



UNIVERSITAS
OSTRAVIENSIS

**Institucionální rozvojový plán
Ostravské univerzity
pro rok 2013**

Ostravská univerzita předkládá Institucionální rozvojový plán pro rok 2013, plně vycházející z aktivit stanovených v Aktualizaci dlouhodobého záměru OU na rok 2013. Jednotlivé aktivity plánu a jejich popis tak jednoznačně vycházejí z vybraných aktivit této Aktualizace a předkládaný Institucionální plán je tedy pouze podrobnější specifikací zejména ukazatelů, souvisejících s těmito aktivitami. U jednotlivých aktivit Institucionálního plánu je proto uvedeno, ze kterých úkolů Aktualizace na rok 2013 vycházejí.

1. Systém hodnocení výkonnosti a kvality hlavních činností pomocí U-map a jeho zavedení do standardního procesu řízení na OU

Popis konkrétních cílů pro rok 2013

- Vyhodnocení zkušebního nasazení systému U-map a zpracování případných návrhů na modifikaci těchto systémů.
- Vytvoření obecné sady základních profilů fakult, vycházejících z postavení a strategického směřování OU a založených na systému kritérií vybraných z univerzitní U-mapy, včetně vah těchto kritérií v rámci daného profilu.
- Modifikace informační nadstavby pro vytváření U-mapy a to na základě vyhodnocení zkušebního provozu.
- Modifikace systému řízení OU spočívající v začlenění systému U-map do systému pravidelného hodnocení fakult a začlenění tohoto hodnocení mj. do systému financování fakult.
- Nastavení základních plánovaných profilů každé z 6 fakult OU, vybraných ze systému základních profilů, případně individuálně vytvořených pro danou fakultu. Projednání zvolených profilů v příslušných orgánech fakult (senáty, vědecké rady), jakožto strategické směřování jednotlivých fakult.
- Výpočet počátečních hodnot splnitelnosti jednotlivých profilů pro každou z 6 fakult a nastavení plánovaných hodnot, které chtějí jednotlivé fakulty dosáhnout v dalším kontrolním období.

Popis relevantních ukazatelů

- Sada obecných profilů fakult reprezentujících jejich možné základní strategické zaměření a poslání, vytvořených jako soubor kritérií vybraných z univerzitní U-mapy a vah těchto kritérií v rámci daného profilu.
 - *Počáteční hodnota ukazatele:* 0 profilů
 - *Výsledná hodnota ukazatele:* cca 10 profilů
- Sada strategických profilů fakulty (vybraný převážně ze sady obecných profilů fakult) reprezentující její hlavní zaměření a poslání, vytvořený jako systém kritérií převzatých z univerzitní U-mapy a jejich vah v rámci daného profilu. Strategické profily fakult jsou projednány a schváleny příslušnými orgány fakult.
 - *Počáteční hodnota ukazatele:* 0 sad strategických profilů fakult
 - *Výsledná hodnota ukazatele:* 6 sad strategických profilů fakult
- Sada hodnot reprezentujících úroveň dosažení stanovených strategických profilů fakult.
 - *Počáteční hodnota ukazatele:* 0 sad hodnot
 - *Výsledná hodnota ukazatele:* 6 sad hodnot.

Předpokládané finanční náklady

Celkové náklady se předpokládají ve výši cca 1,9 mil. Kč. Převážná část těchto nákladů bude využita na financování aktivit v souvislosti s tvorbou fakultních profilů, modifikaci SW zabezpečením, malá část bude využita na externí poradenské služby. Nepředpokládají se investiční náklady.

2. Modifikace organizačního a právního rámce realizace studijních programů OU v zahraničí ve spolupráci se zahraničním partnerem

Popis konkrétních cílů pro rok 2013

- Zpracovat analýzu principů obecné realizace studijních programů v zahraničí, která by odpovídala jak požadavkům hostitelské země, tak i požadavkům Akreditační komise.
- Upravit organizační a právní stránku realizace studijního programu v Luganu v souladu se zvolenou strategií, připravit a projednat příslušné modifikace smluv se zahraničním partnerem.
- Připravit k realizaci další studijní program podle zvoleného organizačního a právního uspořádání.

