

TEZE VOLEBNÍHO PROGRAMU KANDIDÁTA NA FUNKCI DĚKANA LÉKAŘSKÉ FAKULTY OSTRAVSKÉ UNIVERZITY DOC. MUDR. ARNOŠT MARTÍNEK, CSc.

ÚVOD

Současné období přináší celou řadu změn ve vysokém školství a je jednoznačné, že je nutné na tyto změny aktuálně reagovat v kontextu vývoje a stabilizace Lékařské fakulty Ostravské univerzity (dále LF OU).

Vzhledem k tomu, že ve funkci děkana Fakulty zdravotnických studií a po její transformaci na Lékařskou fakultu i funkci děkana LF OU jsem vykonával v období 1.11.2008 až 31.10.2012 a v období 27.3.2017 až 31.10.2018, dovoluji si ve svých tezích připomenout to, v čem byla od svého vzniku LF úspěšná, a to, co nás v případě mého znovu zvolení, v nejbližších letech čeká.

VZDĚLÁVACÍ ČINNOST

Co se podařilo

a) pregraduální vzdělávání

- Základním úspěchem, kterého se podařilo dosáhnout, bylo úspěšné získání institucionální akreditace v nelékařských zdravotnických oborech v celé požadované šíři a kvalitě – tzn. ve všech možných stupních vzdělávání (programy bakalářský, magisterský, doktorský).
- Vzhledem k postavení LF OU a její prestiži trvale převyšuje poptávka po studiu kapacitní možnost fakulty. Tato situace umožňuje výběr kvalitních uchazečů s předpokladem úspěšného zakončení studia.
- V úzké spolupráci s vedením MS kraje při řešení nepříznivé personální situace ve zdravotnictví se podařilo získat podporu MS kraje pro navýšení počtu studentů LF OU.
- V rámci přijatých opatření vlády ČR k řešení nepříznivé personální situace ve zdravotnictví byly všem lékařským fakultám včetně LF OU přiděleny dotace na navýšení stávajícího počtu hrazených studentů o cca 15% současného stavu.
- Ve školním roce 2018/2019 byla zahájena výuka General Medicine v anglickém jazyce.
- Součástí pregraduálního vzdělávání je i průběžná kontrola kvality formou každoročních evaluací a cyklických rekonkurzů vedoucích akademických pracovníků.

b) Postgraduální vzdělávání – doktorské studijní programy

- Úspěšná realizace doktorských studijních programů (studium je o realizaci, nikoliv jen o získání akreditace): Ochrana veřejného zdraví, Ošetřovatelství, Chirurgické obory, Hygiena, epidemiologie a preventivní lékařství.
- Získání akreditace habilitačního řízení v Ošetřovatelství.

c) Postgraduální vzdělávání – specializační programy

- U zdravotnických nelékařských oborů se podařilo realizovat dva specializační programy: Specializační ošetrovatelská péče v anestezii, resuscitaci a intenzivní péči, Specializační ošetrovatelská péče v pediatrii.
- U lékařských oborů se podařilo dosud realizovat akreditovat a realizovat atestace ve všech hlavních oborech a také i v některých tzv. dílčích oborech.

Co nás čeká

a) Pregraduální vzdělávání

- Příprava programové akreditace 6-letého magisterského oboru Všeobecného lékařství.
- Příprava akreditace bakalářského programu v zahraničí (Itálie).
- Akreditace realizace programu v anglické mutaci General Nurse a Physiotherapy.

b) Postgraduální vzdělávání – doktorské studijní programy v přípravě

- Doktorský studijní program – interní obory.
- Doktorský studijní program - neurovědy.
- Doktorský studijní program – klinická biochemie a patobiochemie.

c) Postgraduální vzdělávání – specializační programy

- U zdravotnických nelékařských oborů se jedná o programy: Specializační ošetrovatelská péče pro obory Fyzioterapie, Radiologický asistent, Zdravotní laborant.
- U lékařských oborů se jedná o získání akreditací v dalších tzv. dílčích oborech v závislosti na postupném zkvalitňování akademických pracovníků.
- Simulační centrum – výzva na možnost realizace dlouhodobě plánovaného vzdělávacího projektu s dosahem na kvalitu a konkurenceschopnost.

