

# Program činnosti a rozvoje PŘF v období 2019–2023

doc. RNDr. Jan Hradecký, Ph.D.

## Prolog

**Vážené členky a členové akademické obce, vážené kolegyně, vážení kolegové,**

dovolte, abych Vás po čtyřech letech opět oslovil v rámci kandidatury na funkci děkana Přírodovědecké fakulty Ostravské univerzity. Čtyři roky uběhly jako voda v horské řece a je čas na bilancování a hledání nových výzev pro naši fakultu. Jelikož se ucházím o druhé volební období, je korektní, abych shrnul dosavadní práci pro fakultu a univerzitu, ale i práci mých nejbližších spolupracovníků, bez kterých by nebylo možné řadu věcí zahájit a uvést v život.

**N**ejprve provedu krátkou reflexi funkčního období. Zhodnotím, co se nám podařilo, co ne a kde ještě nejsme u konce. Následně nastíním oblasti, kterým bych se chtěl věnovat v příštích čtyřech letech, pokud obdržím důvěru akademického senátu naší fakulty.

**C**hci konstatovat, že vysoké školství od implementace tzv. Boloňské úmluvy, prošlo v souvislosti s novelou VŠ zákona v posledních dvou letech vůbec největší transformací. Jsem rád, že se fakultě i univerzitě podařilo celý proces zvládnout. Za to bych chtěl všem, kteří se na tom podíleli poděkovat.

## Věda a výzkum

**K**líčová oblast rozvoje naší fakulty stále nenaplnuje očekávání, která jsou do této oblasti na přírodovědeckých fakultách obvykle vkládána. Ale jsem si jist, že během téměř čtyřech uplynulých let fakulta zásadně posílila. Vznikla řada nových týmů, které jsou pro budoucnost naší fakulty zásadní. Podařilo se nám navýšit počet grantových projektů i publikovaných prací. V loňském roce jsme byli extrémně úspěšní, kdy jsme získali deset nových GAČRů! Velmi pozitivní roli sehrála akvizice do obnovy týmu chemické fyziky a úspěchy biofyziků. Standardní je již získávání grantů v oblasti geomorfologie a biologie. Kolegům z KBE se podařilo kvalitní vědeckou práci přetavit do zisku společnického excelentního projektu OP VVV. Nesmírně si cením i projektových aktivit KSG, kde se zúročuje motivovanost mladších kolegů ziskem projektů GAČRu i TAČRu.

**O**d roku 2017 jsme z nově vytvořeného „Fondu na podporu vědy“ podpořili výzkumné týmy na třech katedrách. A tato podpora už přináší reálné výsledky. Udržitelnost nových týmů/vědců je důležitým aspektem rozvoje fakulty a musí se podporovat i nadále. Důležitým krokem je samozřejmě vyhodnocování takto vynaložených prostředků, na které dohlíží Rada Fondu, která projekty nejen schvaluje, ale také vyhodnocuje jejich úspěšnost.

**P**ozitivně se projevuje tlak na publikační aktivitu, a to nejen na kvantitu, ale především na posilování uplatnění našich výstupů v prestižních časopisech (v časopisech Q1 a nebo dokonce v prvním decilu). V tomto směru se jako motivační nástroj osvědčilo vyplácení podílu na RIVu přímo autorům hodnoceného výsledku a také institut Ceny děkana. Akceleraci množství výstupů lze očekávat s faktickým nárůstem vědecko-výzkumných projektů na fakultě a s růstem počtu akademiků/vědeckých pracovníků, kteří vidí ve vědecké práci zásadní smysl. Jsem rád, že až na zcela výjimečné diskuze, již většina z nás chápe vědu, která je podepřena kvalitními publikacemi, jako komplementární a neoddělitelnou součástí univerzitní práce. Výrazně se tento fakt projevuje v rámci nových akreditací. Publikační činnost je jedním z hlavních pilířů posuzované kvality pracoviště. Nízká publikační aktivita se projevuje i v neochotě grantových agentur poskytovat nepublikujícím akademikům projekty. V tomto směru nelze očekávat změnu, ba naopak. Hodnocení externími autoritami však nestačí. Musíme dopracovat kvalitní systém interního hodnocení každého z nás. Proto očekáváme zavedení kariérního řádu, který bude navázán na systemizaci pracovních míst a mzdový předpis. Pokud si uvnitř zavedeme relevantní systém hodnocení, tak můžeme lépe obstát ve vnějším prostředí. Předpokladem jsou ovšem dobře nastavená kritéria.

