

**PLÁN REALIZACE  
STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU  
PŘÍRODOVĚDECKÉ FAKULTY  
OSTRAVSKÉ UNIVERZITY  
PRO ROK 2020**



**OSTRAVSKÁ**  
UNIVERZITA  
PŘÍRODOVĚDECKÁ FAKULTA

Schváleno VR PŘF 12. 12. 2019

***Plán záměru vychází ze Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Přírodovědecké fakulty Ostravské univerzity 2016–2020. Přináší přehled jednotlivých činností, které navazují na plán realizace 2017, 2018 a 2019.***

**Jednou z důležitých priorit ve všech hlavních činnostech je koordinovaná příprava Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Přírodovědecké fakulty Ostravské univerzity 2021–2025.**

## **PRIORITA 1: Věda a doktorské studium**

### **Cíl 1.1 Zvýšit vědecký a publikační výkon pracovníků fakulty, a to jak z hlediska kvantity (počet RIV bodů), tak zejména kvality (excelentní publikace)**

- Testování nově připravené metodiky rozdělení institucionální podpory (DKRVO) na fakultě v rámci rozpočtu 2020 a s tím související pokračující pozitivní finanční motivace výkonných pracovníků a excelentních týmů z těchto prostředků.
- Evaluace týmů zahrnutých mezi hlavní a perspektivní směry výzkumu na PŘF a pracovníků podpořených z Fondu na podporu vědy PŘF OU.
- Pokračující kontrola personální politiky na úrovni kateder, včetně uplatňování pravidelných kontrolních mechanismů (roční plány, rekonkurzy, atd.) – spuštění nového modelu Kariérního řádu OU a jeho implementace na úrovni VaV na PŘF.

### **Cíl 1.2 Efektivní a smysluplné využití nových operačních programů a zvýšení počtu CEP projektů**

- Průběžný monitoring a hodnocení efektivity běžících OP VVV a IRP projektů v souvislosti s novým hodnocením podle Metodiky 17+.
- Pokračující administrativní podpora a management projektu OP VVV, DMS: "SMART technologie pro zvyšování kvality života ve městech a regionech".
- Ukončení dvouleté udržitelnosti projektu IET 2019 až 2020.

### **Cíl 1.3 Aktivní zapojení studentů doktorského a magisterského studia do vědeckých aktivit na fakultě**

- Dokončení přípravy a podání žádostí o akreditaci vybraných doktorských studijních programů (Biologie, Politická a ekonomická geografie).
- Aktualizace fakultních dokumentů a webových stránek věnovaných doktorskému studiu a rigoróznímu řízení.
- Příprava elektronizace agendy PhD studia, ve spolupráci s vedením OU.
- Pokračující podpora studentů doktorského studia na PŘF OU formou mimořádných a řádných stipendií, dle nového Stipendijního řádu OU.
- Průběžná kontrola kvality dizertačních prací, státních doktorských zkoušek a obhajob, ve spolupráci s předsedy oborových rad. Realizace pracovních jednání s předsedy OR s vyhodnocením hlubší analýzy stavu jednotlivých doktorských studií, a to především s ohledem na neukončovaná studia.
- Spolupráce na přípravě a realizaci „Doctoral School“ na OU.

### **Cíl 1.4 Rozšíření nabídky a zvýšení kvality habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem**

- Akreditovat stávající habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem (dle potřebných termínů u zbývajících).
- Připravit žádost o akreditaci habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem v oboru Biologie.

**Cíl 1.5 Zvýšit objem financí získaných ze smluvního výzkumu a dalších komerčních aktivit**

- Vypracování autoevaluační zprávy za PŘF OU v rámci Modulu 3 Metodiky 17+ a analýza závěrů z ní vyplývajících
- Průběžná evaluace projektu „Transfer“ ze strany PŘF a přijetí doporučení ve vztahu k posilování realizace aplikovaného výzkumu.

## **PRIORITA 2: Studium a celoživotní vzdělávání**

### **Cíl 2.1 Akreditace všech profilových oblastí vzdělávání, resp. studijních programů v těchto oblastech**

- Dokončení žádostí o akreditaci nových studijních programů nahrazující studijní programy a obory, jímž končí akreditace.
- Revize stavu oblastí vzdělávání s ohledem na požadavky institucionální akreditace.
- Pokračování v procesech akreditace programů ve formě joint-degree na KBE, projednání možností i na dalších katedrách.
- Nastavení pravidel a systému práce programové rady za účelem zabezpečení a rozvoje studijního programu, jednotného systému pravidelného hodnocení a zabezpečení kvality studijního programu.
- Příprava dlouhodobého záměru pro období 2021 – 2025 v oblasti zajištění a rozvoje studijních programů na PŘF OU.

