**PROJEKT ROZVOJE PRACOVIŠTĚ**

**OBLAST PERSONÁLNÍHO ZAJIŠTĚNÍ**

* vize graduačního růstu na pracovišti;
* představa o personálním obsazení pracoviště včetně případných změn současného stavu;
* představa o struktuře pracovních míst, včetně odborné náplně, s ohledem na zajištění studijních programů.

**OBLAST STUDIA**

* personální zajištění klíčových disciplín (zejména předmětů teoretického základu ve studijních programech – střednědobý výhled ve vztahu k personálnímu obsazení);
* vize rozvoje studijních programů (nové specializace, nové programy, otázka profesně zaměřených programů a případné utlumování SP, atp.);
* zapojení pracoviště do programu CŽV;
* stanovisko k možnosti přípravy cizojazyčných studijních programů;
* představa o rozvoji oborové didaktiky na pracovišti.

**OBLAST VĚDY A VÝZKUMU**

* představa o směru výzkumu na pracovišti (včetně návaznosti na zamýšlené personální obsazení);
* publikační strategie pracoviště;
* předpokládaná grantová činnost – střednědobý výhled;
* vize konkrétní vědecké spolupráce;
* představa o vědeckém zapojení Ph.D. studentů (v případě pracovišť s odpovídajícím typem studia).

**OBLAST INTERNACIONALIZACE**

* nastínění představy o zapojení pracoviště do mezinárodních výměnných programů (ERASMUS + a další);
* vize zapojení zahraničních pracovníků do výuky a intenzivní práce se studenty včetně Ph.D.;
* konkrétní představa o mezinárodní spolupráci v oblasti vědy a studia.

**OBLAST TŘETÍ ROLE**

* vize propagace pracoviště a realizovaných studijních programů;
* nastínění představy o zapojení pracoviště do prezentace a popularizace odborných výsledků (třetí role);
* stanovisko k možnosti spolupráce s aplikovanou sférou.