**V**elmi pozitivně hodnotím součinnost Vědecké rady fakulty v rámci hodnocení habilitačních řízení a jmenovacích řízení. Vědecká rada působí jako respektovaný orgán, který dokáže reflektovat kroky a rozhodnutí vedení související s vědou. Všem aktivním členům naší vědecké rady bych tímto rád poděkoval. Předpokládám, že s řadou členů budeme spolupracovat i v dalších letech, protože jistá míra kontinuity je velmi důležitým atributem práce některých orgánů fakulty.

**N**edílnou součástí vědecké činnosti fakulty je příprava doktorandů. V posledních letech lze sledovat stagnaci či meziročně mírný pokles v počtu studentů vstupujících do doktorské přípravy. O to důsledněji musí být role školitelů a oborových rad v přípravě nových vědeckých aspirantů. V minulém období jsme provedli řadu jednání s předsedy oborových rad. Důsledně dohlížíme, aby doktorandi prokázali svou kvalitu impaktovanými publikacemi. Na řadě kateder došlo k rekonstrukci oborových rad a jejich posílení o respektované špičky v oboru. Jako děkan dohlížím na rotace členů komisí pro státní doktorské zkoušky a obhajoby disertačních prací.

**J**edním z důležitých kroků byla elektronizace agendy SGS, která je důležitým nástrojem podpory doktorských studií. Stále nejsme zcela spokojeni se stupněm elektronizace studijní agendy doktorského studia. Čeká nás kompletní převedení agendy doktoranda do elektronické verze. Jedním z důležitých motivačních nástrojů v rámci doktorského studia je soubor stipendijních opatření, která reflektují aktivitu doktoranda, především pak publikační. V tomto směru oborové rady minimálně využívají možnosti aktivní práce s vyšší standardního stipendia a opět se objevuje nedostatečná práce s předsedy oborových rad (jejich proškolení).

**V**ědecká činnost se mimo jiné pozitivně projevuje v nárůstu počtu nových docentů a profesorů. Je pozitivní, že noví docenti a profesori získali své tituly na prestižních univerzitách a i díky tomu pevně věřím, že v příštím roce získáme práva na další habilitační a jmenovací řízení. Jsme v procesu přípravy nových akreditací pro doktorská studia, která jsou pro výše uvedená řízení nezbytným předpokladem. Opět se při akreditaci zásadně opíráme o kvalitu vědecko-výzkumné činnosti v jednotlivých oborech.

**R**elativně málo úspěšní jsme ve smluvním výzkumu, ale i zde se najdou výjimky, které se pokoušejí pronikat do obtížného soukromého sektoru. Zde nejvyšší objemy vykazuje katedra chemie.

**S**amostatnou kapitolou, která univerzity čeká v nejbližším období je již **najíždějící hodnocení vědy Metodikou 17+**. Metodika má jasnější obrysy a lze počítat s jejím přijetím a zavedením do reálného života fakulty. V tomto směru bude zásadní, jak se bude na hodnocené instituce pohlížet, zda jako na celé univerzity nebo fakulty, popř. obory. Celá metodika má řadu nedostatků, ale pro nás je důležité, že **musíme uvnitř fakulty mít k dispozici nástroj „dělby“ hodnocení na úroveň jednotlivce, potažmo kateder**, protože hodnocení 17+ je nástrojem rozdělování finančních prostředků, avšak v modelu, který nám nebude za současného systému nastavení vyhovovat.