Popis relevantních ukazatelů

- Reakreditace Bc oboru Fyzioterapie v italštině pro pracoviště v Luganu
 - *počáteční hodnota: neexistuje*
 - *cílová hodnota: akreditovaný studijní obor*
- Komplexní právní a organizační rámec realizace pro uskutečňování vybraných studijních oborů v zahraničí, odpovídající jak požadavkům Akreditační komise tak i právním a daňovým předpisům hostitelské země
 - *počáteční hodnota: neexistuje*
 - *cílová hodnota: obecné principy realizace*
- Ustanovení organizační jednotky OU v Luganu pro realizaci oboru Fyzioterapie v souladu s modifikovaným právním a organizačním rámcem, včetně všech modifikací smluv se zahraničním partnerem.
 - *počáteční hodnota: neexistuje*
 - *cílová hodnota: ustanovená zvolená právní forma realizace programu*
- Zahájená akreditace dalšího studijního programu OU s realizací v zahraničí.
 - *počáteční hodnota: 1*
 - *cílová hodnota: 2*
- Počet zahraničních studentů – samoplátců, studujících v zahraničních divizích OU
 - *počáteční hodnota: 50*
 - *cílová hodnota: 100*

Předpokládané finanční náklady

Celkové náklady pro rok 2013 jsou odhadovány ve výši 1,6 mil. Kč. Část těchto nákladů bude použita na právní pomoc týkající se vzniku zahraničních divizí, část na pokrytí cestovních nákladů pro zahraniční cesty související se vznikem divizí a část na odměny pracovníků podílejících se na nově připravovaných studijních oborech.

3. Systém hodnocení výkonnosti a kvality činností akademických pracovníků a jeho zavedení do standardního procesu řízení na OU

Popis konkrétních cílů pro rok 2013

- Vyhodnocení zkušebního nasazení systému pro komplexní hodnocení pracovníků a případné návrhy na jeho modifikaci.
- Realizace případných programových úprav systému pro komplexní hodnocení pracovníků na základě vyhodnocení zkušebního provozu.
- Úprava příslušných směrnic o provádění komplexního hodnocení pracovníků a to na základě vyhodnocení zkušebního nasazení systému.
- Realizace komplexního hodnocení všech kmenových pracovníků jednotlivých fakult – fáze zadání klíčových úkolů pro dané období.
- Vyhodnocení plnění uložených úkolů po uplynutí zvoleného období u všech kmenových pracovníků jednotlivých fakult.

Popis relevantních ukazatelů

- Počet fakult zapojených do systému komplexního hodnocení pracovníků OU a jejich výkonů.
 - *Počáteční hodnota:* 2
 - *Cílová hodnota:* 6
- Počet hodnocených pracovníků v rámci systému komplexního hodnocení akademických pracovníků
 - *Počáteční hodnota:* 160
 - *Cílová hodnota:* 300

Předpokládané finanční náklady

Náklady na tuto aktivitu jsou pro rok 2013 odhadovány ve výši cca 1,8 mil. Kč. Hlavní část nákladů bude využita na modifikaci příslušného systému zabezpečujícího sběr vhodných ukazatelů výkonnosti a na odměny výkonným pracovníkům na tvorbu vlastního procesu hodnocení.

4. Podpora vytváření podmínek pro zvýšení vědeckých aktivit a vědeckých výstupů Ostravské univerzity v Ostravě

Popis konkrétních cílů pro rok 2013

Záměrem pro rok 2013 je vytvořit na úrovni univerzity i fakult podmínky, které prokazatelně povedou k efektivnímu rozvoji vědy a výzkumu na Ostravské univerzitě s cílem výrazně zvýšit objem vědeckých výstupů všech fakult, zejména však přírodovědecké a lékařské:

- V praxi ověřit nově zaváděný systém hodnocení výkonnosti akademických pracovníků (s vazbou na osobní hodnocení a s případným důsledkem modifikace pracovních smluv), a jeho vliv na motivaci akademických pracovníků k rozvoji vědeckých aktivit.
- Pokračovat v tvorbě vhodných podmínek pro doktorandy, které umožní jejich výraznější zapojení do VaV činnosti OU i po ukončení studia.

- Pokračovat v podpoře nově vytvořených vědeckých týmů z roku 2012 a to v souladu s akceptovanou koncepcí jednotlivých týmů.
- Vytvořit podmínky pro vznik alespoň jednoho nového vědeckého týmu založeného na špičkových zahraničních či tuzemských odbornících.

Popis relevantních ukazatelů

- Personální audit přírodovědecké a lékařské fakulty zaměřený na prokazatelné výkonnosti jednotlivých akademických pracovníků v oblasti VaV, odpovídající zastávaným systemizovaným místům, včetně případných návrhů optimalizace personální struktury.
 - *Počáteční hodnota*: audit z r. 2012
 - *Cílová hodnota*: audit z r. 2013
- Počet doktorandů na OU zapojených do výzkumných aktivit OU i po ukončení studia
 - *Počáteční hodnota*: 5
 - *Cílová hodnota*: 10
- Výstupy nově vytvořených vědeckých týmů v RIV (včetně publikací pouze přijatých k publikování) v hodnocení roku 2012.
 - *Počáteční hodnota*: 0 (týmy byly ustanoveny)
 - *Cílová hodnota*: dvojnásobek průměru OU na akademického pracovníka
- Nový špičkový vědecký tým OU.
 - *Počáteční hodnota*: 0
 - *Cílová hodnota*: 1