SPOLUPRÁCE LÉKAŘSKÉ FAKULTY OSTRAVSKÉ UNIVERZITY A FAKULTNÍ NEMOCNICE OSTRAVA

Jednou z klíčových podmínek činnosti a rozvoje LF OU je bezproblémová spolupráce s FNO, v jejímž rámci by se standardně realizovala jak kvalitní výuka v klinických oborech, tak i vědeckovýzkumná činnost. Tato spolupráce je nezbytná nejen pro LF OU, ale také pro FNO, jejíž status je dán právě propojením činností obou institucí. V nedávné době však tato spolupráce byla v důsledku kroků učiněných minulým vedením FNO významně narušena. Toto narušení se kriticky projevilo zejména v personální oblasti, kde v současnosti chybí nemalý počet kvalifikovaných odborníků s akademickými hodnostmi, a to včetně přednostů významných klinik. Tato záležitost významně ovlivňuje postavení LF OU a ohrožuje její status.

Z uvedeného vyplývá, že jedním z hlavních úkolů nově zvoleného děkana bude zajistit nastavení standardní spolupráce LF OU s FNO a dohodnout se na odstranění hlavních problémů, které se v minulém období projevily.

Klíčovým problémem této spolupráce je v současnosti neexistence přednostů na některých klinikách. Úkolem nově zvoleného děkana proto bude dohodnout s novým vedením FNO takové podmínky výběrových řízení a konkursů, které by zajistily, že jmenovaní přednostové

budou významným přínosem nejen pro FNO, ale také pro vzdělávací a výzkumné aktivity LF OU.

Lékařská fakulta se připravuje na celou řadu aktivit, které doposud neprováděla. Mezi tyto aktivity bude zcela jistě náležet výuka zahraničních studentů Všeobecného lékařství v anglickém jazyce. Tato činnost bude organizačně velmi náročná a významnou měrou se bude za určitou dobu dotýkat i FNO. Bude proto úkolem nového vedení LF OU podrobně dojednat podmínky této nové spolupráce mezi LF OU a FNO. To bude pravděpodobně vyžadovat revidovat stávající smluvní vztahy mezi LF OU a FNO, které v současnosti již nejsou plně aktuální.

Nové vedení LF OU proto zahájí diskusi s vedením FNO o přípravě nových rámcových smluv upravujících vztahy mezi oběma institucemi. Nové smlouvy by měly pokrýt celé spektrum spolupráce mezi LF OU a FNO a vytvořit tak nový základ pro oboustranně výhodnou a přijatelnou spolupráci. Současně by měly i zamezit, aby nedocházelo k takovým problémům jako v době nedávné.

Plně si uvědomuji, že základem dobrých vztahů je průběžný a otevřený dialog. Proto předpokládám, že v případě svého zvolení děkanem LF OU nastavíme spolu s vedením FNO systém pravidelných společných porad, pracovních schůzek a odborných skupin, který by umožnil operativně řešit případné problémy spolupráce obou institucí. Budu rovněž řediteli FNO navrhopvat, aby ve struktuře vedení FNO byla vytvořena funkce (např. náměstkyně) pro koordinaci zejména vzdělávacích aktivit s LF OU, která by byla přirozeným partnerem proděkanovi pro studium.

LF OU získala institucionální akreditaci pro zdravotnické studijní programy. To, na straně jedné, dává LF velkou samostatnost při koncipování svých studijních aktivit, na straně druhé to vytváří velký tlak na udržení vysoké kvality těchto činností. Proto i vztahy s FNO musí být postaveny na kvalitních základech a oboustranné důvěře. Věřím, že i přes negativní zkušenosti z nedávné doby můžeme takto naše vztahy nově nastavit.