**Čeká nás:**

- a) posilování kvality doktorských studií, důraz na kvalitu publikačních výstupů a součinnost předsedů oborových rad,*
- b) příprava obhajoby akreditace stávajících a akreditace nových habilitačních a jmenovacích řízení,*
- c) implementace elektronické agendy PhD studia,*
- d) průběžné hodnocení a akreditace doktorských programů,*
- e) implementace metodiky 17+,*
- f) posilování smluvního výzkumu a transferu poznatků.*

## Vzdělávací činnost

**P**oslední tři roky byly ve znamení nastavení procesů nového způsobu akreditace studijních programů. Základním bodem byla **úzká spolupráce na celouniverzitní úrovni**, kdy vznikla sada zcela nově koncipovaných vnitřních předpisů a dokonce i některé **nové orgány a instituty (Rada pro vnitřní hodnocení, nový koncept garanta studijního programu, programové rady)**. Velký dík patří všem garantům a zainteresovaným kolegyním a kolegům, kteří akreditační spisy v první i druhé vlně připravili! Je velkým zadostiučiněním, že jsme **až na jeden případ byli v novém akreditačním procesu úspěšní**. Podstatné je, že akreditace byly příležitostí zamyslet se nad tím, jaké chceme produkovat absolventy a tomu přizpůsobit studijní plány. Nikdo z nás se v akreditacích určitě nevyžívá, ale je to skutečně jedinečný moment, kdy **lze provést zásadní změny, které nás ovlivní v dalších až deseti letech!** Na celouniverzitní úrovni se povedlo získat **institucionální akreditaci**. To je klíčové i pro nás. Brána je otevřena! V nejbližších letech bychom se o **rozšíření univerzitní institucionální akreditace měli pokusit v několika oblastech vzdělávání také my**. Je to spojeno s jistou prestiží a hlavně to usnadňuje proces dalších akreditací (např. interdisciplinárně orientovaných programů). Otevírá se i cesta snadnějších nostrifikací středoškolského vzdělávání. Což nám při otevírání cizojazyčných studijních programů bude extrémně usnadňovat nábor studentů.

**P**řes velmi negativní prognózy počtu uchazečů a narůstající konkurenci se **fakultě trvale daří držet počty studentů na relativně dobré úrovni**. Podařilo se nám neklesnout pod 10 % ve srovnání referenčním rokem 2015 a letos máme dokonce **nárůst počtu uchazečů i zapsaných studentů**. Co trápí každý studijní program na fakultě je klesající úroveň uchazečů o studium. Podle mého názoru je důležité, abychom i po **vlastním přijímacím řízení prováděli v prvních ročnících screening reálných kompetencí našich studentů** a podle toho také přistupovali k jejich vzdělávání. Jen tak **můžeme omezovat propadovost**, která je na naší fakultě opravdu vysoká. Jednou z našich výhod je mnohokrát **vyzdvihovaný individuální přístup ke studentovi** a právě v tomto momentu jej lze maximálně využít.

**D**alším bodem našeho rozvoje ve studijní oblasti je úzká spolupráce se středními školami v regionu a nejbližším okolí. Máme projekty OP VVV, které tuto činnost zintenzivnily a my v tom musíme trvale pokračovat. Osvědčil se model „vysokoškolačkem na zkoušku“ a další možnosti spolupráce čekají na realizaci. Zde nám velmi mohou pomáhat naši studenti a především doktorandi.

**Z**cela stagnující je sektor celoživotního vzdělávání. Zde se nám nepodařilo příliš rozvinout naše aktivity. Jistou možností je jeho rozvoj na platformě Centra pro výzkum vzdělávání v přírodovědných oborech a talentmanagement, ale zatím jde o pilotní fázi. V příštím období, se budeme muset rozhodnout, zda tuto část budeme rozvíjet celofakultně, nebo ji utlumíme a bude fungovat zcela v režii jednotlivých kateder.

**M**írně optimistický jsem v oblasti U3V, které je obecně na všech přírodovědeckých fakultách na vzestupu. Byli jsme úspěšní i v získání mezinárodního projektu na rozvoj U3V a v tomto směru si ocenění zaslouží katedra informatiky a počítačů. Domnívám se, že tento model je jedním z příkladů třetí role naší fakulty. Byl bych rád, pokud bychom komplexněji využili potenciál U3V a připravili jeho absolventům i promoce.

