

Zápis z elektronického zasedání LK AS OU k Řádu výběrového řízení Ostravské univerzity

Přítomni: Doc., MUDr. Michal Bar, Ph.D., Ing. Tomáš Barot, Ph.D., Mgr. Anna Musialová, Ph.D.

Nepřítomen: David Miffek

Program:

- 1) Informace o změně ve složení LK AS OU
- 2) Projednání Řádu výběrového řízení Ostravské univerzity

1) Informace o změně ve složení LK AS OU

Ve složení LK AS OU došlo ke změně – zástupce v LK AS OU za komoru studentů David Miffek ukončil studium.

2) Řád výběrového řízení Ostravské univerzity

Připomínky LK AS OU k dokumentu:

LK AS OU projednala předložený dokument Řád výběrového řízení Ostravské univerzity a doporučuje v dokumentu provést následující úpravy:

Ve článku č. 1 – Úvodní ustanovení LK AS OU doporučuje:

- v bodě 1 doplnit informaci, jaký vnitřní předpis OU nahrazuje ŘVŘ OU.
- v bodě 3 upřesnit, co je systemizované místo
- v bodě 5 na konci 2. řádku odstranit mezeru za např.

Ke článku č. 2 – bez připomínek.

Ve článku č. 3 – Typy výběrových řízení LK AS OU doporučuje:

- doplnit informaci, že se do VŘ OU na obsazení dané pracovní pozice může přihlásit i externí pracovník.

Ve článku č. 4 – Vyhlášení výběrového řízení na pracovní místo akademických pracovníků LK AS OU doporučuje:

- v bodě 5 – doplnit uvedení názvu katedry (či specifikovat pracoviště), pro které je VŘ vyhlášeno.

U článku č. 5 – Komise pro výběrové řízení na pracovní místo akademických pracovníků vznáší LK AS OU dotaz s námitkou:

- Má být běžnou praxí – podmínkou v případě VŘ na obsazování pracovních pozic např. na fakultách, že členem/členkou výběrové komise musí být externí odborník – osoba, která nemá na OU pracovní poměr? Nestačilo by podmínku omezit na požadavek, že členem/členkou komise pro výběrové řízení musí být osoba, která nemá pracovní poměr na fakultě (ale na OU ano)?

U článku č. 6 – Pravidla činnosti a postupu komise pro akademiky LK AS OU doporučuje:

10. U bodu č. 11: „Vyhlašovatel je při výběru vázán závěry komise týkajícími se výběru vhodných a nevhodných uchazečů. Vyhlašovatel není vázán pořadím vhodných uchazečů vyplývajícím ze závěrů komise“. - Doplnit povinnost vyhlašovatele zdůvodnit, když vybere jiného uchazeče bez zohlednění pořadí zpracovaného výběrovou komisí.

U článku č. 7 – Výběrové řízení na pracovní místo dalších uchazečů LK AS OU doporučuje:

- U bodu č. 4 doplnit uvedení místa pracoviště, pro které je VŘ vyhlášeno

U článku č. 8 – Komise pro výběrové řízení na pracovní místo dalších zaměstnanců LK AS OU má otázku:

- „Členem komise pro výběrové řízení na obsazení místa tajemníka součásti OU je vždy zástupce vedení OU, kterého určí rektor. Členem komise pro výběrové řízení na obsazení místa kvestora a ředitele součásti OU je vždy děkan“ - Proč členem výběrové komise pro VŘ na obsazení místa kvestora a součásti OU má být děkan/děkanka a ne také pověřený zástupce vedení OU, jako v případě VŘ na tajemníka? LK AS OU navrhuje zvážit členství v komisi pro VŘ předsedy/předsedkyně AS OU.

K článku č. 9 – bez připomínek

U článku č. 10 – Společná ustanovení – LK AS OU navrhuje:

- Doplnit informaci k návaznosti ŘVŘ OU na pravidla personální politiky dle stanov HR Award OU.

K článku č. 11 bez připomínek

K článku č. 12 bez připomínek

V souvislosti s diskusí k ŘVŘ OU jsou vzneseny LK AS OU následující dotazy/podněty:

- 1) V jaké části ŘVŘ OU je řešena otázka VŘ na obsazení vedoucích pracovních pozic? (např. vedoucí/ho katedry).
- 2) Jakým způsobem zajistit, aby ŘVŘ OU byl v souladu s vnitřními předpisy fakult? (V případě, že fakulty mají zpracovány vnitřní předpisy pro VŘ na svá pracoviště, je žádoucí, aby odkazovaly na ŘVŘ OU).
- 3) Do jaké míry je pozice vedoucího pracovníka systemizované místo? (Např. v případě VŘ na pracovní místo vedoucí/ho katedry? (Ze stávajících zkušeností na OU vyplývá, že uchazeč/ka ve výběrovém řízení na tuto pozici, v případě, že je ve VŘ vybrán/a, je na pozici vedoucí/ho jmenován/a – dodatkem k pracovní smlouvě).
- 4) Je na zvážení, zdali by u VŘ na vedoucí pracovní pozice – vedoucí katedry, ředitel ústavu nebylo žádoucí požadovat doložit k přihlášce do VŘ i psychologický posudek uchazeče.
- 5) Kdo rozhoduje o délce pracovní smlouvy na dobu určitou? Jak bude nastaven interval mezi jednotlivými prodlouženími pracovní smlouvy?

LK AS OU doporučuje dokument předložit k projednání AS OU na termínu zasedání 18. 10. 2021.

V Ostravě, 15. 10. 2021

Zapsala: Musialová