

PROJEKT ROZVOJE PRACOVIŠTĚ

OBLAST PERSONÁLNÍHO ZAJIŠTĚNÍ

- vize graduačního růstu na pracovišti;
- představa o personálním obsazení pracoviště včetně případných změn současného stavu;
- představa o struktuře pracovních míst, včetně odborné náplně, s ohledem na zajištění studijních programů.

OBLAST STUDIA *(vypracují pouze kandidáti na pracovní pozici vedoucích kateder)*

- personální zajištění klíčových disciplín (zejména předmětů teoretického základu ve studijních programech – střednědobý výhled ve vztahu k personálnímu obsazení);
- vize rozvoje studijních programů (nové specializace, nové programy, otázka profesně zaměřených programů a případné utlumování SP, atp.);
- zapojení pracoviště do programu CŽV;
- stanovisko k možnosti přípravy cizojazyčných studijních programů;
- představa o rozvoji oborové didaktiky na pracovišti.

OBLAST VĚDY A VÝZKUMU

- představa o směru výzkumu na pracovišti (včetně návaznosti na zamýšlené personální obsazení);
- publikační strategie pracoviště;
- předpokládaná grantová činnost – střednědobý výhled;
- vize konkrétní vědecké spolupráce;
- představa o vědeckém zapojení Ph.D. studentů (v případě pracovišť s odpovídajícím typem studia).

OBLAST INTERNACIONALIZACE

- nastínění představy o zapojení pracoviště do mezinárodních výměnných programů (ERASMUS⁺ a další);
- vize zapojení zahraničních pracovníků do výuky a intenzivní práce se studenty včetně Ph.D.;
- konkrétní představa o mezinárodní spolupráci v oblasti vědy a studia.

OBLAST TŘETÍ ROLE

- vize propagace pracoviště a realizovaných studijních programů;
- nastínění představy o zapojení pracoviště do prezentace a popularizace odborných výsledků (třetí role);
- stanovisko k možnosti spolupráce s aplikovanou sférou.