**P**okud požadujeme kvalitní výkon v oblasti vědy, pak stejně nároční musíme být na vlastní vzdělávací proces. Univerzita připravuje spuštění nových evaluací výukového procesu a stejně tak fakulta musí hledat nástroje hodnocení pedagogického výkonu jednotlivých akademiků. V tomto směru garanti a programové rady musí výukový proces začít vyhodnocovat, a to i s ohledem na nově akreditované studijní programy. Klíčovým partnerem jsou pro nás studenti a z dlouhodobější retrospektivy naši absolventi. Měli bychom hledat i nové formy motivace během vzdělávacího procesu a nerezignovat na moderní formy výuky (projektová výuka, video přednášky, apod.).

#### **Čeká nás:**

- a) průběžná práce programových rad po náběhu nových akreditací,*
- b) uvedení nových akreditací do života a další fáze akreditací,*
- c) příprava rozšíření institucionální akreditace o ve vybrané oblasti vzdělávání,*
- d) využití prostor v nové budově Fakulty umění pro promoce,*
- e) připravit podmínky pro podporu studia v anglických programech,*
- f) důsledná práce státnicových komisí, školitelů a oponentů v rámci eliminace plagiátorství závěrečných prací,*
- g) podpora evaluace vzdělávacího procesu a implementace nové formy hodnocení,*
- h) trvalá spolupráce se středními školami a ověřování preferencí uchazečů o vysokoškolská studia.*

## **Lidé**

**C**elé funkční období děkana mne provázela klíčová problematika nutná pro zdárný chod naší instituce a tou je **personální politika**. Život přináší změny a někteří zaměstnanci už u nás nepracují. Ale je pro mne potěšující, že počet zaměstnanců, kteří jsou pro budoucnost naší fakulty nezbytní – akademici/vědečtí pracovníci, ale i technicko-administrativní aparát narostl nejen kvantitativně, ale především kvalitativně.

Velmi diskutovanou a s obavou přijímanou strategií bylo zavedení rekonkurzů na jednotlivá systemizovaná místa. Proces, který se nerodil snadno a rozhodně neměl sloužit jako stresující akt směrem k zaměstnancům fakulty. Naopak, jde o model, který na **dobrých univerzitách funguje a je evaluací dosavadní práce**. Zatím se tento režim dotýkal především zaměstnanců se smlouvou na dobu určitou. Nyní se přijímá koncepce dlouhodobějšího hodnocení, které bude spojeno s kariérou každého akademika, vědeckého pracovníka i pracovníků administrativy. O naší práci a jejích výsledcích si musíme **dokázat otevřeně pomluvit a nebát se nastavit si zrcadlo**. Hledat **motivace pro další práci a odměňovat kvalitní výsledky**. V několika případech jsem pracovní smlouvy na základě komisionálního hodnocení neprodloužil a někteří zaměstnanci odešli na vlastní žádost.

Jsem rád, že se univerzita uchází o certifikaci Evropské komise HR Award. Naše fakulta se do tohoto procesu aktivně zapojila. Zároveň budeme do našeho fakultního systému implementovat velmi potřebný právě projednávaný **karierní řád univerzity**. Nutným předpokladem pro rozvoj lidských zdrojů je i **obsazování pozic vedoucích kateder**. I zde fungujeme na principu **otevřených výběrových řízení**.

Vedení fakulty se aktivně podílelo na **novelizaci vnitřního mzdového předpisu**, který by měl zajistit všem dobře pracujícím zaměstnancům lepší finanční ohodnocení, které bude striktně **vázáno na evaluaci odvedené práce**.

