerzity jakožto univerzity s rozvinutou výzkumnou činností je zásadním úkolem v oblasti vědy a výzkumu. Podíl vědeckých výstupů jednotlivých univerzit je důležitým a v budoucnu bude patrně ještě důležitějším indikátorem, z něhož se odvíjí značná část finančních prostředků univerzity a v neposlední řadě i její prestiž. Jednotlivé fakulty OU však v současné době mají ve srovnání s analogickými fakultami jiných VŠ výrazně odlišné postavení (v rámci vysokých škol v ČR) ve vzdělávacích a vědeckých aktivitách, z části vycházející z krátké existence fakult a z nemožností výrazněji zvýšit finanční prostředky vynakládané na financování výzkumných aktivit. Navrhovaná aktivita bude mít za hlavní cíl vytvořit takové podmínky, které by postupně vedly ke zvýšení podílu zejména lékařské a přírodovědecké fakulty na vědeckých výstupech OU.

Popis současného stavu v oblasti
Jedním z cílů DZ OU je stabilizovat podíl OU na celkovém objemu výstupů vědy na veřejných vysokých školách v ČR ve výši odpovídající podílu OU na celkovém počtu magisterských a doktorských studentů veřejných vysokých škol, tj. cca ve výši 1,5 – 2%. Vzhledem

k postupnému vzniku fakult OU se vědeckovýzkumná (VaV) činnost OU rozvíjí postupně, v posledním roce s dobrou dynamikou. Přes dramatický nárůst VaV produkce hodnocené RIV body mezi lety 2010 – 2011 je však tento cíl stále vzdálený a doposud žádná z fakult OU nedosahuje průměrných hodnot porovnatelných fakult většiny univerzit v ČR. Konkurenceschopná, byť s vědomím výše uvedeného stavu, je Filozofická fakulta, u ostatních fakult je odstup poměrně výrazný. Tento fakt je obzvláště významný na fakultách, které na univerzitách našeho typu generují největší počet VaV výstupů, tj. fakultách přírodovědného a lékařského zaměření.

Stručný popis cílů pro rok 2012

Záměrem pro rok 2012 je vytvořit na úrovni univerzity i fakult podmínky, které prokazatelně povedou k efektivnímu rozvoji vědy a výzkumu na Ostravské univerzitě s cílem výrazně zvýšit počet vědeckých výstupů všech fakult, zejména však přírodovědecké a lékařské, a to:

- Vytvoření strategie pro zvýšení výstupů v oblasti VaV zejména na Přírodovědecké a Lékařské fakultě OU, s kontrolovatelnými etapami a harmonogramem a s přímou vazbou hodnocení plnění strategie na finanční ohodnocení vedení těchto fakult.
- Vytvoření fakultních systému motivujících akademické pracovníky k rozvoji vědeckých aktivit a zvýšení výstupů v této oblasti a vytvořením systému pravidelného vyhodnocování výsledků VaV aktivit akademických pracovníků vedením kateder a fakult (s vazbou na osobní hodnocení i s případným důsledkem modifikace pracovních smluv) v rámci hodnocení systematizovaných míst na základě výstupů VaV v RIV.
- Vytvoření podmínek pro doktorandy, které umožní výraznější zapojení do VaV činnosti i po ukončení studia.
- Vytvořením funkčního systému administrativní podpory a servisu vědeckým pracovníkům na úrovni OU na bázi kolaborativního přístupu.

10.Aktualizace a rozvoj systému práce s absolventy

Stručná charakteristika priority

Práce s absolventy je důležitou součástí činnosti všech vysokých škol. Buduje vztah absolventů k univerzitě, prohlubuje identifikaci s ní a výrazně zvyšuje šanci na spolupráci či pomoc univerzitě ze strany absolventů v budoucnu v nejrůznějších směrech. Současně umožňuje získávat efektivní zpětnou vazbu na hlavní aktivity univerzity.

Popis současného stavu v oblasti

Práce s absolventy byla v České republice donedávna spíše podceňována. V posledních letech dochází nicméně k výrazným snahám všech univerzit o další kontakt s absolventy a vytváření tzv. alumni dle vzoru spolků anglosaských univerzit, na všech školách však jen se střídavými úspěchy. Na OU byl jako zásadní krok v loňském roce aktualizován Portál absolventů, doposud však bez výraznější aktivní činnosti.

