

REVIDOVANÁ ŠKÁLA PROSTŘEDÍ PROFESNÍ PRAXE (RPPE-CZ)

REVISED PROFESSIONAL PRACTICE ENVIRONMENT (RPPE)

Přečtěte si, prosím, každou z položek na následujících dvou stránkách a označte číslo, které nejlépe vyjadřuje míru Vašeho souhlasu nebo nesouhlasu s daným tvrzením. Nejsou zde správné nebo špatné odpovědi. Na konci dotazníku je prostor pro Vaše připomínky.

Prosím označte JEDNU odpověď, která nejlépe odráží míru Vašeho souhlasu.

	Rozhodně nesouhlasím	Nesouhlasím	Souhlasím	Rozhodně souhlasím
1. Vedení podporuje pracovníky naší jednotky/ oddělení.	1	2	3	4
2. Ošetrovatelská praxe je řízená odd. ošetrovatelství.	1	2	3	4
3. Mám volnost v důležitých pracovních rozhodnutích a v organizaci péče o pacienta.	1	2	3	4
4. Mezi pracovníky jednotky/oddělení a lékaři je dostatečná týmová spolupráce.	1	2	3	4
5. Mám dostatek pomocných služeb, které mi umožňují trávit čas se svými pacienty.	1	2	3	4
6. Mám dostatek času a příležitostí diskutovat řešení problémů pacienta s ostatními pracovníky.	1	2	3	4
7. Máme dostatek zaměstnanců pro poskytování kvalitní péče pacientům.	1	2	3	4
8. Vedoucí pracovník mé jednotky/oddělení je dobrý manažer a vůdce.	1	2	3	4
9. Máme dostatek pracovníků, abychom zvládli svoji práci.	1	2	3	4
10. Máme příležitost pracovat na vysoce specializovaných jednotkách péče o pacienty.	1	2	3	4
11. Vedoucí mé jednotky/oddělení podporuje pracovníky při jejich rozhodování, a to i v případě konfliktu s lékařem.	1	2	3	4
12. Lékaři a ostatní pracovníci mají dobré pracovní vztahy.	1	2	3	4
13. Informace o stavu pacientů jsou mi k dispozici, kdykoliv je potřebuji.	1	2	3	4
14. Když se změní stav pacienta, informace obdržím rychle.	1	2	3	4
15. Při předávání informací týkajících se péče o pacienta dochází ke zbytečným prodlevám.	1	2	3	4
16. Moje jednotka/oddělení má konstruktivní pracovní vztahy s jinými úseky v této nemocnici.	1	2	3	4
17. Mé jednotce/oddělení se nedostává potřebné spolupráce z jiných jednotek/oddělení nemocnice.	1	2	3	4
18. Jiné jednotky/oddělení nemocnice mají nízké mínění o mé jednotce/oddělení.	1	2	3	4
19. Neodpovídající pracovní vztahy s jinými úseky nemocnice omezují efektivitu práce na mé jednotce.	1	2	3	4
20. Když se personál neshodne, danou záležitost ignoruje a předstírá, že „zmizí“.	1	2	3	4
21. Většina konfliktů je mezi pracovníky mého vlastního oboru (mezi sestrami).	1	2	3	4
22. Pracovníci se vyhýbají konfliktu.	1	2	3	4
23. Při hledání nejlepšího řešení problému se důkladně zvažují všechna hlediska.	1	2	3	4
24. Všichni pracovníci tvrdě pracují, aby se dospělo k nejlepšímu možnému řešení.	1	2	3	4
25. Pracovníci zapojeni do konfliktu nebo rozepře neukončí řešení sporu, dokud nejsou všichni spokojeni s řešením.	1	2	3	4
26. Všichni přispívají svými zkušenostmi a odbornými znalostmi k nejlepšímu řešení konfliktu.	1	2	3	4
27. Spory mezi pracovníky jsou ignorovány nebo se jim vyhýbá.	1	2	3	4
28. Pracovníci zapojeni do konfliktu nebo rozepře řeší spor vzájemnou dohodou.	1	2	3	4
29. Když pracuji na této jednotce/oddělení, zvyšuje se mi sebevědomí.	1	2	3	4
30. Cítím se špatně a nešťastně, když zjistím, že jsem pracoval/a hůře než bych měl/a.	1	2	3	4
31. Cítím vysokou míru osobní odpovědnosti za práci, kterou dělám.	1	2	3	4

32. Cítím velké osobní uspokojení, když dělám svou práci dobře.	1	2	3	4
33. Mám náročnou práci, která mě motivuje, abych ji vykonával/a co nejlépe, jak mohu.	1	2	3	4
34. Práce na této jednotce/oddělení mi poskytuje příležitost získávat nové znalosti a dovednosti.	1	2	3	4
35. Jsem motivován/a pracovat dobře, protože jsem podporován/a svým pracovním prostředím.	1	2	3	4
36. Práce v tomto prostředí zvyšuje smysl mého profesního růstu.	1	2	3	4
37. Pracovníci mají přístup k potřebným zdrojům pro poskytování kulturně kompetentní péče.	1	2	3	4
38. Pracovníci jsou citliví k rozmanité populaci pacientů, o které pečují.	1	2	3	4
39. Pracovníci respektují rozmanitost svého zdravotnického týmu.	1	2	3	4