**Čeká nás:**

- a) *získání a obhájení certifikátu HR Award,*
- b) *implementace karierního řádu a nastavení oborově pojatých evaluačních principů na fakultě,*
- c) *aktivní head-hunting na nově zřizovaná nebo rekonkurzovaná systemizovaná místa,*
- d) *každodenní práce se zaměstnanci a vytváření motivujícího prostředí.*

## Mezinárodní spolupráce

Pro univerzitní vzdělávání a vědu, dva neoddělitelné světy, je mezinárodní prostor stejně podstatný, jako pro druh jeho životní prostředí. **Věda ani vzdělávání neznají hranic a jsem rád, že jsme se během pár let posunuli do světa**. Orientovali jsme se na východ, ten dálný, kde jsme našli řadu partnerských univerzit. Máme uzavřená memoranda nejen pro nás, ale pro celou univerzitu s prestižními univerzitami v **Japonsku, Jižní Koreji, Taiwanu**, ale i v **Číně a dalších zemích světa**. Jsme vidět, ale museli jsme pro to obětovat mnoho času a věřím, že pro naše studenty vytváříme možnosti, kam vyjet na stáž, kde si rozvinout další kompetence a navázat kontakty. Cílíme i v **Erasmu+** na **kvalitu**. Zahájili jsme, podobně jako v publikacích, tlak na **vysílání studentů na prestižní univerzity**. Máme vytvořený **nástroj finanční podpory**, tak aby studenti nebyli ekonomicky či studijně znevýhodněni. Jdeme dál a připravili jsme **nástroj jejich podpory již před odjezdem**. Konečně jsme získali, v silné konkurenci ostatních univerzit, **kreditovou mobilitu**, dokonce s **Čínou**, a to je opravdu velká věc. Od roku 2015 jsme vyrostli! A co více, **studenti více přijíždějí k nám!** A v této oblasti nejsme rozhodně u konce. Katedra matematiky vykročila výrazně naproti **studijním programům v anglickém jazyce** a čeká nás ostré spuštění těchto programů. Bez spolupráce s externími agenty se při nabízení těchto programů neobejdeme. Naštěstí máme velmi **profesionální tým**, který provedl zásadní akvizice v rámci mezinárodních veletrhů vzdělávání, a máme připravenou **mezinárodní marketingovou strategii**. Zároveň jsme se poslední roky

připravovali i na posílení výuky v angličtině a každá katedra navýšila počet anglických předmětů, které máme napojené i do nových studijních plánů. Snažíme se sledovat světové trendy a minimálně na evropské úrovni musíme očekávat další, razantní posun v rámci koncepce tzv. „evropských univerzit“. Zde musíme úzce spolupracovat na univerzitní úrovni a jsem rád, že podobně jako v jiných oblastech je naše fakulta spolutvůrcem univerzitní strategie.

Internacionalizace není pouze otázkou prestiže, ale je významným zdrojem finančních prostředků a dokonce může být do budoucna ještě důležitější.

**Čeká nás:**

- a) spuštění anglických studijních programů a nábor studentů,
- b) aktivnější práce v oblasti zahraničních mobilitních programů,
- c) lepší propagace a spolupráce s katedrami v rámci dalších internacionalizačních programů,
- d) ověření pozitivních efektů nových stipendijních plateb pro účastníky Erasmus+,
- e) spuštění a kvalitní zajištění programové mobility,
- f) reflexe spokojenosti zahraničních studentů na naší fakultě a následné zlepšování podmínek.

## Organizace a ekonomika fakulty

**T**ěžko predikovatelné kroky politické scény nás potenciálně ohrožují a ohrožovat budou, pokud nedojde k zásadní změně skutečně strategického řízení vysokoškolského vzdělávání. Pro fakultu je povzbuzující, že po celé funkční období roste její podíl na finančních prostředcích přidělovaných univerzitou. Ekonomicky jsme stabilizovaní, a to i s ohledem na dobré výsledky v získávání externích projektů. Jsme úspěšní v OP VVV, jsme úspěšní v GAČRu a podařilo se prolomit i TAČR. Všechny externí zdroje nám nesmírně pomáhají nejen v rozvoji vědecko-výzkumné činnosti, ale umožňují i rozvoj v rámci technického vybavení, ale především v podpoře lidských zdrojů. Jsem rád, že jsme na fakultě pochopili, že ne každý projekt je přínosem a že dokážeme prioritizovat činnosti s ohledem na riziko.