VĚDECKO-VÝZKUMNÁ ČINNOST

Co se podařilo

- Lékařská fakulta zajišťuje jeden z hlavních směrů výzkumu Ostravské univerzity.
- Byly stanoveny hlavní směry výzkumu na LF OU.
- Je před uzavřením dohoda o dělení výsledků VVČ mezi FNO a LF OU.
- Významné projekty – excelentní výzkum: HAIE (250 mil. Kč.), Hematoonkologie (45 mil. Kč.), Neurovědy (40 mil. Kč.), Operační program Výzkum, vývoj, vzdělávání – 2 projekty (80 mil. Kč.).
- Mezinárodní projekty: Česko – polský projekt, Česko – bavorský projekt, Erasmus + (projekty), COST Action.
- Výzkumné projekty: AZV, GAČR, TAČR, IRP (3 projekty), SGS (27 projektů).

Co nás čeká

- Zvýšení počtu získaných projektů evidovaných v CEP (GAČR, TAČR, AZV).
- Zvýšení počtu projektů excelentního výzkumu.
- Zvýšení počtu mezinárodních projektů.

- Realizace Simulačního centra praktických dovedností (projekt „Cvičné nemocnice“) v případě získání odpovídajících finančních zdrojů.
- Dokončení Registru klinických studií LF OU.

ŘÍZENÍ A EKONOMIKA

Co se podařilo

- Standardní rozdělení pravomocí mezi děkanem, tajemníkem, proděkany a vedoucími kateder, klinik a ústavů.
- Vzájemná participace zástupců lékařských oborů a zástupců nelékařských zdravotnických oborů při vedení LF OU
- Definitivní obsazení funkce tajemníka a vedoucího Projektového oddělení s přesahem vědecko-výzkumné činnosti do FNO.
- Standardizace ekonomických postupů.
- Udržení vyrovnaného rozpočtu formou vícezdrojového financování (granty, projekty, operační programy EU, ČŽV, výuka v anglické mutaci, dotace města, dotace MS kraje, dotace MŠMT ČR, dotace MZ ČR, zahraniční bakalářská studia a další.

Co nás čeká

- Rozšíření zahraničních poboček (Itálie).
- Zvýšení příjmu z nových projektů, grantů apod.
- V závislosti na zlepšujícím se personálním zabezpečení výuky a vědecko-výzkumné činnosti pokračující atomizace stávajících kateder v jednotlivé kliniky a ústavy.

LIDSKÉ ZDROJE

Co se podařilo

- Akademičtí pracovníci
 - o Cyklické vypisování výběrových řízení na vedoucí funkce vedoucích pracovníků LF OU v souladu s novým Vysokoškolským zákonem.
 - o Obnova dodržování zákonných a podzákonných norem v personálních záležitostech a v pracovně právních vztazích včetně standardních postupů při vypisování výběrových řízení.
 - o Personální stabilizace pracovníků děkanátu, Projektového oddělení s jeho zpětným zařazením do LF OU a Oddělení VaV.
 - o Zkvalitnění personální skladby akademiků - úspěšné obhajoby habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem (2016 - 3 habilitační řízení a 1 řízení ke jmenování profesorem, 2017 – 4 habilitační řízení a 1 řízení ke jmenování profesorem, 2018 – 4 habilitační řízení – z toho jedno na LF OU).
- Studenti
 - o Širší zapojení a informovanost studentů do chodu fakulty, včetně jejich podpory při zapojení do výzkumných aktivit LF OU, do projektů, prezentovaných na studentských vědeckých konferencích.
 - o Vytvoření stravovacího zázemí pro studenty.
 - o Podpora regionálních odborných aktivit studentů jako jsou stáže, praxe a brigády na vybraných pracovištích.
 - o Podpora evaluačního procesu s důrazem na jeho vyhodnocení.

Co nás čeká

- Akademičtí pracovníci
 - o Plánovaná obhajoba pěti habilitačních řízení v roce 2019.
 - o Motivace a podpora zapojení akademických pracovníků do zahraničních mobilit a mezinárodních projektů.
 - o Motivace a podpora akademických pracovníků k vědecko-výzkumné a publikační činnosti.
- Studenti
 - o Zajištění parkování pro studenty v areálu FNO, eventuálně v areálu VŠB – TU Ostrava.
 - o Rozšíření zapojení studentů do studentských organizací a jeho podpora ze strany vedení LF OU.
 - o Motivace a podpora zapojení studentů do zahraničních mobilit.

MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

Co se podařilo

- Rozšíření zahraniční spolupráce v programu Erasmus+ pro mobility studentů oboru Všeobecného lékařství (5 nových smluv), pro nelékařské zdravotnické obory (6 nových smluv).
- Uzavření 5 nových mezinárodních mezifakultních smluv zpravidla pro obor Všeobecné lékařství (Sumatra, Vietnam, Malawí, Spojené Arabské Emiráty, Polsko).
- Zahájení spolupráce se 3 agenturami pro nábor zahraničních studentů oboru General Medicine.
- Zahraniční spolupráce a participace LF OU v pěti mezinárodních výzkumných a rozvojových projektech.
- Zvyšující se zájem zahraničních studentů o LF OU s výrazným nárůstem klinických a praktických stáží zahraničních studentů ve FNO organizovaných LDF OU.
- Zkvalitnění jazykové přípravy akademických i neakademických pracovníků – pokračující kurzy angličtiny pro zaměstnance.
- Finanční podpora studentů vyjíždějících na zahraniční mobility a na mezinárodní výzkumné a vzdělávací aktivity.

Co nás čeká

- Příprava a rozvoj nových detašovaných pracovišť v zahraničí.
- Rozšíření mezinárodní spolupráce se zahraničními univerzitami a dalšími významnými institucemi.
- Spolupráce LF OU, VŠB – TU Ostrava a vedení MS kraje s rozšířením současných zahraničních kontaktů (Spojené arabské emiráty, Vietnam).
- Motivace studentů k zahraničním mobilitám a zapojení se do mezinárodních aktivit (projekty, letní školy).
- Motivace akademických pracovníků k zapojení se do mezinárodních projektů a dalších aktivit.
- Další rozvoj oboru General Medicine ve smyslu postupného nárůstu počtu studentů.

PROSTOROVÉ ZÁZEMÍ

Co se podařilo

- Zajištění stravovacího zázemí rekonstrukcí prostor bufetu a zajištěnou smlouvou s externím provozovatelem.
- Izolace současné budovy ZZ děkanátu LF OU.

Co nás čeká

- Vybudování Zvířetníku.
- Rozhodnutí o možnosti perspektivního využití budovy ZO.
- Vybudování prostorového zázemí pro Simulační centrum praktických dovedností (projekt „Cvičné nemocnice“) v prostorách budovy ZZ.
- Dislokace stávajícího děkanátu do budovy ZW a rekonstrukce této budovy.

TŘETÍ ROLE UNIVERZITY

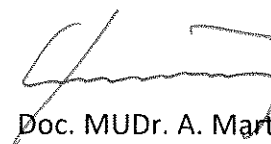
Vedení LFOU klade velký důraz i na tzv. třetí roli univerzity. K uvedeným aktivitám bychom mohli zařadit:

Co se podařilo

- Spolupráce se středními školami – projekt „Zájmový seminář s výukou anatomie, fyziologie“.
- Spolupráce s městem Ostrava MSK – dostat se na zvýšení kapacity studentů, spolupráce s Ukrajinou.
- Humanitární aktivity – dobrovolnická činnost (hospice, spolupráce s ADROU, studenti v nemocnici v Malawi, „Kola pro Afriku“, studenti pro děti v nemocnicích), adopce na dálku (2 dívky v Indii a Ugandě).
- Pracovní stáže studentů Všeobecného lékařství v rozvojových zemích (IFMSA).
- Rozšíření nabídky vzdělávacích aktivit Univerzity 3 věku.
- Odborné akce pořádané LF OU a FNO pro laickou veřejnost (záchyt diabetu, prevence melanomu a další).
- Odborné přednášky pro laickou veřejnost.
- Náborové akce k získání dobrovolných dárců krve.
- Pořádání Studentských vědeckých konferencí.
- Pořádání setkání zástupců studentských organizací na půdě LF OU.

Co nás čeká

- Další rozvíjení uvedených aktivit v kontextu zlepšení celkového vnímání LF OU vzhledem k událostem posledních měsíců.



Doc. MUDr. A. Martinek, CSc.