

**PLÁN REALIZACE
STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU
PŘÍRODOVĚDECKÉ FAKULTY
OSTRAVSKÉ UNIVERZITY
PRO ROK 2019**



OSTRAVSKÁ
UNIVERZITA
PŘÍRODOVĚDECKÁ FAKULTA

Schváleno VR PŘF 30. 11. 2018

Plán záměru vychází ze Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Přírodovědecké fakulty Ostravské univerzity 2016–2020. Přináší přehled jednotlivých činností, které navazují na plán realizace 2017 a 2018.

PRIORITA 1: Věda a doktorské studium

Cíl 1.1 Zvýšit vědecký a publikační výkon pracovníků fakulty, a to jak z hlediska kvantity (počet RIV bodů), tak zejména kvality (excelentní publikace)

- Pokračující pozitivní finanční motivace výkonných pracovníků a excelentních týmů. Vyhodnocení pozitivních efektů. Případná modifikace systému na podporu vědy.
- Evaluace týmů zahrnutých mezi hlavní a perspektivní směry výzkumu na PŘF a pracovníků podpořených z Fondu na podporu vědy PŘF OU.
- Pokračující kontrola personální politiky na úrovni kateder, včetně uplatňování pravidelných kontrolních mechanismů (roční plány, rekonkurzy, implementace Kariérního řádu v této oblasti a stanovení oborových parametrů na PŘF).
- Příprava na nové hodnocení vědy podle Metodiky 17+ a na implementaci HR Award, včetně školení příslušných pracovníků a vedoucích týmů.

Cíl 1.2 Efektivní a smysluplné využití nových operačních programů a zvýšení počtu CEP projektů

- Zhodnocení efektivity běžících OP VVV a IRP projektů v souvislosti s novým hodnocením kvality vědecké činnosti.
- Trvalý monitoring fungování běžících projektů, především vyhodnocení zpětné vazby na správu projektů ze strany řešitelů.
- Akcentace na přípravu projektů v souvislosti s rozvojem hlavních směrů výzkumu na PŘF a jednotlivých katedrách.
- Podpora a management nabíhajícího projektu OP VVV, DMS: "SMART technologie pro zvyšování kvality života ve městech a regionech".
- Zajistit plynulý přechod a realizovat fázi dvouleté udržitelnosti projektu IET 2019 až 2020.

Cíl 1.3 Aktivní zapojení studentů doktorského a magisterského studia do vědeckých aktivit na fakultě

- Dokončení přípravy a podání žádostí o akreditaci vybraných doktorských studijních programů – průběžně dle končících akreditací.
- Příprava a realizace další fáze elektronizace PhD studia na PŘF a OU.
- Pokračující podpora studentů doktorského studia na PŘF OU formou mimořádných stipendií a modifikace systému vyplácení řádných stipendií. Příprava zvláštních stipendijních programů dle podmínek nového Stipendijního řádu OU.
- Kontrola a doplnění evidence doktorandů na PŘF OU, jejich školitelů a dizertačních prací v systému STAG. Aktualizace fakultních dokumentů věnovaných doktorskému studiu a rigoróznímu řízení.

- Průběžná kontrola kvality dizertačních prací, státních doktorských zkoušek a obhajob, ve spolupráci s předsedy oborových rad. Realizace pracovních jednání s předsedy OR s vyhodnocením hlubší analýzy stavu jednotlivých doktorských studií, a to především s ohledem na neukončovaná studia.
- Spolupráce na přípravě a realizaci „Doctoral School“ na OU.

Cíl 1.4 Rozšíření nabídky a zvýšení kvality habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem

- V roce 2019 akreditovat nové řízení ke jmenování profesorem v oboru Environmentální geografie.
- Akreditovat stávajících habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem (dle potřebných termínů).
- Připravit žádost o akreditaci habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem v oboru Biologie.

Cíl 1.5 Zvýšit objem financí získaných ze smluvního výzkumu a dalších komerčních aktivit

- Vyhodnocení projektu „Transfer“ ze strany PřF a přijetí doporučení ve vztahu k posilování realizace aplikovaného výzkumu.
- Implementace opatření ve vztahu k Metodice 17+.