**T**ermín pro ukončení fixovaného období se blíží a zásadním úkolem pro nejbližší měsíce je nalezení spravedlivého klíče pro rozdělování finančních prostředků v rámci fakulty. Mělo by být transparentní, zásluhové, ale mělo by jasně podtrhovat sounáležitost fakulty a být nástrojem pro rozvoj. K tomuto účelu již vznikla pracovní skupina, která hledá vhodný model konstrukce rozpočtu pro příští roky.

**D**louhodobě naplňovaným cílem fakulty je příprava vnitřního prostředí pro studium cizinců a práci zahraničních pracovníků. V tomto jsme postoupili v přípravě anglických překladů fakultních vnitřních předpisů a jazykového vzdělávání.

**V** rámci nového Organizačního řádu fakulty bude nutné provést koncepční úpravy, především pak v oblasti řízení projektů.

**Čeká nás:**

- a) vytvoření nové koncepce rozdělování finančního příspěvku v rámci fakulty,
- b) trvalé posilování kvalitního servisu v rámci zajišťování hlavních činností na fakultě,
- c) spolupráce a prosazování zájmů fakulty na univerzitní úrovni,
- d) dokončení a implementace zbývajících vnitřních předpisů na úrovni fakulty,
- e) průběžné auditování činností na fakultě a omezování rizika.

## Budovy a pracovní podmínky

**D**alším tématem byla otázka dostavby budovy „K“, která se z pohledu narůstajících nákladů na provoz budov zdála být riziková. Rozhodl jsem se, že do této dostavby nepůjdeme. Ukazuje se, že lze najít vhodný systém dynamického přidělování prostor. Dosud se podařilo vždy najít takovou optimalizaci, která umožňovala nábor dalších zaměstnanců. Pro příští roky tento model zefektníme, tak aby byl navázán na reálné potřeby ve vztahu k řešeným projektům a zajištění prostor pro pedagogy. Rýsuje se ještě jedna zcela zásadní věc, a tou je blížící se rekonstrukce budovy „A“, kde vznikne řada nových prostor i v souvislosti s půdní vestavbou. Proto doufám, že budeme schopni i nadále poskytovat podmínky k dobré práci. Projektová dokumentace je v přípravě a bude nás čekat stavební povolení a vysoutěžení stavby. Věřím, že i pro dolní budovy tak vznikne prostor hodný akademického prostředí 21. století.

**P**otřebujeme, i s ohledem na letošní léto, provést úpravy zastínění na budovách „L+M“ a využít možnost klimatizování nejexponovanějších místností, kde nelze zajistit jiný způsob chlazení. Obě budovy zažívají „stárnutí“ a je nutné věnovat pozornost neustálé údržbě, se kterou v mnoha případech nejsem zcela spokojený. Čeká nás vyřešení prostoru po zbourané budově „K“, kde se budeme ucházet o podporu města v rámci úpravy veřejných prostor. Je potěšující, že se v rámci projektu „nábyteček“ (z mého pohledu MŠMT nekonceptně vyhlášeného) podařilo s vypětím všech sil zmodernizovat nejednu laboratoř a IT učebny. Velkou radost mám ze zmodernizovaných laboratoří fyziky na budově „C“. Doufám, že se veřejnost i naši studenti budou dobře cítit v předprostoru budov „L+M“, kde vznikla i drobná naučná expozice, a že tím nalákáme blíž veřejnost k našim dveřím. Věřím, že touto branou k nám bude i Botanická zahrada, kde uvažujeme o projektu revitalizace zahrady i ve vazbě na výzkumné aktivity botaniků, zoologů a dalších.

**Čeká nás:**

- a) rekonstrukce budovy „A“,
- b) trvalá a intenzivnější údržba budov a optimalizace jejich využití a zlepšení podmínek k práci,
- c) revitalizace Botanické zahrady fakulty,

d) revitalizace pozemku po budově „K“.