Poznámka:

Podmínky pro získání finanční podpory na vytvoření nového vědeckého týmu OU, podporovaného z IRP 2013

- Návrh na vytvoření nového vědeckého týmu může podat každá fakulta OU.
- Nový tým musí být tvořen minimálně jedním zkušeným pracovníkem (group leader) přicházejícím ze zahraničního pracoviště či špičkového pracoviště v České republice a jedním postgraduálním studentem.
- Zaměření týmu může být v rámci OU nové, nicméně musí mít potenciální návaznost na probíhající výzkum na OU.
- Na základě dosavadních vědeckých výstupů group leadera musí být odůvodněný předpoklad možnosti samofinancování od roku 2015, nejpozději však 2016.
- Kritéria výběru nového týmu k financování z IRP 2013 budou:
 - vědecká úroveň group leadera (v přírodovědných oborech hodnocena H indexem),
 - vědecká úroveň pracoviště, ze kterého přichází,
 - kvalita a relevance předloženého vědeckého plánu a finanční rozvaha na rok 2013 a 2014.

Předpokládané finanční náklady

Celkové náklady na tuto aktivitu se odhadují na 11 milionů Kč. Převážná část těchto prostředků bude určena na pokračující rozvoj nových pracovišť založených v roce 2012, založení nového pracoviště v roce 2013 a na podporu zařazení absolventů PhD studia do stávajících vědeckých týmů.

5. **Podpora přípravy a realizace transformačních a strukturálních procesů jednotlivých fakult vycházejících z analýz vývoje počtu studentů, perspektiv a možností studijních programů a výzkumných kapacit, jejichž cílem je zvýšit efektivitu a kvalitu všech hlavních aktivit fakulty v souladu s jejich strategickým směřováním.**

Popis konkrétních cílů pro ro 2013

Hlavním cílem navrhované priority je vytvořit na OU a jednotlivých fakultách takové podmínky, které by umožnily smysluplné definování dlouhodobější strategie jednotlivých fakult, založené na koncepci rozvoje celé Ostravské univerzity, na analýzách reálného vývoje počtu financovaných studentů, na realistickém zhodnocení dalších vývojových, finančních a kvalitativních parametrů jednotlivých studijních programů, na personálních kapacitách fakulty a na jejich perspektivách a možnostech v oblasti vědy a výzkumu. Aktivita této Priority č. 5 úzce souvisí s aktivitami v Prioritě č. 1, jmenovitě s vytvářením strategických profilů jednotlivých fakult, reprezentovaných mj. ve formě vybraných kritérií z tzv. U-mapy, což představuje první krok v definování strategického směřování jednotlivých fakult. Cílem Priority č. 5 je pak zahájit realizaci takových organizačních, personálních a strukturálních změn, které by umožnily takto zvolené strategické směřování fakult postupně realizovat.

- V rámci Aktivity č. 1 si vybrané fakulty nadefinují své plánované strategické profily, reprezentující strategické směřování fakulty. Tyto profily (projednané a schválená representacemi fakult, případně OU) budou sloužit jako základ pro transformační změny fakulty.
- Jednotlivé fakulty si stanoví pro rok 2013 harmonogram a obsahovou náplň postupových kroků, které mají zahájit transformaci fakulty a to směrem ke schváleným strategickým profilům.
- Harmonogram postupových kroků jednotlivých fakult bude jejich závazným dokumentem, projednaným a schváleným v akademických senátech a každoročně aktualizovaným.
- Na základě navržených postupových kroků pro rok 2013 si fakulty zpracují analýzu finančních nákladů pro realizaci těchto kroků, které budou požadovat z Institucionálního rozvojového projektu OU pro rok 2013. (T: 30.3.2013)
- Vybrané fakulty předloží svým akademickým senátům do konce roku 2013 zprávu o plnění postupového harmonogramu transformace.

Popis relevantních ukazatelů

- Počet fakult zapojených do procesu transformace a integrace
 - *Počáteční hodnota:* 0
 - *Cílová hodnota:* nejméně 3
- Harmonogramy a obsahová náplň transformace a integrace v hlavních oblastech činnosti
 - *Počáteční hodnota:* 0
 - *Cílová hodnota:* nejméně 3

Předpokládané finanční náklady

Celkové finanční náklady z Institucionálního rozvojového projektu OU, vyčleněné pro tuto aktivitu budou stanoveny po definitivním přidělení celkové částky pro OU a v závislosti na požadavcích fakult na financování transformačních kroků. Maximální výše celkové finanční podpory bude ve výši cca 4 mil. Kč.