Stručný popis cílů pro rok 2012

Zlepšit spolupráci s absolventy, a to

- aktivní nabídkou této aktivity čerstvým absolventům všech fakult

- nabídkou kurzů či seminářů pro čerstvé absolventy týkajících se např. pracovních příležitostí na univerzitě či v regionálních firmách, dalšího studia, stáží v zahraničí apod.
- přípravnou činností k založení Spolku absolventů či založení cyklu přednášek významných absolventů
- výraznou medializací těchto činností
- vytvořením přívětivějšího uživatelského prostředí www stránek
- větším využitím moderních komunikačních sítí
- těsnější spoluprací v této oblasti se studentskými spolky

11. Zabezpečení organizace a systému řízení realizace a následné udržitelnosti projektů OU, získaných v rámci Operačních programů EU.

Stručná charakteristika priority

Ostravská univerzita získala v současnosti podporu z Operačního programu VaVpI pro 3 projekty za 514 mil Kč a z Operačního programu VpK podporu na 55 projektů za 265 mil Kč a z Operačního programu Životní prostředí 7 projektů za 35 mil Kč. Je ještě předpoklad získání dalších projektů z Operačního programu VpK s podporou cca 200 mil Kč.

Realizace a následná udržitelnost těchto projektů vyžaduje značné úsilí ze strany OU a to jak při vlastní organizaci prací souvisejících s řízením projektu tak i s podpůrnými aktivitami souvisejícími především s koordinací a řízením realizace investic projektů VaVpI. Cílem této priority je vytvořit organizační podmínky a systém řízení pro úspěšnou realizaci a udržitelnost těchto projektů.

Popis současného stavu v dané oblasti

Všechny tři projekty OP VaVpI, většina projektů OP VpK budou v roce 2012 realizovány a řada projektů OP VpK již vstoupí do procesu udržitelnosti. V rámci úseku prorektora pro rozvoj a informatizaci Ostravské univerzity je zřízeno Oddělení pro podporu projektů, jehož jedním cílem je manažerská podpora přípravy a realizace projektů v rámci OP VpK a OP VaVpI. Pro projekty VaVpI bylo v rámci uplynulých rozvojových projektů vytvořeny podmínky pro přípravu projektů a je potřebné dobudovat zázemí pro jejich realizaci a následnou udržitelnost. Z tohoto důvodu hlavním obsahem této priority je vydefinovat potřeby podpory a řízení projektů dle příručky pro příjemce projektů VaVpI, vytvořit příslušné dokumenty a směrnice a ustanovit příslušné týmy.

Stručný popis cílů pro rok 2012

Cílem uvedené priority v roce 2012 je vytvoření organizačních podmínek a systému řízení pro realizaci a udržitelnost projektů v rámci OP VaVpI, OP VpK. V průběhu roku 2011 se již spustila realizace dvou projektů VaVpI a předpokládáme, že třetí projekt VaVpI bude spuštěn začátkem roku 2012. Dále řada projektů VpK vstoupí do procesu udržitelnosti v průběhu roku 2012 a další budou vstupovat do udržitelnosti v následujících letech. Projekty VaVpI budou vstupovat do udržitelnosti až od roku 2015, přičemž je nutné vytvářet předpoklady již v roce 2012 v nastavení procesů financování a řízení. Proto v roce 2012 bude nutné vytvořit předpoklady pro fungování organizační struktury řízení projektů, vytvořit dokumenty a řídící normy dle příručky pro příjemce projektů. Jedná se především o vytvoření:

- Kariérního řádu, Řádu transferu výsledků výzkumu, Patentového řádu, Modelu monitorovacích zpráv, Modelu publicity projektu, Principů archivace dokumentů, Kompetenčního modelu, Modelu vedení účetnictví atd.
- Kontrolního systému projektů, modelu interního auditu, vzorových podkladů pro externí audit atd.
- Ekonomického a finančního modelu pro udržitelnost, dokumentů potřebných pro prokazování udržitelnosti atd.

12. Posílení regionálního postavení OU, zvýšení role CŽV ve vazbě na potřeby regionu, návrh možné modifikace stávajícího systému.

Stručná charakteristika priority

Jedním ze strategických cílů OU je rozvoj jejího regionálního postavení a významná orientace na řešení potřeb regionu. Mezi důležité potřeby patří užší spolupráce s komerční sférou, řešící její potřeby v oblasti aplikovaného výzkumu a ucelené nabídky kurzů celoživotního vzdělávání. V této oblasti se jedná o takovou nabídkou kurzů, které by byly kreditně ohodnoceny a nabízeny ve vazbě na akreditované studijní obory tak, aby v případě přijetí absolventa takové formy celoživotního učení ke studiu mohly být tyto kredity uznány a zkrátily by dobu studia na OU (při dodržení všech zákonných podmínek). Další důležitou částí priority je užší spolupráce s komerční sférou a řešící její potřeby v oblasti aplikovaného výzkumu a uplatnění výsledků vědecké činnosti v praxi.