### **Cíl 2.2 Motivovaný uchazeč a student = uplatnitelný absolvent**

- Pokračování v podpoře propagace nových studijních programů na PŘF – příprava nové koncepce pro následující léta (v koordinaci s OU).
- Pokračování v intenzivní spolupráci se středními a základními školami.
- Pokračování ve spolupráci s Poradenským centrem OU.
- Pokračující podpora studentů se specifickými potřebami.
- Analýza využívání stipendijního fondu.
- Důkladné zaměření na vzdělávání učitelů, především pak v chybějících aprobacích – v návaznosti na podporu z okruhu P MŠMT.

### **Cíl 2.3 Kvalitní a efektivní studium**

- Sledování a hodnocení procesu přijímacího řízení, propadovosti v průběhu studia, počtu úspěšných absolventů z celkového množství studentů dle nastavených pravidel předchozích let.
- Dokončení podrobné analýzy dostupnosti studií v 1. roce (počty kreditů, kód ukončení).
- Sledování počtu studentů na povinně volitelných předmětech.
- Využití výsledků evaluace pro průběžné hodnocení kvality studijního programu včetně sledování kvality mezifakultní výuky.
- Sběr námětů pro rozvoj podpůrných informačních systémů a jejich postupná realizace ve spolupráci s OU.
- Pokračování ve výzkumné činnosti v oblasti oborových didaktik a podpoře rozvoje tohoto směru vzhledem k posílení kvalitní publikační činnosti.
- Příprava dlouhodobého záměru pro období 2021 – 2025 v oblasti zajištění kvality výuky a posílení pedagogicko-didaktických kompetencí akademických pracovníků.
- Setkání s garanty nových studijních programů a vyhodnocení prvního roku vzdělávacího procesu.

### **Cíl 2.4 CŽV jako plnohodnotná součást vzdělávání na PŘF OU**

- Dokončení aktualizace vnitřních norem fakulty v pro oblast CŽV.
- Zahájení intenzivní spolupráce s oddělením PR v rámci propagace nabídky CŽV.
- Opětovné projednání možnosti sjednocení aktivit U3V na fakultní úrovni.

- Příprava dlouhodobého záměru pro období 2021 – 2025 v oblasti celoživotního vzdělávání.

### **PRIORITA 3: Internacionalizace a třetí role**

#### **Internacionalizace**

##### **Cíl 3.1 Navýšení počtu zahraničních studentů na PŘF OU**

- Realizace přijímání zahraničních studentů do placených forem studia – řízení, propagace, spolupráce s centrální úrovní OU, vyhodnocení předchozích procesů, nastavení komplexního uceleného procesu, vytvoření udržitelných podmínek pro přijímání studentů i do jiných oborů v budoucnosti.
- Příprava na rozvinutí pokročilých forem spolupráce mezi OU a vybranými zahraničními univerzitami – např. kreditová mobilita, strategické partnerství.
- Příprava na nové programové období programu Erasmus+ od roku 2021 - úprava vnitřních předpisů, personální zajištění, úprava organizačního schématu.
- Pokračování v rozvoji vnější komunikace PŘF OU vůči zahraničním subjektům – univerzitám, výměnným studentům a „degree-seeking“ studentům.
- Pokračování v rozvíjení jazykových dovedností v cizím jazyce u pracovníků PŘF OU.
- Intenzivnější zapojování zahraničních studentů do života fakulty – dvojjazyčná komunikace se studenty, akce pro zahraniční a domácí studenty na PŘF OU.
- Udržování, případné rozšíření, portfolia vysoce kvalitních spolupracujících univerzit v oblasti výměny studentů, spolupráce na společných aktivitách a přenosu dobré praxe na PŘF OU.
- Příprava nových forem krátkodobých zahraničních pobytů studentů z partnerských univerzit na PŘF.
- Aktivní účast na přípravě SZ OU na roky 2021 – 2025 v kapitole Internacionalizace.