PRIORITA 2: Studium a celoživotní vzdělávání

Cíl 2.1 Akreditace všech profilových oblastí vzdělávání, resp. studijních programů v těchto oblastech

- Dokončení žádostí o akreditaci a zavedení nových studijních programů do nabídky PŘF.
- Zvážení realizace IA pro vybrané oblasti vzdělávání na PŘF.
- Příprava a realizace akreditace programu ve formě joint-degree na KBE.

Cíl 2.2 Motivovaný uchazeč a student = uplatnitelný absolvent

- Pokračování v podpoře propagace především nových studijních programů na PŘF.
- Spolupráce se středními a základními školami, rozšiřování sítě aktivně spolupracujících škol.
- Provedení pilotního průzkumu testování studentů 1. ročníků.
- Dokončení procesů a dokumentů v souvislosti se zřízením CVVPT a jeho institucionalizace v rámci Organizačního řádu PŘF.
- Spolupráce s Poradenským centrem OU.
- Podpora praxí a stáží studentů prostřednictvím nabídky povinně volitelných předmětů.
- Monitoring kvality výuky předmětů FF OU se zaměřením na anglický jazyk pro studenty PŘF.
- Zahájení diskuze nad formou a průběhem vysokoškolského vzdělávání v přírodovědných studijních programech – jak dál v dalších letech?

Cíl 2.3 Kvalitní a efektivní studium

- Sledování a hodnocení procesu přijímacího řízení, propadovosti v průběhu studia, počtu úspěšných absolventů z celkového množství studentů dle nastavených pravidel předchozích let.
- Kontrola efektivity počtu nabízených povinně volitelných předmětů s ohledem na efektivitu výuky.
- Posílení zpětné vazby o kvalitě výukového procesu: student – vyučující; vyučující – student. Ověření efektivity nového evaluačního formuláře.
- Sledování kvality mezifakultní výuky.
- Sběr námětů pro rozvoj podpůrných informačních systémů a jejich realizace ve spolupráci s OU.
- V rámci CVVPT zahájit činnost v oblasti oborových didaktik a podpořit rozvoj tohoto směru vzhledem k posílení kvalitní publikační činnosti.

Cíl 2.4 CŽV jako plnohodnotná součást vzdělávání na PŘF OU

- Provést hlubší rozbor stavu CŽV a vyhodnotit závěry na celofakultním workshopu zainteresovaných kateder.
- Příprava koncepce CŽV na následující období.
- Analýza stavu U3V na PŘF včetně ekonomické stránky – příprava nové koncepce, zatraktivnění modulu (příprava imatrikulací a promoci).

PRIORITA 3: Internacionalizace a třetí role

Internacionalizace

Cíl 3.1 Navýšení počtu zahraničních studentů na PřF OU

- Pokračování v navazování a rozvoji partnerství se zahraničními institucemi – s TOP 700 v EU, s univerzitami v partnerských zemích programu Erasmus+ s vysokým potenciálem na incoming studentů do programů PřF OU a postupná meziuniverzitní/mezifakultní intenzifikace spolupráce zejména v oblasti mobilit (studijních, pracovních a vědeckovýzkumných).
- Ve spolupráci s CMS a ESN rozvinout péči o příjíždějící studenty a zavádění systematického sledování spokojenosti s pobytem na OU u zahraničních studentů a aplikace poznatků.
- Realizace přijímání zahraničních studentů do placených forem studia – řízení, propagace, spolupráce s centrální úrovní OU na rok 2019/2020.
- Intenzivnější implementace mezinárodní marketingové strategie do marketingu PřF OU a spolupráce na celouniverzitní realizaci strategie v této oblasti, zejména zlepšení propagace nabídky zahraničním studentům z partnerských univerzit.
- Pokračování v rozvíjení jazykových dovedností v cizím jazyce u pracovníků OU a to za účelem možnosti realizace výuky v anglickém jazyce, realizace výzkumných aktivit a výkonu administrativy na úrovni fakulty a kateder.