Popis současného stavu v dané oblasti

Počet absolventů kurzů celoživotního studia na univerzitě dlouhodobě klesá. Přitom potřeby regionu v oblasti rekvalifikací a speciálních vzdělávacích programů jsou značné. Snížení počtu financovaných studentů v akreditovaných studijních programech bude vytvářet potřebu tento propad nahradit CŽV. OU má velké zkušenosti s distančním studiem, což dává příležitost uplatnit tuto formu výuky i v oblasti celoživotního vzdělávání. Účast OU v evropských projektech umožnila vytvoření velkého množství distančních studijních opor, které by mohly být nápomocny ke zpřístupnění a kvalitě také v celoživotním vzdělávání. Přitom lze provázat CŽV s akreditovanými formami a to tak, že lze absolvované kurzy v rámci celoživotního vzdělávání uznat v akreditovaných programech.

Vzhledem ke své stávající odborné orientaci nemá OU velké zkušenosti v oblasti aplikovaného výzkumu. Pro uplatnění výsledků vědecké práce v praxi je nutné řešit celou problematiku duševního vlastnictví, tj. všechna technická řešení a všechny výzkumné poznatky, které vznikly při výzkumné činnosti a/nebo byly získány, shromážděny, objeveny nebo vytvořeny zaměstnanci OU, ke splnění úkolů vyplývajících z jejich pracovněprávního vztahu k OU.

Stručný popis cílů pro rok 2012

Cílem této priority v roce 2012 je vytvoření organizačních podmínek a systému řízení Celoživotního vzdělávání tak, aby bylo možno uznávat kredity získané v rámci celoživotního učení v akreditovaných studijních programech. Jedná se o vytvoření a inovaci takových

kreditně hodnocených kurzů, které lze vnímat kompatibilně s akreditovanými studijními programy a obory tak, aby mohli být nabízeny v souladu s paragrafem 60 Zákona o VŠ.

Dalším cílem je vytvoření organizačních podmínek a systému řízení komercionalizace výsledků vědy a výzkumu na OU.

13. Zahájení přípravných prací týkajících se integrace Ostravské univerzity a Vysoké školy báňské-Technické univerzity a to v závislosti na finančních prostředcích získaných pro tento projekt.

Stručná charakteristika této priority

Aktivita řeší potřebu posílení vztahů mezi Ostravskou univerzitou v Ostravě (OU) a Vysokou školou báňskou – Technickou univerzitou Ostrava (VŠB-TUO) prostřednictvím jejich spolupráce a vytvoření předpokladů pro možnou integraci. Výsledkem realizovaných činností bude zvýšená spolupráce, intenzivnější komunikace, přenos informací mezi OU a VŠB-TUO, sjednocené postupy, normy a technicko-organizační procesy vedoucí k možné integraci. V důsledku realizace těchto aktivit budou vytvořeny základní předpoklady k lepší koordinaci výuky, výzkumu a vývoje a ke zvýšení schopnosti reagovat na změny požadavků trhu práce a vést k podpoře inovačních řešení. Nezbytným předpokladem pro realizaci této aktivity je však získání dostatečných finančních prostředků pro zajištění celého procesu případné integrace.

Popis současného stavu v dané oblasti

Ostravská univerzita a Vysoká škola báňská již dlouhodobě spolupracují jak v oblasti přímé výuky (např. i společné studijní programy) tak v oblasti výzkumu (společné projekty VaVP). Disjunktní charakter odborného zaměření převážné většiny fakult obou vysokých škol vytváří tak dobrý předpoklad pro relativně nekonfliktní propojení obou vysokých škol se cílovým záměrem vytvořit jednu univerzální vysokou školu zaměřenou jak na obory technické tak i humanitní, přírodovědné a medicínské. Takto koncipovaná univerzita by byla nejen třetí největší v ČR ale svým komplexním zaměřením by byla zcela unikátní. Jednání o možném propojení obou vysokých škol byla zahájená již v roce 2010, v roce 2011 akademické senáty obou univerzit schválily základní principy tohoto případného sloučení.

Stručný popis cílů pro rok 2012

V případě získání finančních prostředků (garantovaných pro celý projekt případného sjednocení) by v roce 2012 byly zahájeny práce na ustanovení řídící struktury celého projektu, na získání poradce pro tento projekt a na zahájení prací na jednotlivých dílčích projektech, které budou identifikovány v první etapě řešení. Předpokládá se, že celý projekt případné integrace obou univerzit bude ukončen za cca 3 roky.