##### **Cíl 3.2 Udržení stávajícího počtu vyjíždějících domácích studentů v rámci mezinárodních mobilit**

- Pokračování v podpoře výjezdů studentů do zahraničí, zpětné vyhodnocování efektivity vynaložených prostředků.
- Zvyšování efektivity řízení programu Erasmus+ na PŘF, zpracování koncepce řízení mobilitních programů na PŘF OU v souvislosti s novým programovým obdobím. Zajištění dostatečného množství nových/pokračujících bilaterálních smluv pro studenty a zaměstnance PŘF OU.
- Pokračování s intenzivním a systematickým vnitřním marketingem výjezdů do zahraničí, zlepšení propagace zahraničních mobilit na katedrách a fakultě.
- Pokračování v přípravách na realizaci společných programů se zahraniční univerzitou (tzv. joint degree).
- Příprava pozic nových hostujících profesorů na PŘF OU.
- Příprava nových forem krátkodobých zahraničních pobytů studentů PŘF OU na partnerských univerzitách či jiných institucích.

#### **Třetí role a propagace PŘF OU**

##### **Cíl 3.3 PŘF OU jako známá a pozitivně vnímaná instituce, která cítí zodpovědnost za rozvoj regionu a společnosti**

- Pokračování v dosavadních započatých aktivitách a akcích zejména vůči prioritní cílové skupině žáků a studentů základních a středních škol (Den Země, Noc vědců), návštěvy na středních školách, akce pro zaměstnance a spoluúčast na aktivitách partnerských subjektů.
- Pokračování v komunikaci na webu a sociálních sítích PŘF, zapojení více subjektů napříč univerzitou do přípravy a tvorby příspěvků.
- Prohloubení spolupráce se studenty a jejich intenzivnější zapojení do aktivit PŘF OU v rámci třetí role, propagace a internacionalizace prostřednictvím stipendijních programů PŘF. Pokračování ve spolupráci se studentskými iniciativami a spolky.
- Zvýšená spolupráce s dalšími složkami na PŘF a katedrách za cílem propagace jejich činností (např. CŽV, CVVPT, jednotlivé katedry a VaV instituty). Rozvinutí sítě spolupracovníků na PŘF OU.

## **PRIORITA 4: Organizace a rozvoj fakulty**

### **Cíl 4.1 Zvyšování efektivity práce při správě a řízení fakulty**

- Dokončení nových pravidel pro rozdělování příspěvku na vzdělávací činnost MŠMT na PŘF – pilotní rok implementace.
- Reakce na evaluaci služeb děkanátu a transparentnost vůči akademické obci - evaluace služeb děkanátu proběhne v prosinci 2019 a v průběhu roku 2020 bude vyhodnocena a její závěry budou prezentována na akademické obci, nejlépe formou diskuse na shromáždění akademické obce.
- Úprava vnitřních předpisů a opatření - revize vnitřních předpisů a opatření, jejich aktualizace v souladu s předpisy univerzity, platnými předpisy fakulty a aktuálními potřebami fakulty.
- Příprava systému vnitřních norem v bilingvní formě.
- Analýza efektivity - analýza efektivity čerpání finančních příspěvků a dotace jednotlivými částmi fakulty, tedy jak kateder a jednotlivých projektů, tak součástí děkanátu.
- Příprava SZ PŘF na rok 2021 – 2025

### **Cíl 4.2 Zvyšování kompetencí administrativních a řídicích pracovníků**

- Implementace hodnocení pracovníků na základě Kariérního řádu OU - tvorba systému hodnocení výkonu a činnosti administrativních pracovníků, tvorba metodiky plánování rozvojových cílů administrativních pracovníků

### **Cíl 4.3 Personální politika vedoucí k vyšší kvalitě hlavních činností fakulty**

- Implementace dlouhodobého hodnocení akademických a vědeckých pracovníků - zavedení systému dlouhodobého kariérního plánování zejména u akademických pracovníků, ale i jeho implementace na vědecké a administrativní pracovníky; rozvoj Fondu na podporu vědy a jeho využívání.

### **Cíl 4.4 Zkvalitňování infrastruktury fakulty**

- Rozběhnutí rekonstrukce budovy A - výběr generálního dodavatele stavby; vyřešení dočasného umístění pracovišť budovy A.
- Obnova zařízení a vybavení stávajících budov fakulty - vyřešení tepelného diskomfortu v letních měsících v budovách L a M; údržba problémových prostor a technologií – stropy, terasy, okna, větrání.

- Příprava dalších investičních projektů - tvorba stavebního záměru a projektové dokumentace k dostavbě budovy K; vyřešení koncepce botanické zahrady a rozhodnutí o rekonstrukci.