## Třetí role univerzity a komunikace

**V**této oblasti byla univerzita i fakulta velmi aktivní a dovoluji si konstatovat, že jsme konečně vidět, a to jak ve městě, tak v regionu a jsme pozitivně vnímáni i na celorepublikové úrovni. Máme moderní web a snažíme se využívat a musíme využívat sociální sítě, které jsou našim kanálem ke studentům a veřejnosti.

**J**sem velmi rád, že naši akademici realizovali projekty ve spolupráci s veřejnými institucemi i soukromými organizacemi. Na řadě kateder působí odborníci z praxe a tento trend bude na některých katedrách se zaváděním nových studijních programů nadále posilovat. Ani v budoucnu nechceme připravovat studenty mimo praktickou sféru a oboustranně výhodná spolupráce s praxí je podstatnou esencí každého praktičtější orientovaného programu.

**N**aši zaměstnanci se výborně zhostili každoroční přípravy Noci vědců a mám neskromný pocit, že jsme každým rokem lepší a lepší. Na univerzitě jsme v popularizaci vědy nejlepší. Jsme vidět v televizi, slyšet v rozhlasových relacích a vystupujeme na řadě popularizačních akcí. Je to práce navíc, ale bez řádné prezentace si nás nikdo nevšimne!

**S**propagací fakulty nám velmi pomáhají studenti a studentské organizace. Tato činnost si zaslouží trvalou podporu, na které chceme i nadále pracovat. Mým velkým přáním je, aby studenti vnímali svůj velký potenciál, kterým mohou přispívat k rozvoji fakulty ve všech směrech, a vedení jejich nápady jistě vyslechne a ty nejlepší se pokusí v realizaci podpořit.

**S**měřem k našim potenciálním uchazečům připravujeme na fakultě novou kampaň. Chceme se i nadále prezentovat na standardních fórech, ale musíme reagovat i na měnící se způsob hledání informací mladými lidmi.

**B**udu rád, pokud se zaměstnanci fakulty i nadále budou setkávat na řadě formálních i neformálních setkání, která se, jak doufám, již staly součástí fakultního života. Imatrikulace v novém jsou snahou přiblížit se okamžitě našim prvákům. Vánoční večírek je momentem k zastavení, ale i diskuzí nad uplynulým i nadcházejícím rokem a „garden party“ je příležitostí setkat se na konci akademického roku. Jsem rád, že vedení každým rokem navštěvuje zasedání jednotlivých kateder a že i v rámci jednání akademického senátu lze naslouchat podnětům akademické obce.

**D**oufám, že vedení fakulty v uplynulém období prokázalo, že nikdo z akademiků ani studentů, nemá k vedení dveře zavřené. Jen tak lze dobré nápady prosazovat nebo nedobrou praxi omezovat, a to i na celouniverzitní úrovni.

**Čeká nás:**

a) posilování prezentace našich hlavních činností ve veřejném prostoru,

b) další posun v kvalitě popularizace vědy,

c) moderní prezentace nových studijních programů,



- d) posilování spolupráce s městem, krajem a soukromými subjekty,
- e) prezentace a komunikace událostí směrem k zaměstnancům a studentům.

## Epilog

**J**e zásluhou každého zodpovědného zaměstnance fakulty, počínaje vrátnou a konče profesorem, že se fakulta výrazně posunula vpřed. Nechci hodnotit, zda to mělo být o pět koňských délek, nebo o dvě míle. Každopádně jsme se změnili. Fakulta i univerzita. **A to pozitivním směrem!** Některé změny přicházejí a uskutečňují se snadněji, jiné potřebují čas a trpělivost. Jsme fakultou, která má na sebe i vnější prostředí možná vyšší nároky, ale jsme fakultou, která se **snaží progresivně měnit sebe a ovlivňovat prostředí**, ve kterém funguje. Pracujeme a nemlčíme. Jsme součástí univerzity. Přírodovědecká fakulta si tuto sounáležitost musí držet, protože pozice fakulty v rámci silné a respektované univerzity je dobrým východiskem pro naši společnou budoucnost.

**Q.B.F.F.S.**

**V Ostravě 15.–21. 10. 2018**

**Jan Hradecký, v.r.**