Cíl 3.2 Udržení stávajícího počtu vyjíždějících domácích studentů v rámci mezinárodních mobilit

- Efektivní využití finančních prostředků (externích a interních) pro realizaci zahraničních mobilit studentů a zaměstnanců PřF OU v rámci E+, VIA, CEEPUS.
- Využití prostředků pro upevňování a rozvíjení partnerství se zahraničními univerzitami za účelem výjezdů domácích studentů na zahraniční mobilitu (studijní, pracovní a vědeckovýzkumnou).
- Stabilizace řízení programu Erasmus+ na PřF OU a katedrách a zvyšování efektivity řídicích a administrativních procesů.
- Usnadnění výjezdů studentů do zahraničí a to včetně transparentního a systematického uznávání předmětů ze zahraničí do domácího studia a sledování efektivity vynakládání stipendijních prostředků na podporu mobilit.
- Intenzifikace vnitřního marketingu výjezdů do zahraničí, zlepšení propagace zahraničních mobilit na katedrách a fakultě.
- Nastavení systému podpory pro přípravu a rozjezd studijních programů v angličtině a integrovaných programů (joint degree) a to včetně marketingu a recruitmentu studentů.

Třetí role a propagace PřF OU

Cíl 3.3 PřF OU jako známá a pozitivně vnímaná instituce, která cítí zodpovědnost za rozvoj regionu a společnosti

- Pokračování v dosavadních započatých aktivitách a akcích zejména vůči prioritní cílové skupině žáků a studentů základních a středních škol (Den Země, Noc vědců) a spoluúčast na aktivitách partnerských subjektů.
- Rozvinout systém propagace a popularizace vědy vůči zahraničním a českým partnerům (univerzity, výzkumné instituce, firmy, veřejná správa, veřejnost).
- Intenzivně rozvinout propagaci PŘF OU prostřednictvím sociálních sítí.
- Dokončit branding budov a to včetně instalace 3D reklamy v prostorách budov L a M.
- Prohloubení spolupráce se studenty a jejich intenzivnější zapojení do aktivit PŘF OU v rámci třetí role, propagace a internacionalizace prostřednictvím programu „Science For EveryOne“.
- Ve spolupráci s rektorátním oddělením CMK rozpracovat systém vnitřní komunikace na fakultě a jeho implementace.

PRIORITA 4: Organizace a rozvoj fakulty

Cíl 4.1 Zvyšování efektivity práce při správě a řízení fakulty

- Zavádění nových opatření v návaznosti na nové vnitřní předpisy PŘF OU přijaté v roce 2018/2019.
- Posilování projektového oddělení z důvodu kvalitního vedení a řízení projektů na PŘF OU, především pak OP VVV.
- Posílení analytické práce a zavádění inovací při řízení fakulty.
- Aktivní spolupodílení se na koncipování elektronických agend, které mají dopad na fungování PŘF OU – dle potřeb.
- Provést evaluaci služeb děkanátu.
- Dokončit a připravit zavedení nových pravidel pro rozdělování finančních prostředků na OU.
- Trvalé řízení rizik a provádění auditu na PŘF.

Cíl 4.2 Zvyšování kompetencí administrativních a řídicích pracovníků

- Aktualizace řídicích norem na fakultní úrovni – průběžné proškolení pracovníků.
- Dokončit anglické mutace zásadních vnitřních norem PŘF.
- Implementace Kariérního řádu i na pozice neakademických pracovníků.
- Pokračování v jazykové přípravě administrativních pracovníků – zintenzivnit přípravu především v oblasti studijní agendy.
- Soubor školení pro vedoucí zaměstnance PŘF OU – průběžně.

Cíl 4.3 Personální politika vedoucích k vyšší kvalitě hlavních činností fakulty

- Implementace Kariérního řádu OU na úrovni fakulty, příprava potřebných opatření.
- Pokračování ve spolupráci při řešení projekt HR Award na OU a příprava opatření na podporu získání certifikace.
- Pokračování v podpoře perspektivních týmů na PŘF OU prostřednictvím nástrojů řízení (pokračující implementace a případná korekce opatření děkana č. 5/2017).
- Připravit koncepci nové systemizace na PŘF OU, a to v souvislosti s novým Organizačním řádem OU, PŘF a Mzdovým předpisem OU.

Cíl 4.4 Zkvalitňování infrastruktury fakulty

- Dokončení projektové dokumentace a získání stavebního povolení na rekonstrukci budovy „A“.
- Vypsání veřejné zakázky na dodavatele stavby, po získání podpory MŠMT na realizaci rekonstrukce.
- Obnova vybavení PŘF v rámci vybraných výzev OP VVV – dokončení a pokračující údržba zařízení a budov.
- Příprava projektu na obnovu Botanické zahrady a koncepce využití pozemku po budově „K“.